



Gobernación
de Norte de
Santander

DIAGNÓSTICO

Necesidades de capacitación

2026



Introducción

La Gobernación de Norte de Santander, en cumplimiento de los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública en materia del Plan Institucional de Capacitación, busca fortalecer el desarrollo de capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias de los servidores públicos de la entidad, con el fin de propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional, contribuir a su desarrollo profesional y mejorar la prestación del servicio en la Gobernación. Asimismo, promueve el fortalecimiento de las capacidades directivas de los secretarios de despacho y asesores que tienen equipos de trabajo a su cargo, con el propósito de generar confianza en la ciudadanía y aportar al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales.

En este contexto, la Secretaría General, a través del Área de Trabajo de Talento Humano, requiere analizar y evaluar las necesidades de capacitación de los funcionarios de la Administración Departamental, alineando los procesos de formación con los objetivos estratégicos de la entidad. Esto permite evitar gastos innecesarios y garantizar que los recursos se inviertan en el fortalecimiento de habilidades que realmente mejoren el desempeño, la productividad y la competitividad del personal y de la Gobernación, contribuyendo al cierre de brechas de competencias y al desarrollo integral del talento humano. Para tal fin, se utiliza como instrumento una encuesta que facilita la recolección de información de manera rápida y sistemática, permitiendo la elaboración de un diagnóstico de necesidades de capacitación. A partir de este diagnóstico, se pueden priorizar los temas de capacitación, lo que posibilita al Área de Trabajo de Talento Humano realizar una planeación efectiva de la capacitación, basada en las necesidades reales previamente identificadas en cada funcionario.

Objetivos

Objetivo General

Identificar las brechas existentes entre las competencias actuales de los funcionarios de la Administración Departamental y las habilidades requeridas para el logro de los objetivos y metas institucionales, con el propósito de diseñar un Plan Institucional de Capacitación eficiente y efectivo, que contribuya al mejoramiento del desempeño, la productividad y la satisfacción de los funcionarios, y garantice el uso óptimo de los recursos en los temas de mayor impacto.

Objetivos Específicos

1. Aplicar la encuesta de detección de necesidades de capacitación a todos los funcionarios de la Administración Departamental.
2. Analizar los resultados de la aplicación de la encuesta de necesidades de capacitación.
3. Elaborar el diagnóstico de necesidades de capacitación para poder formular el Plan Institucional de Capacitación de la vigencia 2026.

Necesidades de Capacitación identificadas

Para la elaboración del diagnóstico de necesidades de capacitación de la vigencia 2026, el Área de Trabajo de Talento Humano tuvo en cuenta el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023 – 2030 del Departamento Administrativo de la Función Pública, el cual contiene los ejes temáticos que agregarán valor a la formación y capacitación de los funcionarios de la Gobernación y con ello se contribuye a su desempeño mediante el desarrollo integral y la orientación del desempeño de sus funciones.

De acuerdo a lo anterior, el Área de Trabajo de Talento Humano diseñó la encuesta de detección de necesidades de capacitación teniendo en cuenta los siguientes ejes temáticos:

1. Paz total, memoria y derechos humanos
2. Territorio, vida y ambiente
3. Mujeres, inclusión y diversidad
4. Transformación digital y cibercultura
5. Probidad, ética e identidad de lo público
6. Habilidades y competencias

La encuesta fue dividida en seis secciones:

1. **Primera sección:** Temáticas relacionadas con el saber
2. **Segunda sección:** Temáticas relacionadas con saber hacer
3. **Tercera sección:** Temáticas relacionadas con el ser
4. **Cuarta sección:** Competencias a fortalecer en temas específicos
5. **Quinta sección:** Necesidades administrativas
6. **Sexta sección:** Líneas de formación y Capacitación del Nivel Directivo

En la encuesta de necesidades de capacitación también se tuvieron en cuenta las necesidades identificadas por el Programa de Bienestar Social en el eje de Transformación Digital.

Una vez diseñada la encuesta de detección de necesidades de capacitación, el Área de Trabajo de Talento Humano la socializó a la Comisión de Personal y se dio inicio a su aplicación a través del siguiente link: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gOtj_aylVkv3gMllqLt1L9_c5kEQBCgcDv8OEcpSxUM1ZHNTgyN1A4SVVRN1IDVjdSS0NUNjBTQi4u a todo el personal de planta de la Gobernación. La encuesta se aplicó del 26 al 28 de noviembre de 2025, ampliándose la fecha hasta el 02 de diciembre de 2025.

Así mismo, este diagnóstico incluye las necesidades identificadas por el Área de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo, Política de Integridad, Política de

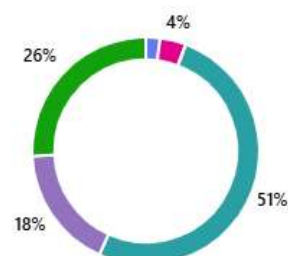
Gestión del Conocimiento y la Innovación, Secretaría Jurídica y Secretaría de Planeación y Desarrollo Territorial.

Los resultados obtenidos en la aplicación de la encuesta de detección de necesidades de capacitación son los siguientes:

De un total de 461 funcionarios de planta, diligenciaron la encuesta 245 funcionarios que equivale a un 53.15% como se puede observar en la siguiente gráfica:

5. Nivel del Cargo

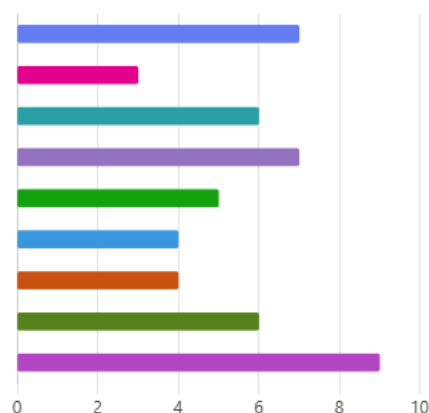
● Directivo	5
● Asesor	9
● Profesional	125
● Técnico	43
● Asistencial	63



En las líneas de acción del Programa de Alta Gerencia del Estado que va dirigido a los funcionarios del Nivel Directivo y Asesor, se obtuvieron los siguientes resultados:

6. Línea 1 : Habilidades para la Alta Dirección

● Habilidades Gerenciales y Directivas	7
● Gobierno para la Transformación Digital y Cibercultura	3
● Gobierno y Ética Pública	6
● Comunicación Pública y de Gobierno	7
● Gestión Integral Contractual	5
● Gestión Estratégica Finanzas Públicas	4
● Gobierno y Corporaciones Públicas	4
● Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	6
● Gobierno, Estado y Administración Pública	9



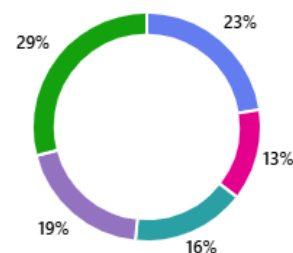
De los cuales los temas más solicitados por los funcionarios del nivel directivo y asesor son los siguientes:

1. Gobierno, Estado y Administración Pública
2. Habilidades Gerenciales y Directivas
3. Comunicación Pública y de Gobierno

7. Línea 2: Asuntos estratégicos para el cambio, el bienestar y la paz social

ENERAL

● Gobierno para la Paz Total	7
● Gobierno para el cambio climático	4
● Gobierno en prospectiva	5
● Gobierno en activación económica	6
● Planeación para el Desarrollo territorial	9



De esta segunda línea los temas más solicitados son:

1. Planeación para el Desarrollo Territorial
2. Gobierno para la Paz Total
3. Gobierno en activación económica

En relación con los ejes temáticos, los temas transversales y necesidades individuales de los funcionarios, los resultados fueron los siguientes:

De 461 funcionarios de planta, 250 diligenciaron la encuesta de detección de necesidades de capacitación que equivale a un 54.23%.

