

Informe de Capacitaciones para la Gestión del Conocimiento e Innovación en la Gobernación de Norte de Santander Vigencia 2025

Objetivo General:

Fortalecer las capacidades de los funcionarios de la Gobernación de Norte de Santander en gestión del conocimiento e innovación, promoviendo una cultura de aprendizaje continuo y la implementación efectiva de la política institucional.

Objetivos Específicos:

- Socializar los principios y beneficios de la gestión del conocimiento e innovación.
- Desarrollar competencias para identificar, capturar, compartir y utilizar el conocimiento organizacional.
- Fomentar la creatividad y la innovación en la resolución de problemas.
- Promover la colaboración y el trabajo en equipo.
- Sensibilizar sobre la importancia de la tecnología en la gestión del conocimiento.

Módulo 1: Introducción a la Gestión del Conocimiento e Innovación

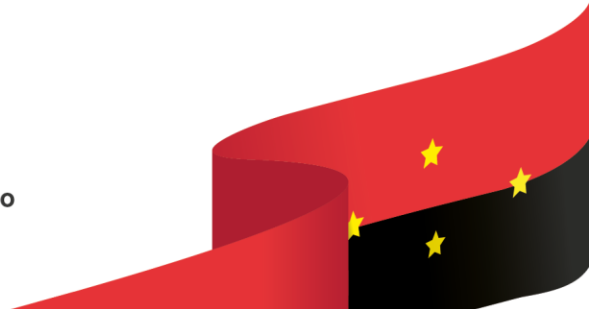
- **Contenido:**
 - Conceptos básicos de gestión del conocimiento.
 - Importancia de la innovación en el sector público.
 - Beneficios de la gestión del conocimiento para la organización.
 - La política de gestión del conocimiento de la Gobernación.
 - Relación entre la gestión del conocimiento y el MIPG.

Módulo 2: Herramientas y Técnicas para la Gestión del Conocimiento

- **Contenido:**
 - Repositorios de conocimiento.
 - Comunidades de práctica.
 - Mapas conceptuales y mentales.
 - Herramientas colaborativas en línea.
 - Gestión documental.

Módulo 3: Fomento de la Innovación

- **Contenido:**
 - Conceptos de innovación y creatividad.
 - Métodos de generación de ideas (brainstorming, design thinking).
 - Gestión de proyectos innovadores.
 - Cultura de la innovación.



Módulo 4: Liderazgo y Gestión del Cambio

- **Contenido:**

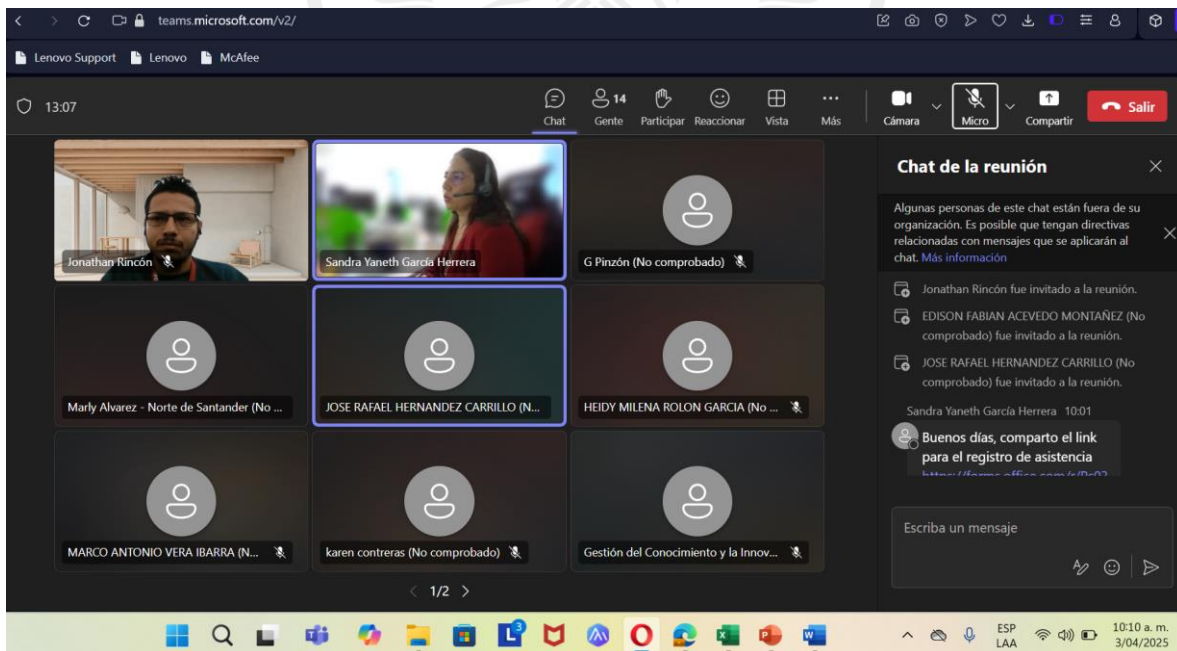
- El papel del liderazgo en la gestión del conocimiento.
- Gestión del cambio organizacional.
- Comunicación efectiva para promover la innovación.
- Motivación y empoderamiento de los equipos.