Los resultados obtenidos por ejes temáticos son los siguientes:

Dimensión del saber:

8. Eje 1. Paz total, memoria y derechos humanos

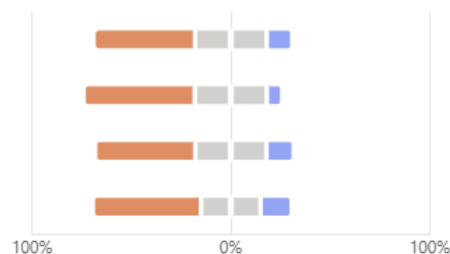
● Básico ● Medio ● Avanzado

La Paz esencia del Gobierno

Desarme, desmovilización y reintegración

Reforma institucional para la paz

Reparación a las víctimas



9. Eje 2. Territorio, vida y ambiente

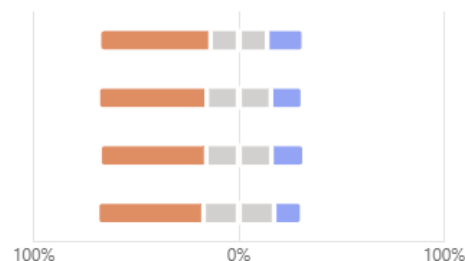
● Básico ● Medio ● Avanzado

Energías limpias y conflictos socioambientales

Cartografía participativa y cartografía social en la gestión y planificación del territorio

Sistemas de información geográfica en la gestión territorial

Reconocimiento de los impactos del conflicto armado en los territorios



10. Eje3. Mujeres, inclusión y diversidad

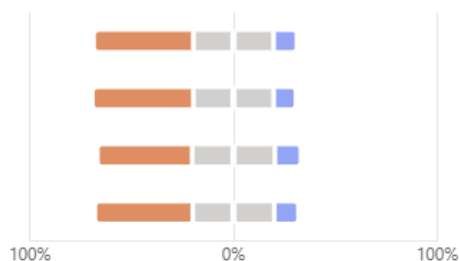
● Básico ● Medio ● Avanzado

Las luchas de las mujeres desde el movimiento social y feminista por la igualdad de género y la garantía de derechos en sus...

Discriminación por género, raza, etnia, discapacidad, ciclo de vida, identidades diversas no hegemónicas.

Cuidado y equidad en el marco de los derechos.

Liderazgo femenino.



11. Eje 4. Transformación digital y cibercultura

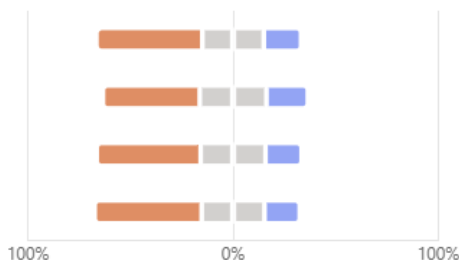
● Básico ● Medio ● Avanzado

Cuarta revolución industrial

Gobierno digital

Industria 4.0 y su relación con el estado

Smart Cities



12. Eje 5. Probidad, ética e identidad de lo público

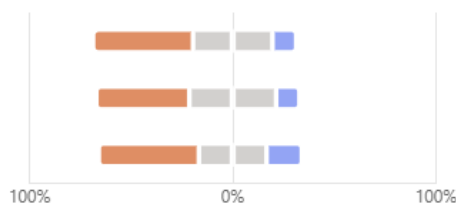
ENERAL

● Básico ● Medio ● Avanzado

Conocimiento de diversas aproximaciones pedagógicas incluyendo filme, educación popular, narrativa/testimonio,...

Utilizar narrativas, múltiples perspectivas y fuentes primarias en la creación de herramientas pedagógicas

Desarrollar fluidez en varias formas de expresar ideas centrales a diferentes tipos de audiencia (ejemplo: formal, no formal y...



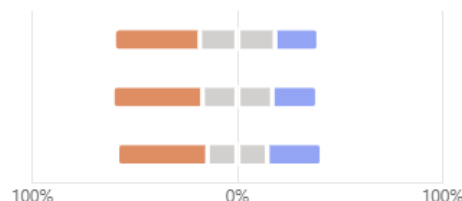
13. Eje6. Habilidades y competencias

● Básico ● Medio ● Avanzado

Pensamiento crítico

Liderazgo en entornos digitales

Creatividad e innovación



Los temas más solicitados por los funcionarios de acuerdo a cada dimensión son:

Dimensión Saber		
Eje 1: Paz total, memoria y derechos humanos		
Temática: Desarme, desmovilización y reintegración		
Nivel: Básico		
No.	Nombre y Apellido	Dependencia
1	William Fernando Sanabria Peña	Gestión del Riesgo de Desastres
2	Angelica Patricia León Serrano	General – Fondo Territorial de Pensiones
3	Libia Stella Soto Urbina	Hábitat
4	Ana Zoraida Rivera Ochoa	Hacienda – Impuestos y Rentas
5	Emely Nathaly Albarracín Torres	
6	Edilia Velásquez Carrillo	
7	Luis Eduardo Méndez Zipagauta	
8	Sandra Yajaira Benítez Jaimes	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Control Operativo
9	Carlos Eduardo Matamoros Dávila	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Tributaria
10	Juana Valentina Maldonado Quintero	
11	Vicente Antonio Sandoval Alarcón	Hacienda – Cobro Coactivo
12	Gloria Esperanza González Sepúlveda	Hacienda - Despacho
13	Fabio José Aley Santiago	Hacienda - Presupuesto
14	Nancy Yaneth Amaya de Díaz	Hacienda - Tesorería
15	Susana Elisa Ramírez Álvarez	



Dimensión Saber

Eje 1: Paz total, memoria y derechos humanos

Temática: Desarme, desmovilización y reintegración

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
16	Carmen Moncada Ramírez	Mujer y Equidad de Género
17	Digna Rosa Quintero Rodríguez	
18	Sandra Omaira González Sepúlveda	
19	Tomas Jaimes Toloza	
20	Rafael Darío Gutiérrez Forero	General – Almacén e Inventarios
21	Karla Vanessa Socha Morales	Programa y Proyectos Estratégicos y Especiales
22	Liliana Fuentes Medina	
23	Raimon Eder Hernández Ángel	
24	Geovanny Mariño Rincón	General – Servicios Administrativos
25	Nelson Enrique Díaz Torres	
26	Zaida Patricia Illera Roperó	
27	Javier Carmona Bueno	
28	Héctor Jesús Blanco Flórez	
29	Ciro Antonio Sierra Leal	Gestión del Riesgo de Desastres Medio Ambiente, Recursos Naturales y sostenibilidad
30	Soraya Lébolo Lanziano	
31	Martha Liliana Parada Mateus	
32	Alba Milena Martínez López	General – Contratación Compras y Suministros
33	Diana Patricia Escamilla Narváez	Desarrollo Económico y Productividad – Internacionalización
34	Mario Alberto Nova Sepúlveda	General – Almacén
35	Hernando Pérez	Fronteras y Cooperación Internacional
36	Liliana Carolina Rojas Alvarado	
37	Nelson Joshua Cristancho Sánchez	
38	Katherine Auxiliadora García López	Control Interno Disciplinario de Instrucción
39	Jackeline Santander Buenaño	
40	Yuliet Omaira Guerrero Villareal	
41	Katherine Álvarez Mogollón	Gobierno
42	Doris Katherine Torres Albarracín	
43	Isabel Cristina Yáñez Montaña	Vías
44	Sucel Deyine Mendoza Villamizar	Planeación y Desarrollo Territorial – Asistencia Técnica y Ordenamiento Territorial
45	Orlando Fabianny Duarte Lindarte	Planeación y Desarrollo Territorial
46	Lilia Beatriz Villamizar Mogollón	Planeación y Desarrollo Territorial – Gestión Proyectos de Inversión
47	Alonso Toscano Niño	

Dimensión Saber		
Eje 1: Paz total, memoria y derechos humanos		
Temática: Desarme, desmovilización y reintegración		
Nivel: Básico		
No.	Nombre y Apellido	Dependencia
48	Eduardo Antonio Gerardino Mandón	Planeación y Desarrollo Territorial – Desempeño Institucional
49	Martha Patricia Meneses Ramírez	Planeación y Desarrollo Territorial – Planificación y Gestión de la Información Territorial
50	José Ángel Cortés Rincón	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
51	Juan Carlos Rivera Ortega	
52	Keyla Karina Sánchez Chaparro	General – Seguridad y Salud en el Trabajo
53	Sandra Katherine Angarita Pantaleón	General - Despacho
54	Juan Nepomuceno Hernández Ortiz	Relacionamiento con el Ciudadano
55	Lisbeth Cristina Vásquez Barón	
56	Viviana Paola Mendoza Vera	
57	Ludy Esperanza Torres Castilla	
58	Alejandra Trinidad Serrano Rodríguez	General – Gestión Documental
59	Gladys Yesenia Martínez Martínez	Comunicaciones y Prensa
60	Lourdes García Pérez	
61	Lucy Pérez Cruz	Jurídica
62	Johanna Lorena Galvis Alvarado	Cultura
63	José del Carmen Serrano Guerrero	
64	Magda Stella Mantilla Álvarez	
65	Jhon Albeiro Lizarazo Téllez	
66	Ana María Torcoroma Gutiérrez Trujillo	Educación
67	Alberto Zarate Caballero	
		Tránsito

Dimensión Saber		
Eje 2: Territorio, vida y ambiente		
Temática: Energías limpias y conflictos socioambientales		
Nivel: Básico		
No.	Nombre y Apellido	Dependencia
1	William Fernando Sanabria Peña	Gestión del Riesgo de Desastres
2	Franklin Humberto Muñoz Bautista	Fondo Pensiones Territoriales
3	Libia Stella Soto Urbina	Hábitat
4	Emely Nathaly Albarracín Torres	Hacienda – Impuestos y Rentas
5	María Antonia Moncada Becerra	
6	Edilia Velásquez Carrillo	
7	Luis Eduardo Méndez Zipagauta	
8	Katherine Álvarez Mogollón	Gobierno



Dimensión Saber

SECRETARÍA GENERAL

Eje 2: Territorio, vida y ambiente

Temática: Energías limpias y conflictos socioambientales

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
9	Doris Katherine Torres Albarracín	
10	Keyla Karina Sánchez Chaparro	General – Seguridad y Salud en el Trabajo
11	Libia del Carmen Uribe Guatibonza	
12	Sandra Yajaira Benítez Jaimes	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Control Operativo
13	Carlos Eduardo Matamoros Dávila	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Tributaria
14	Juana Valentina Maldonado Quintero	
15	Nidia Amparo Suárez Puerto	
16	Vicente Antonio Sandoval Alarcón	Hacienda – Cobro Coactivo
17	Gloria Esperanza González Sepúlveda	Hacienda - Despacho
18	Fabio José Aley Santiago	Hacienda - Presupuesto
19	Nancy Yaneth Amaya de Díaz	Hacienda - Tesorería
20	Susana Elisa Ramírez Álvarez	
21	Carmen Moncada Ramírez	Mujer y Equidad de Género
22	Digna Rosa Quintero Rodríguez	
23	Sandra Omaira González Sepúlveda	
24	Tomas Jaimes Toloza	
25	Rafael Darío Gutiérrez Forero	General – Almacén e Inventarios
26	Maribel Pérez Rozo	General – Gestión Documental
27	Alejandra Trinidad Serrano Rodríguez	
28	Karla Vanessa Socha Morales	Programa y Proyectos Estratégicos y Especiales
29	Liliana Fuentes Medina	
30	Geovanny Mariño Rincón	General – Servicios Administrativos
31	Nelson Enrique Díaz Torres	
32	Zaida Patricia Illera Roperó	
33	Javier Carmona Bueno	
34	Myriam Celeyda Cardozo Monsalve	
35	María Elena Rojas Monsalve	
36	María Belén Parada Ramírez	Gestión del Riesgo de Desastres
37	Ciro Antonio Ciera Leal	
38	Henry Flórez Castro	
39	Alberto Portilla Carrillo	General – Talento Humano
40	Alba Milena Martínez López	General – Contratación, Compras y Suministros
41	Soraya Lébolo Lanziano	
42	Ana Judith Cadena Galvis	Medio Ambiente, Recursos Naturales y sostenibilidad
43	Celestino Pérez Rico	General – Despacho
44	Diana Patricia Escamilla Narváez	Desarrollo Económico y Productividad – Internacionalización
45	Leonor Núñez Patiño	



Dimensión Saber

SECRETARÍA GENERAL

Eje 2: Territorio, vida y ambiente

Temática: Energías limpias y conflictos socioambientales

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
46	Mario Alberto Nova Sepúlveda	General – Almacén
47	Hernando Pérez	Fronteras y Cooperación Internacional
48	Liliana Carolina Rojas Alvarado	
49	Nelson Joshua Cristancho Sánchez	
50	María Soledad Ortega Pedraza	Desarrollo Social
51	Katherine Auxiliadora García López	Control Interno Disciplinario de Instrucción
52	Jackeline Santander Buenaño	
53	Luis Guillermo Portilla Torrado	
54	Rubén Eliecer Hernández Duarte	Vías
55	Isabel Cristina Yáñez Montaño	
56	Sucel Deyine Mendoza Villamizar	Planeación y Desarrollo Territorial – Asistencia Técnica y Ordenamiento Territorial
57	Alonso Toscano Niño	Planeación y Desarrollo Territorial – Desempeño Institucional
58	Eduardo Antonio Gerardino Mandón	
59	Martha Patricia Meneses Ramírez	Planeación y Desarrollo Territorial – Planificación y Gestión de la Información Territorial
60	Juan Carlos Rivera Ortega	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
61	José ángel Cortés Rincón	
62	Belky Esperanza Hernández Jaimes	General - Despacho
63	Sandra Katherine Angarita Pantaleón	
64	Lizeth Cristina Vásquez Barón	Relacionamiento con el Ciudadano
65	Viviana Paola Mendoza Vera	
66	Ludy Esperanza Torres Castilla	
67	Henry Orlando Carrillo Sánchez	Comunicaciones y Prensa Jurídica
68	Lourdes García Pérez	
69	Lucy Pérez Cruz	
70	Johanna Lorena Galvis Alvarado	Gestión Minero Energética Sostenible
71	Martha Liliana Bernal Soler	
72	Amparo Ochoa Bernal	Agricultura y Desarrollo Rural
73	Luis Javier Salinas Pérez	
74	Omar Villamizar Luciani	Control Interno de Gestión
75	Gloria Esperanza Aldana Pérez	
76	Carmen Aurora Duarte Fernández	
77	Irene Reyes	Educación
78	Jhon Albeiro Lizarazo Téllez	



Dimensión Saber

Eje 2: Territorio, vida y ambiente

Temática: Energías limpias y conflictos socioambientales

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
79	Omaira María Castiblanco Rosario	Agua Potable y Saneamiento Básico
80	Juan Carlos Posada Apolinar	Turismo
81	Alberto Zarate Caballero	Tránsito