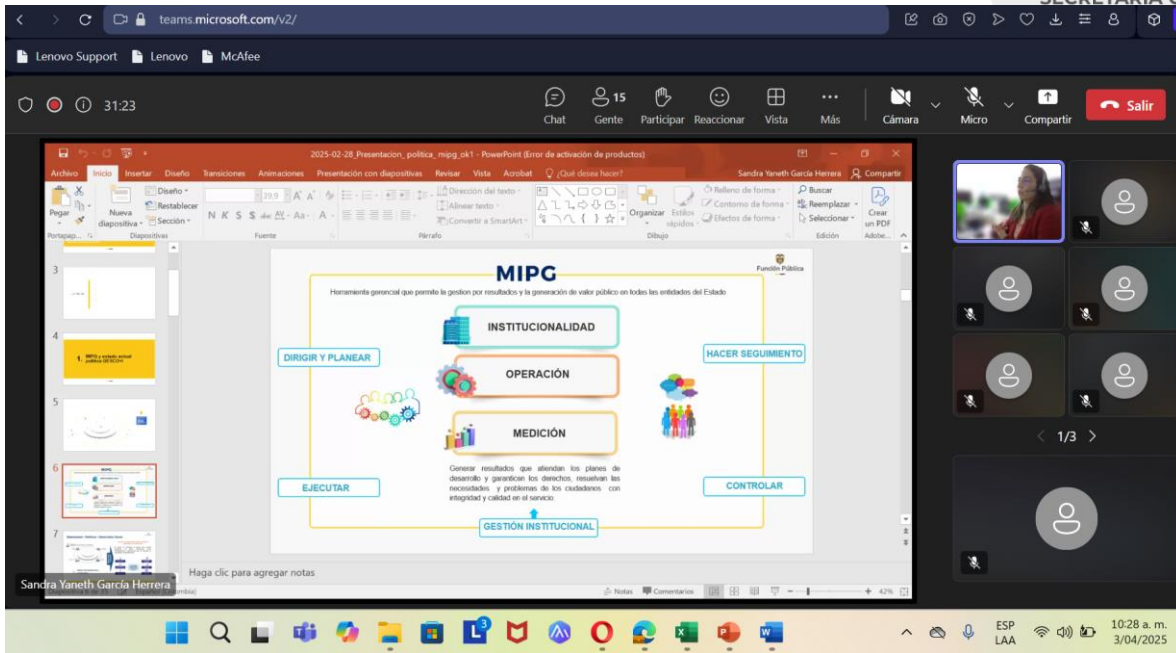
Implementación:

Como resultado de las gestiones realizadas y en concordancia con el Plan Integral de Capacitación (PIC) 2025, se destaca la valiosa capacitación brindada por Función Pública a través de 4 sesiones virtuales. La primera, sobre "Introducción a la Gestión del Conocimiento" (3 de abril de 2025), la segunda sesión, enfocada en "Herramientas y técnicas para la Gestión del Conocimiento – Repositorio" (29 de abril de 2025), La tercera, sobre "Fomento de la innovación" (22 de mayo de 2025), y la cuarta sesión, enfocada en "Liderazgo y Gestión del Cambio" (01 de julio de 2025). Estas capacitaciones se impartieron a los líderes de conocimiento y la innovación para continuar fortaleciendo las competencias en áreas clave de la entidad.