Dimensión Saber

Eje 4: Transformación digital y cibercultura

Temática: Smart cities

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
1	William Fernando Sanabria Peña	Gestión del Riesgo de Desastres
2	Ciro Antonio Sierra Leal	
3	María Belén Parada Ramírez	
4	Franklin Humberto Muñoz Bautista	Fondo Pensiones Territoriales
5	Libia Stella Soto Urbina	Hábitat
6	María Antonia Moncada Becerra	Hacienda – Impuestos y Rentas
7	Edilia Velásquez Carrillo	
8	Ana Zoraida Rivera Ochoa	
9	Katherine Álvarez Mogollón	Gobierno
10	Doris Katherine Torres Albarracín	
11	Sandra Yajaira Benítez Jaimes	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Control Operativo
12	Carlos Eduardo Matamoros Dávila	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Tributaria
13	Gloria Esperanza González Sepúlveda	Hacienda - Despacho
14	Nancy Yaneth Amaya de Díaz	Hacienda - Tesorería
15	Susana Elisa Ramírez Álvarez	Mujer y Equidad de Género
16	Carmen Moncada Ramírez	
17	Digna Rosa Quintero Rodríguez	
18	Sandra Omaira González Sepúlveda	
19	Tomas Jaimes Toloza	General – Almacén e Inventarios
20	Rafael Darío Gutiérrez Forero	
21	Karla Vanessa Socha Morales	
22	Liliana Fuentes Medina	Programa y Proyectos Estratégicos y Especiales
23	Raimon Eder Hernández Ángel	
24	Geovanny Mariño Rincón	General – Servicios Administrativos
25	Nelson Enrique Díaz Torres	
26	Zaida Patricia Illera Roperó	
27	Javier Carmona Bueno	
28	Soraya Lébolo Lanziano	



Dimensión Saber

SECRETARÍA GENERAL

Eje 4: Transformación digital y cibercultura

Temática: Smart cities

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
29	Ana Judith Cadena Galvis	Medio Ambiente, Recursos Naturales y sostenibilidad
30	Celestino Pérez Rico	General – Despacho
31	Mario Alberto Nova Sepúlveda	General – Almacén
32	Hernando Pérez	Fronteras y Cooperación Internacional
33	Nelson Joshua Cristancho Sánchez	
34	Laura Mora Parada	
35	Katherine Auxiliadora García López	Control Interno Disciplinario de Instrucción
36	Jackeline Santander Buenaño	
37	Luis Guillermo Portilla Torrado	
38	Rubén Eliecer Hernández Duarte	Vías
39	Isabel Cristina Yáñez Montaña	
40	Alonso Toscano Niño	
41	Eduardo Antonio Gerardino Mandón	Planeación y Desarrollo Territorial – Desempeño Institucional
42	Sucel Deyine Mendoza Villamizar	Planeación y Desarrollo Territorial – Asistencia Técnica y Ordenamiento Territorial
43	Sandra Katherine Angarita Pantaleón	General - Despacho
44	Lizeth Cristina Vásquez Barón	Relacionamiento con el Ciudadano
45	Viviana Paola Mendoza Vera	
46	Ludy Esperanza Torres Castilla	
47	Juan Nepomuceno Hernández Ortiz	Jurídica
48	Ingrid Parada Ortega	
49	Johanna Lorena Galvis Alvarado	
50	Gladys Yesenia Martínez Martínez	General – Gestión Documental
51	Maribel Pérez Roza	General – Despacho
52	Maricela Ortiz Bayona	
53	Lucy Lozano Roper	
54	Magda Stella Mantilla Álvarez	Discapacidad
55	Gelmis Suley Bayona Lemus	
56	Nelson Briceño García	
57	Charles Alexander Pérez Flórez	Competitividad
58	Luis Javier Salinas Pérez	
59	Marco Antonio Vera Ibarra	
60	José Ángel Cortes Rincón	Desarrollo Social
61	Martha Valbuena	
62	Libia del Carmen Uribe Guatibonza	

Dimensión Saber**Eje 4: Transformación digital y cibercultura****Temática:** Smart cities**Nivel:** Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
63	Heidy Milena Rolón García	General – Talento Humano
64	Alva Milena Martínez López	General – Contratación, Compras y Suministros
65	Leonor Núñez Patiño	Desarrollo Económico
66	Jhon Albeiro Lizarazo Téllez	Educación
67	Ana María Torcoroma Gutiérrez Trujillo	
68	Omaira María Castiblanco Rosario	Agua Potable y Saneamiento Básico
69	Juan Carlos Posada Apolinar	Turismo
70	Alberto Zarate Caballero	Tránsito

Dimensión Saber Hacer**Eje 2: Territorio, vida y ambiente****Temática:** Minimización de costos**Nivel:** Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
1	William Fernando Sanabria Peña	Gestión del Riesgo de Desastres
2	Libia Stella Soto Urbina	Hábitat
3	María Antonia Moncada Becerra	
4	Edilia Velásquez Carrillo	Hacienda – Impuestos y Rentas
5	Ana Zoraida Rivera Ochoa	
6	Sandra Yajaira Benítez Jaimes	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Control Operativo
7	Carlos Eduardo Matamoros Dávila	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Tributaria
8	Juana Valentina Maldonado Quintero	
9	Gloria Esperanza González Sepúlveda	Hacienda - Despacho
10	Nancy Yaneth Amaya de Díaz	Hacienda - Tesorería
11	Susana Elisa Ramírez Álvarez	
12	Carmen Moncada Ramírez	
13	Digna Rosa Quintero Rodríguez	Mujer y Equidad de Género
14	Sandra Omaira González Sepúlveda	
15	Tomas Jaimes Toloza	
16	Luz Marina Ayala Moreno	
17	Rafael Darío Gutiérrez Forero	General – Almacén e Inventarios
18	Liliana Fuentes Medina	Programa y Proyectos Estratégicos y Especiales
19	Geovanny Mariño Rincón	General – Servicios
20	Nelson Enrique Díaz Torres	Administrativos
21	Zaida Patricia Illera Roperio	
22	Javier Carmona Bueno	

Dimensión Saber Hacer

SECRETARÍA GENERAL

Eje 2: Territorio, vida y ambiente

Temática: Minimización de costos

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
23	Héctor Jesús Blanco Flórez	
24	Henry Flórez Castro	Gestión del Riesgo de Desastres
25	María Belén Ramírez Parada	
26	Soraya Lébolo Lanziano	
27	Celestino Pérez Rico	Medio Ambiente, Recursos Naturales y sostenibilidad
28	Diana Patricia Escamilla Narváez	General – Despacho
29	Mario Alberto Nova Sepúlveda	Desarrollo Económico y Productividad – Internacionalización
30	Hernando Pérez	General – Almacén
31	Liliana Carolina Rojas Alvarado	Fronteras y Cooperación Internacional
32	Lisbeth Astrid Blanco Morales	
33	Nelson Joshua Cristancho Sánchez	
34	Katherine Auxiliadora García López	
35	Jackeline Santander Buenaño	Control Interno Disciplinario de Instrucción
36	Luis Guillermo Portilla Torrado	
37	Katherine Álvarez Mogollón	Gobierno
38	Doris Katherine Torres Albarracín	
39	Rubén Eliecer Hernández Duarte	Vías
40	Isabel Cristina Yáñez Montaña	
41	Mayerli Zuley Barragán Pérez	Planeación y Desarrollo Territorial – Gestión de Proyectos de Inversión
42	Alonso Toscano Niño	Planeación y Desarrollo Territorial – Desempeño Institucional
43	Eduardo Antonio Gerardino Mandón	
44	Martha Patricia Meneses Ramírez	Planeación y Desarrollo Territorial – Planificación y Gestión de la Información Territorial
45	Nancy Carolina Botello Maldonado	Planeación y Desarrollo Territorial – Despacho
46	Sucel Deyine Mendoza Villamizar	Planeación y Desarrollo Territorial – Asistencia Técnica y Ordenamiento Territorial
47	Juan Carlos Rivera Ortega	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
48	José Ángel Cortés Rincón	
49	Keyla Karina Sánchez Chaparro	General – Seguridad y Salud en el Trabajo
50	Libia del Carmen Uribe Guatibonza	

Dimensión Saber Hacer

Eje 2: Territorio, vida y ambiente

Temática: Minimización de costos

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
51	Sandra Katherine Angarita Pantaleón	General – Despacho
52	Juan Nepomuceno Hernández Ortiz	Relacionamiento con el Ciudadano
53	Lisbeth Cristina Vásquez Barón	
54	Viviana Paola Mendoza Vera	
55	Ingrid Parada Ortega	Jurídica
56	Lucy Pérez Cruz	
57	Johanna Lorena Galvis Alvarado	
58	Lucy Lozano Roper	Discapacidad
59	Magda Stella Mantilla Álvarez	
60	Doris Ramírez Lagos	Desarrollo Social
61	Alejandra Trinidad Serrano Rodríguez	
62	Charles Alexander Pérez Flórez	Agricultura y Desarrollo Rural
63	Luis Javier Salina Pérez	
64	Maribel Pérez Roza	General n- Gestión Documental
65	Alba Milena Martínez López	
66	Leonor Núñez Patiño	Desarrollo Económico
67	Gloria Ruth Beltrán Lozano	
68	Omaira María Castiblanco Rosario	Agua Potable y Saneamiento Básico
69	Ana María Torcoroma Gutiérrez Trujillo	
70	Alberto Zarate Caballero	Educación
		Tránsito

Dimensión Saber Hacer

Eje 4: Transformación digital y cibercultura

Temática: Instrumentos de georeferenciación para la planeación y el ordenamiento territorial

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
1	William Fernando Sanabria Peña	Gestión del Riesgo de Desastres
2	Ciro Antonio Sierra Leal	
3	Libia Stella Soto Urbina	Hábitat
4	Juan Gustavo Olejua Araque	
5	María Antonia Moncada Becerra	Hacienda – Impuestos y Rentas
6	Edilia Velásquez Carrillo	
7	Ana Zoraida Rivera Ochoa	
8	Sandra Yajaira Benítez Jaimes	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Control Operativo
9	Carlos Eduardo Matamoros Dávila	
10	Juana Valentina Maldonado Quintero	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Tributaria
11	Gloria Esperanza González Sepúlveda	
		Hacienda - Despacho



Dimensión Saber Hacer

SECRETARÍA GENERAL

Eje 4: Transformación digital y cibercultura

Temática: Instrumentos de georeferenciación para la planeación y el ordenamiento territorial

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
12	Nancy Yaneth Amaya de Díaz	Hacienda - Tesorería
13	Susana Elisa Ramírez Álvarez	
14	Yamile Max Agudelo	
15	Carmen Moncada Ramírez	Mujer y Equidad de Género
16	Digna Rosa Quintero Rodríguez	
17	Sandra Omaira González Sepúlveda	
18	Tomas Jaimes Toloza	
19	Luz Marina Ayala Moreno	
20	Maricela Ortiz Bayona	General - Despacho
21	Celestino Pérez Rico	
22	Sandra Katherine Angarita Pantaleón	General – Almacén e Inventarios
23	Rafael Darío Gutiérrez Forero	
24	Liliana Fuentes Medina	Programa y Proyectos Estratégicos y Especiales
25	Geovanny Mariño Rincón	General – Servicios Administrativos
26	Nelson Enrique Díaz Torres	
27	Zaida Patricia Illera Roperio	
28	Javier Carmona Bueno	
29	Héctor Jesús Blanco Flórez	
30	María Belén Ramírez Parada	Gestión del Riesgo de Desastres
31	Diana Patricia Escamilla Narváez	Desarrollo Económico y Productividad – Internacionalización
32	Mario Alberto Nova Sepúlveda	General – Almacén
33	Hernando Pérez	Fronteras y Cooperación Internacional
34	Nelson Joshua Cristancho Sánchez	
35	Katherine Auxiliadora García López	Control Interno Disciplinario de Instrucción
36	Jackeline Santander Buenaño	
37	Luis Guillermo Portilla Torrado	
38	Katherine Álvarez Mogollón	Gobierno
39	Doris Katherine Torres Albarracín	
40	Rubén Eliecer Hernández Duarte	Vías
41	Isabel Cristina Yáñez Montaña	
42	Manuel Alberto Flórez Calderón	
43	Denis Mercedes Uribe Guatibonza	
44	Guillermo Pinzón Blanco	
45	Mayerli Zuley Barragán Pérez	Planeación y Desarrollo Territorial – Gestión de Proyectos de Inversión
46	Lilia Beatriz Villamizar Mogollón	

Dimensión Saber Hacer

SECRETARÍA GENERAL

Eje 4: Transformación digital y cibercultura

Temática: Instrumentos de georeferenciación para la planeación y el ordenamiento territorial

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
47	Alonso Toscano Niño	Planeación y Desarrollo Territorial – Desempeño Institucional
48	Jenny Patricia González Jaimes	
49	Eduardo Antonio Gerardino Mandón	
50	Sucel Deyine Mendoza Villamizar	Planeación y Desarrollo Territorial – Asistencia Técnica y Ordenamiento Territorial
51	Juan Carlos Rivera Ortega	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
52	Keyla Karina Sánchez Chaparro	General – Seguridad y Salud en el Trabajo
53	Libia del Carmen Uribe Guatibonza	
54	Lisbeth Cristina Vásquez Barón	Relacionamiento con el Ciudadano
55	Ludy Esperanza Torres Castilla	
56	Viviana Paola Mendoza Vera	
57	Ingrid Parada Ortega	Jurídica
58	Doris Portilla Sierra	
59	Johanna Lorena Galvis Alvarado	
60	Lucy Lozano Roperó	Discapacidad
61	Alejandra Trinidad Serrano Rodríguez	Desarrollo Social
62	Charles Alexander Pérez Flórez	Agricultura y Desarrollo Rural
63	Luis Javier Salina Pérez	
64	María Juanita Fuentes Labarca	
65	Maribel Pérez Rozo	General - Gestión Documental
66	Alba Milena Martínez López	General – Contratación, Compras y Suministros
67	Leonor Núñez Patiño	Desarrollo Económico
68	Omaira María Castiblanco Rosario	Agua Potable y Saneamiento Básico
69	Ana María Torcoroma Gutiérrez Trujillo	Educación
70	Alberto Zarate Caballero	Tránsito
71	José del Carmen Serrano Guerrero	Cultura
72	María Elizabeth Mantilla León	
73	Karla Vanessa Socha Morales	Programa y Proyectos Estratégicos y Especiales
74	Soraya Lébolo Lanziano	Medio Ambiente, Recursos Naturales y sostenibilidad
75	Juan Carlos Posada Apolinar	Turismo



Dimensión Saber Hacer

Eje 3: Mujeres, inclusión y diversidad

Temática: Análisis con datos desagregados

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
1	William Fernando Sanabria Peña	Gestión del Riesgo de Desastres
2	Ciro Antonio Sierra Leal	
3	María Belén Ramírez Parada	
4	Henry Flórez Castro	
5	Libia Stella Soto Urbina	Hábitat
6	Juan Gustavo Olejua Araque	Hacienda – Impuestos y Rentas
7	María Antonia Moncada Becerra	
8	Edilia Velásquez Carrillo	
9	Ana Zoraida Rivera Ochoa	
10	Sandra Yajaira Benítez Jaimes	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Control Operativo
11	Carlos Eduardo Matamoros Dávila	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Tributaria
12	Juana Valentina Maldonado Quintero	
13	Gloria Esperanza González Sepúlveda	Hacienda - Despacho
14	Nancy Yaneth Amaya de Díaz	Hacienda - Tesorería
15	Susana Elisa Ramírez Álvarez	Hacienda - General
16	Zaida Patricia Illera Roperio	
17	Carmen Moncada Ramírez	
18	Digna Rosa Quintero Rodríguez	Mujer y Equidad de Género
19	Sandra Omaira González Sepúlveda	
20	Tomas Jaimes Toloza	
21	Maricela Ortiz Bayona	General - Despacho
22	Sandra Katherine Angarita Pantaleón	
23	Rafael Darío Gutiérrez Forero	General – Almacén e Inventarios
24	Liliana Fuentes Medina	Programa y Proyectos Estratégicos y Especiales
25	Geovanny Mariño Rincón	General – Servicios Administrativos
26	Nelson Enrique Díaz Torres	
27	Javier Carmona Bueno	
28	Héctor Jesús Blanco Flórez	
29	Leonor Núñez Patiño	Desarrollo Económico y Productividad – Internacionalización
30	Mario Alberto Nova Sepúlveda	General – Almacén
31	Hernando Pérez	Fronteras y Cooperación Internacional
32	Nelson Joshua Cristancho Sánchez	
33	Katherine Auxiliadora García López	Control Interno Disciplinario de Instrucción
34	Jackeline Santander Buenaño	
35	Luis Guillermo Portilla Torrado	
36	Katherine Álvarez Mogollón	Gobierno