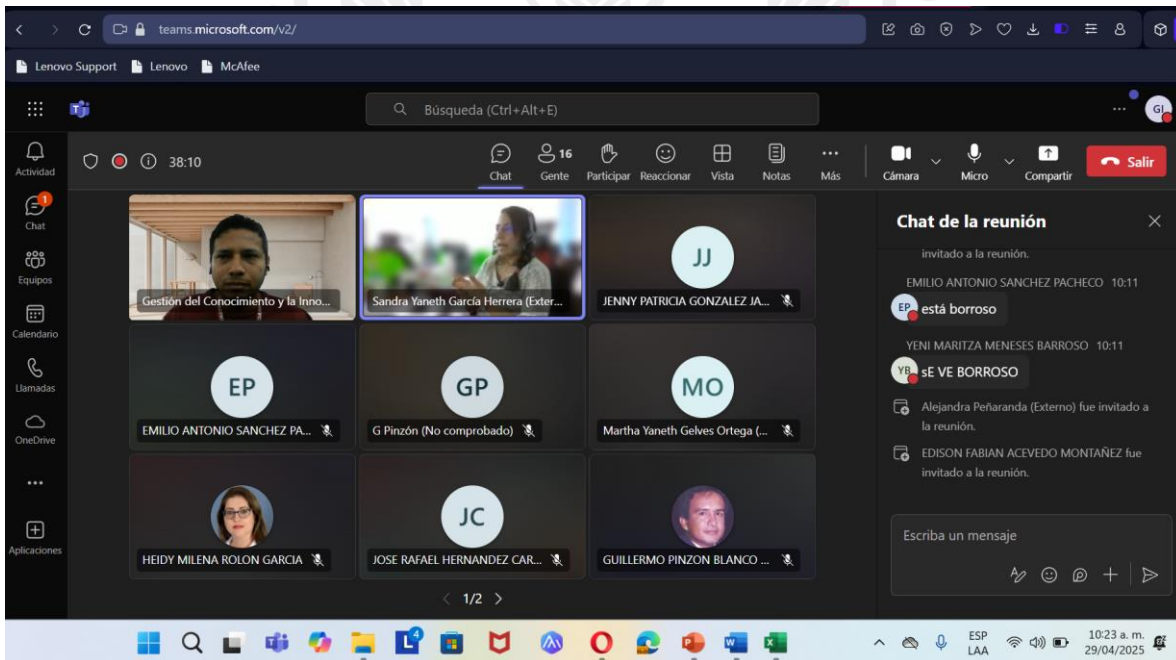
Evidencias fotográficas:

Capacitación 1:





Capacitación 2:





Índices detallados	Puntaje Consultado	Promedio grupo par
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Análisis institucional para la toma de decisiones	62,5	68,3
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación de herramientas de uso y apropiación del conocimiento	74,3	63,9
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación de una cultura propicia para la gestión del conocimiento y la innovación	31,8	66,7
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación y producción del conocimiento	69,8	61,3
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Planeación de la gestión del conocimiento y la innovación	55,2	63,8
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del componente administración de archivos	63,6	69,3

Capacitación 3:

Chat de la reunión

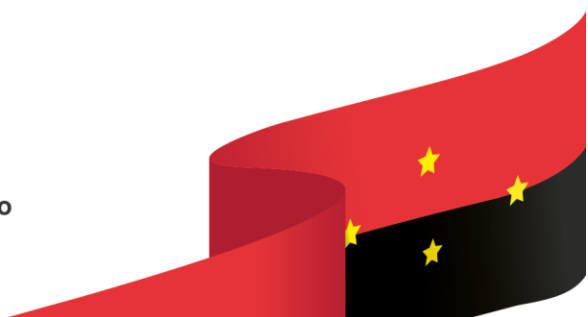
Algunas personas de este chat están fuera de su organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. [Más información](#)

<https://forms.office.com/r/2IAKEWz7e0>

Please fill o...
A post on Microsoft Form...
forms.office.com

P Herrera fue invitado a la reunión.

Escriba un mensaje





EJE 2. Saber innovar para la vida

CO-CREACIÓN
Este nivel fomenta la ideación participativa y la investigación aplicada, permitiendo el desarrollo de proyectos de I+D+i (Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación) y la producción de documentos técnicos y visuales académicos para solucionar problemas temporales y nacionales.

INNOVACIÓN
En este componente se promueve una cultura innovadora al interior de las entidades mediante proyectos de innovación y el desarrollo de laboratorios de innovación pública que son espacios abiertos de experimentación que vinculan diferentes actores (ciudadanos y saberes (transdisciplinario y transsectorial) que, a través de un proceso de aprender haciendo, conciben en la forma de abordar problemas públicos para la solución efectiva.

IDEACIÓN Y EXPERIMENTACIÓN
Proceso colaborativo de generación de ideas, selección de las más pertinentes y desarrollo de prototipos para evaluar su viabilidad pública.

INNOVACIÓN PÚBLICA PARA LA VIDA
Desarrollo de soluciones innovadoras que responden al cambio social en los territorios, integrando a los actores locales de la cadena de innovación (empresas y consumidores).

INVESTIGACIÓN Y BI-ADMINISTRACIÓN
Orientación de la investigación hacia problemas de interés público, con un enfoque de interdisciplinariedad y colaboración de la interrelación entre los actores de la cadena de innovación.

Capacitación 4:

Chat de la reunión

Algunas personas de este chat están fuera de su organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. [Más información](#)

YENI MARITZA MENESES BARROSO fue invitado a la reunión.

10:35 **Buen día**

yuri diaz pinilla (Externo) fue invitado a la reunión.

JOSE RAFAEL HERNANDEZ CARRILLO fue invitado a la reunión.

Escriba un mensaje