Dimensión Saber Hacer

SECRETARÍA GENERAL

Eje 3: Mujeres, inclusión y diversidad

Temática: Análisis con datos desagregados

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
37	Doris Katherine Torres Albarracín	Vías
38	Rubén Eliecer Hernández Duarte	
39	Isabel Cristina Yáñez Montaña	
40	Guillermo Pinzón Blanco	
41	Alonso Toscano Niño	Planeación y Desarrollo Territorial – Desempeño Institucional
42	Eduardo Antonio Gerardino Mandón	
43	Sucel Deyine Mendoza Villamizar	Planeación y Desarrollo Territorial – Asistencia Técnica y Ordenamiento Territorial
44	Martha Patricia Meneses Ramírez	Planeación y Desarrollo Territorial – Planificación y Gestión de la Información Territorial
45	Juan Carlos Rivera Ortega	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
46	José Ángel Cortes Rincón	
47	Keyla Karina Sánchez Chaparro	General – Seguridad y Salud en el Trabajo
48	Libia del Carmen Uribe Guatibonza	
49	Lisbeth Cristina Vásquez Barón	Relacionamiento con el Ciudadano
50	Ludy Esperanza Torres Castilla	
51	Viviana Paola Mendoza Vera	
52	Ingrid Parada Ortega	Jurídica
53	Johanna Lorena Galvis Alvarado	Discapacidad
54	Lucy Lozano Roperó	
55	Magda Stella Mantilla Álvarez	
56	Charles Alexander Pérez Flórez	Agricultura y Desarrollo Rural
57	Luis Javier Salina Pérez	
58	Maribel Pérez Rozo	General - Gestión Documental
59	Omaira María Castiblanco Rosario	Agua Potable y Saneamiento Básico
60	Alberto Zarate Caballero	Tránsito
61	José del Carmen Serrano Guerrero	Cultura
62	Karla Vanessa Socha Morales	Programa y Proyectos Estratégicos y Especiales
63	Raimon Eder Hernández Álvarez	
64	Soraya Lébolo Lanziano	Medio Ambiente, Recursos Naturales y sostenibilidad
65	Denis Celin Mendoza Gamboa	Educación
66	Ana María Torcoroma Gutiérrez Trujillo	
67	Cecilia Carrillo García	Consejería Agenciamiento y Desarrollo Territorial

Dimensión Saber Hacer		
Eje 3: Mujeres, inclusión y diversidad		
Temática: Generar estadísticas con enfoque de género		
Nivel: Básico		
No.	Nombre y Apellido	Dependencia
1	William Fernando Sanabria Peña	Gestión del Riesgo de Desastres
2	Ciro Antonio Sierra Leal	
3	María Belén Ramírez Parada	
4	Libia Stella Soto Urbina	Hábitat
5	María Antonia Moncada Becerra	Hacienda – Impuestos y Rentas
6	Edilia Velásquez Carrillo	
7	Ana Zoraida Rivera Ochoa	
8	Sandra Yajaira Benítez Jaimes	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Control Operativo
9	Carlos Eduardo Matamoros Dávila	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Tributaria
10	Juana Valentina Maldonado Quintero	Hacienda - Despacho
11	Gloria Esperanza González Sepúlveda	Hacienda - Tesorería
12	Nancy Yaneth Amaya de Díaz	Hacienda - General
13	Susana Elisa Ramírez Álvarez	
14	Zaida Patricia Illera Roperio	
15	Carmen Moncada Ramírez	Mujer y Equidad de Género
16	Digna Rosa Quintero Rodríguez	
17	Sandra Omaira González Sepúlveda	
18	Tomas Jaimes Toloza	
19	Sonia Atalia Navarro Urón	General - Despacho
20	Maricela Ortiz Bayona	
21	Sandra Katherine Angarita Pantaleón	
22	Celestino Pérez Rico	General – Almacén e Inventarios Programa y Proyectos Estratégicos y Especiales
23	Rafael Darío Gutiérrez Forero	
24	Liliana Fuentes Medina	
25	Raimon Eder Hernández Ángel	General – Servicios Administrativos
26	Geovanny Mariño Rincón	
27	Nelson Enrique Díaz Torres	
28	Javier Carmona Bueno	
29	Héctor Jesús Blanco Flórez	
30	María Elena Rojas Monsalve	Desarrollo Económico y Productividad – Internacionalización
31	Leonor Núñez Patiño	
32	Mario Alberto Nova Sepúlveda	General – Almacén
33	Hernando Pérez	Fronteras y Cooperación Internacional
34	Nelson Joshua Cristancho Sánchez	
35	Katherine Auxiliadora García López	Control Interno Disciplinario de Instrucción
36	Jackeline Santander Buenaño	

Dimensión Saber Hacer

SECRETARÍA GENERAL

Eje 3: Mujeres, inclusión y diversidad

Temática: Generar estadísticas con enfoque de género

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
37	Luis Guillermo Portilla Torrado	Gobierno
38	Katherine Álvarez Mogollón	
39	Doris Katherine Torres Albarracín	
40	Rubén Eliecer Hernández Duarte	Vías
41	Isabel Cristina Yáñez Montaña	
42	Alonso Toscano Niño	Planeación y Desarrollo Territorial – Desempeño Institucional
43	Eduardo Antonio Gerardino Mandón	
44	Sucel Deyine Mendoza Villamizar	Planeación y Desarrollo Territorial – Asistencia Técnica y Ordenamiento Territorial
45	Juan Carlos Rivera Ortega	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
46	José Ángel Cortes Rincón	
47	Keyla Karina Sánchez Chaparro	General – Seguridad y Salud en el Trabajo
48	Libia del Carmen Uribe Guatibonza	
49	Lizeth Cristina Vásquez Barón	Relacionamiento con el Ciudadano
50	Ludy Esperanza Torres Castilla	
51	Viviana Paola Mendoza Vera	
52	Ingrid Parada Ortega	Jurídica
53	Johanna Lorena Galvis Alvarado	
54	Lucy Lozano Roperó	Discapacidad
55	Magda Stella Mantilla Álvarez	
56	Charles Alexander Pérez Flórez	Agricultura y Desarrollo Rural
57	Luis Javier Salina Pérez	
58	Jesús Gelvez Parada	General - Gestión Documental Agua Potable y Saneamiento Básico
59	Omaira María Castiblanco Rosario	
60	Alberto Zarate Caballero	Tránsito
61	Karla Vanessa Socha Morales	Programa y Proyectos Estratégicos y Especiales
62	Soraya Lébolo Lanziano	
63	Ana María Torcoroma Gutiérrez Trujillo	Medio Ambiente, Recursos Naturales y sostenibilidad
64	José del Carmen Serrano Guerrero	
65	María Soledad Ortega Pedraza	Educación Cultura Desarrollo Social
66	Alba Milena Martínez López	
67	Lourdes García Pérez	Contratación, Compras y Suministros Comunicaciones y Prensa



Dimensión Ser

SECRETARÍA GENERAL

Eje 1: Paz total, memoria y derechos humanos

Temática: Resolución / mitigación de conflictos

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
1	William Fernando Sanabria Peña	Gestión del Riesgo de Desastres
2	María Belén Ramírez Parada	
3	Henry Flórez Castro	
4	Libia Stella Soto Urbina	Hábitat
5	María Antonia Moncada Becerra	Hacienda – Impuestos y Rentas
6	Edilia Velásquez Carrillo	
7	Sandra Yajaira Benítez Jaimes	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Control Operativo
8	Carlos Eduardo Matamoros Dávila	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Tributaria
9	Juana Valentina Maldonado Quintero	
10	Nancy Yaneth Amaya de Díaz	Hacienda - Tesorería
11	Susana Elisa Ramírez Álvarez	
12	Zaida Patricia Illera Roperio	Hacienda - General
13	Carmen Moncada Ramírez	Mujer y Equidad de Género
14	Digna Rosa Quintero Rodríguez	
15	Sandra Omaira González Sepúlveda	
16	Tomas Jaimes Toloza	General - Despacho
17	Sandra Katherine Angarita Pantaleón	
18	Rafael Darío Gutiérrez Forero	General – Almacén e Inventarios
19	Liliana Fuentes Medina	Programa y Proyectos Estratégicos y Especiales
20	Raimon Eder Hernández Ángel	
21	Geovanny Mariño Rincón	General – Servicios Administrativos
22	Nelson Enrique Díaz Torres	
23	Javier Carmona Bueno	
24	Héctor Jesús Blanco Flórez	Desarrollo Económico y Productividad – Internacionalización
25	Diana Patricia Escamilla Narváez	
26	Leonor Núñez Patiño	General – Almacén
27	Mario Alberto Nova Sepúlveda	
28	Hernando Pérez	Fronteras y Cooperación Internacional
29	Nelson Joshua Cristancho Sánchez	
30	Liliana Carolina Rojas Alvarado	
31	Lizbeth Astrid Blanco Morales	Control Interno Disciplinario de Instrucción
32	Katherine Auxiliadora García López	
33	Jackeline Santander Buenaño	
34	Luis Guillermo Portilla Torrado	Gobierno
35	Katherine Álvarez Mogollón	
36	Doris Katherine Torres Albarracín	Vías
37	Rubén Eliecer Hernández Duarte	
38	Isabel Cristina Yáñez Montaña	



Dimensión Ser

SECRETARÍA GENERAL

Eje 1: Paz total, memoria y derechos humanos

Temática: Resolución / mitigación de conflictos

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
39	Manuel Alberto Flórez Calderón	
40	Jhon Harvey Jiménez Valbuena	
41	Raquel Caicedo Rueda	Planeación y Desarrollo Territorial – Regalías
42	Martha Patricia Meneses Ramírez	Planeación y Desarrollo Territorial – Planificación y Gestión de la Información Territorial
43	Alonso Toscano Niño	Planeación y Desarrollo Territorial – Desempeño Institucional
44	Eduardo Antonio Gerardino Mandón	
45	Samuel Emiro Castilla Soto	Planeación y Desarrollo Territorial – Asistencia Técnica y Ordenamiento Territorial
46	Juan Carlos Rivera Ortega	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
47	José Ángel Cortes Rincón	
48	Keyla Karina Sánchez Chaparro	General – Seguridad y Salud en el Trabajo
49	Libia del Carmen Uribe Guatibonza	
50	Lizeth Cristina Vásquez Barón	Relacionamiento con el Ciudadano
51	Ludy Esperanza Torres Castilla	
52	Viviana Paola Mendoza Vera	
53	Ingrid Parada Ortega	Jurídica
54	Lucy Lozano Roperó	Discapacidad
55	Magda Stella Mantilla Álvarez	
56	Charles Alexander Pérez Flórez	Agricultura y Desarrollo Rural
57	Luis Javier Salina Pérez	
58	Belcy Omaira Ibarra Gómez	General - Gestión Documental
59	Eiser Elena Rengifo Reyes	
60	Omaira María Castiblanco Rosario	Agua Potable y Saneamiento Básico
61	Gloria Ruth Beltrán Lozano	
62	Alberto Zarate Caballero	Tránsito
63	Soraya Lébolo Lanziano	Medio Ambiente, Recursos Naturales y sostenibilidad
64	Gladys Ismelda Guarín Biutrago	Desarrollo Social
65	Alba Milena Martínez López	Contratación, Compras y Suministros
66	Lourdes García Pérez	Comunicaciones y Prensa
67	Maribel Pérez Roza	General – Gestión Documental
68	Gloria Esperanza Aldana Pérez	Control Interno de Gestión



Dimensión Ser		
Eje 1: Probidad, ética e identidad de lo público		
Temática: Conocimiento crítico de los medios		
Nivel: Básico		
No.	Nombre y Apellido	Dependencia
1	William Fernando Sanabria Peña	Gestión del Riesgo de Desastres
2	María Belén Ramírez Parada	
3	Ciro Antonio Sierra Leal	
4	Libia Stella Soto Urbina	Hábitat
5	María Antonia Moncada Becerra	Hacienda – Impuestos y Rentas
6	Edilia Velásquez Carrillo	
7	Luis Eduardo Méndez Zipagauta	
8	Sandra Yajaira Benítez Jaimes	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Control Operativo
9	Carlos Eduardo Matamoros Dávila	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Tributaria
10	Juana Valentina Maldonado Quintero	
11	Nancy Yaneth Amaya de Díaz	Hacienda - Tesorería
12	Susana Elisa Ramírez Álvarez	
13	Zaida Patricia Illera Roperio	Hacienda - General
14	Fabio José Aley Santiago	Hacienda - Presupuesto
15	Carmen Moncada Ramírez	Mujer y Equidad de Género
16	Digna Rosa Quintero Rodríguez	
17	Sandra Omaira González Sepúlveda	
18	Luz Marina Ayala Moreno	
19	Tomas Jaimes Toloza	General - Despacho
20	Sandra Katherine Angarita Pantaleón	
21	Rafael Darío Gutiérrez Forero	General – Almacén e Inventarios Programa y Proyectos Estratégicos y Especiales
22	Liliana Fuentes Medina	
23	Raimon Eder Hernández Ángel	
24	Karla Vanessa Socha Morales	
25	Geovanny Mariño Rincón	General – Servicios Administrativos
26	Nelson Enrique Díaz Torres	
27	Javier Carmona Bueno	
28	Cesar Augusto Restrepo Álvarez	
29	Héctor Jesús Blanco Flórez	Desarrollo Económico y Productividad – Internacionalización
30	Diana Patricia Escamilla Narváez	
31	Leonor Núñez Patiño	General – Almacén
32	Mario Alberto Nova Sepúlveda	
33	Hernando Pérez	Fronteras y Cooperación Internacional
34	Katherine Auxiliadora García López	Control Interno Disciplinario de Instrucción
35	Jackeline Santander Buenaño	
36	Luis Guillermo Portilla Torrado	

Dimensión Ser		
Eje 1: Probidad, ética e identidad de lo público		
Temática: Conocimiento crítico de los medios		
Nivel: Básico		
No.	Nombre y Apellido	Dependencia
37	Katherine Álvarez Mogollón	Gobierno
38	Doris Katherine Torres Albarracín	
39	Guillermo Pinzón Blanco	
40	Isabel Cristina Yáñez Montaña	Vías
41	Alonso Toscano Niño	Planeación y Desarrollo Territorial – Desempeño Institucional
42	Eduardo Antonio Gerardino Mandón	
43	Sucel Deyine Mendoza Villamizar	
44	Juan Carlos Rivera Ortega	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
45	José Ángel Cortes Rincón	
46	Martha Liliana Valbuena Villabona	
47	Libia del Carmen Uribe Guatibonza	General – Seguridad y Salud en el Trabajo
48	Lizeth Cristina Vásquez Barón	Relacionamiento con el Ciudadano
49	Ludy Esperanza Torres Castilla	
50	Viviana Paola Mendoza Vera	
51	Ingrid Parada Ortega	Jurídica
52	Lucy Pérez Cruz	Discapacidad
53	Lucy Lozano Roperio	
54	Magda Stella Mantilla Álvarez	
55	Charles Alexander Pérez Flórez	Agricultura y Desarrollo Rural
56	Luis Javier Salina Pérez	
57	Jesús Gelves Parada	
58	Omaira María Castiblanco Rosario	General - Gestión Documental
59	Alberto Zarate Caballero	Agua Potable y Saneamiento Básico
60	Soraya Lébolo Lanziano	Tránsito
61	Ana Judith Cadena Galvis	Medio Ambiente, Recursos Naturales y sostenibilidad
62	Doris Ramírez Lagos	Desarrollo Social
63	Lourdes García Pérez	Comunicaciones y Prensa
64	José del Carmen Serrano Guerrero	Cultura

Dimensión Ser		
Eje 1: Probidad, ética e identidad de lo público		
Temática: Gobierno abierto		
Nivel: Básico		
No.	Nombre y Apellido	Dependencia
1	William Fernando Sanabria Peña	Gestión del Riesgo de Desastres
2	María Belén Ramírez Parada	
3	Libia Stella Soto Urbina	Hábitat
4	María Antonia Moncada Becerra	Hacienda – Impuestos y Rentas



Dimensión Ser

SECRETARÍA GENERAL

Eje 1: Probidad, ética e identidad de lo público

Temática: Gobierno abierto

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
5	Edilia Velásquez Carrillo	
6	Sandra Yajaira Benítez Jaimes	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Control Operativo
7	Carlos Eduardo Matamoros Dávila	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Tributaria
8	Juana Valentina Maldonado Quintero	
9	Nancy Yaneth Amaya de Díaz	Hacienda - Tesorería
10	Susana Elisa Ramírez Álvarez	
11	Zaida Patricia Illera Roperio	Hacienda - General
12	Fabio José Aley Santiago	Hacienda - Presupuesto
13	Carmen Moncada Ramírez	
14	Digna Rosa Quintero Rodríguez	
15	Sandra Omaira González Sepúlveda	Mujer y Equidad de Género
16	Sonia Atalia Navarro Urón	
17	Tomas Jaimes Toloza	
18	Sandra Katherine Angarita Pantaleón	General - Despacho
19	Belky Esperanza Hernández Jaimes	
20	Rafael Darío Gutiérrez Forero	General – Almacén e Inventarios
21	Liliana Fuentes Medina	Programa y Proyectos Estratégicos y Especiales
22	Geovanny Mariño Rincón	
23	Nelson Enrique Díaz Torres	
24	Myriam Celeyda Cardozo Monsalve	General – Servicios Administrativos
25	Javier Carmona Bueno	
26	Cesar Augusto Restrepo Álvarez	
27	Héctor Jesús Blanco Flórez	
28	Diana Patricia Escamilla Narváez	Desarrollo Económico y Productividad – Internacionalización
29	Leonor Núñez Patiño	
30	Mario Alberto Nova Sepúlveda	General – Almacén
31	Eiser Elena Rengifo Reyes	General – Gestión Documental
32	Hernando Pérez	Fronteras y Cooperación Internacional
33	Katherine Auxiliadora García López	Control Interno Disciplinario de Instrucción
34	Jackeline Santander Buenaño	
35	Luis Guillermo Portilla Torrado	
36	Katherine Álvarez Mogollón	Gobierno
37	Doris Katherine Torres Albarracín	
38	Rubén Eliecer Hernández Duarte	Vías
39	Isabel Cristina Yáñez Montaña	
40	Mayerly Zuley Barragán Pérez	

Dimensión Ser

SECRETARÍA GENERAL

Eje 1: Probidad, ética e identidad de lo público

Temática: Gobierno abierto

Nivel: Básico

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
41	Jenny Patricia González Jaimes	Planeación y Desarrollo
42	Eduardo Antonio Gerardino Mandón	Territorial – Desempeño
43	Sucel Deyine Mendoza Villamizar	Institucional
44	Juan Carlos Rivera Ortega	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
45	José Ángel Cortes Rincón	
46	Martha Liliana Valbuena Villabona	
47	Libia del Carmen Uribe Guatibonza	General – Seguridad y Salud en el Trabajo
48	Lizeth Cristina Vásquez Barón	Relacionamiento con el Ciudadano
49	Ludy Esperanza Torres Castilla	
50	Viviana Paola Mendoza Vera	
51	Ingrid Parada Ortega	Jurídica
52	Doris Portilla Sierra	
53	Lucy Lozano Roperó	Discapacidad
54	Magda Stella Mantilla Álvarez	
55	Charles Alexander Pérez Flórez	Agricultura y Desarrollo Rural
56	Luis Javier Salina Pérez	
57	Omaira María Castiblanco Rosario	Agua Potable y Saneamiento Básico
58	Alberto Zarate Caballero	Tránsito
59	Soraya Lébolo Lanziano	Medio Ambiente, Recursos Naturales y sostenibilidad
60	Lourdes García Pérez	Comunicaciones y Prensa
61	Denis Celin Mendoza	Educación
62	Ana María Torcoroma Gutiérrez Trujillo	
63	Cecilia Carrillo García	Consejería Agenciamiento y Desarrollo Territorial

Necesidades Administrativas de Capacitación de los funcionarios

A parte de las temáticas antes mencionadas, de acuerdo a las funciones que desempeña en su puesto de trabajo, indique las necesidades de capacitación que requiere para fortalecer sus competencias y mejorar su desempeño.

Las temáticas más solicitadas son las siguientes:

Temática: Office (Word, Excel, PowerPoint, Microsoft 365 etc.)

SECRETARÍA GENERAL

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
1	Carlos Anderson Puerto Colmenares	Cultura
2	José del Carmen Serrano Guerrero	
3	María Antonia Díaz Carvajal	
4	Jesús Alberto López Ortiz	Turismo
5	Luz Karime Fiallo Ayala	Vías
6	Nelson Enrique Vera Cruz	General – Servicios Administrativos
7	Héctor Jesús Blanco Flórez	
8	Javier Carmona Bueno	
9	Tomas Jaimes Toloza	Mujer y Equidad de Género
10	Gelmis Suley Bayona Lemus	Competitividad
11	Justo Eduardo Portilla González	General – Gestión Documental
12	Emely Nathaly Albarracín Torres	Hacienda – Impuestos y Rentas
13	Juana Valentina Maldonado Quintero	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Tributaria
14	Karla Vanessa Socha Morales	Programas y Proyectos Estratégicos y Especiales
15	Yenny Xiomara Bulla Zuleta	Desarrollo Económico y Productividad
16	Paz Esperanza León Báez	
17	Maribel Pérez Rozo	General – Gestión Documental
18	Magda Stella Mantilla Álvarez	Consejería para la Discapacidad Desarrollo Social
19	María Soledad Ortega Pedraza	
20	Jairo Sababana Sachayra Caraigdana	
21	Yuliet Omaira Guerrero Villareal	Control Internos Disciplinario de Instrucción
22	Nidia Teresa Leal Contreras	Talento Humano
23	Jhon Alexander Chitiva Jácome	
24	Betty Escalante Rincón	
25	Lacides Neira Cortes	
26	María Juanita Fuentes Labarca	Agricultura
27	Yurley Paola Hernández Carrillo	Educación
28	Beatriz Adriana Esteban Robles	
29	Doris Katherine Torres Albarracín	
30	Franklin Humberto Muñoz Bautista	Gobierno
		General – Fondo Territorial de Pensiones
31	Lucy Pérez Cruz	Jurídica
32	Jesús Alberto López Ortiz	Turismo
33	Antonio José Morales Grisales	Planeación y Desarrollo Territorial

Temática: Atención al Ciudadano

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
1	Magdalena García Molina	Despacho del Gobernador

Temática: Atención al Ciudadano

SECRETARÍA GENERAL

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
2	Mariela Solano	
3	Gloria Patricia Jauregui Gelvez	Gabinete
4	Gladys Ismelda Guarín Buitrago	Desarrollo Social
5	Vicente Antonio Sandoval Alarcón	Hacienda – Cobro Coactivo
6	Norma Villamizar Ramírez	Hacienda - Tesorería
7	Juan Fernando Santos Padilla	Hacienda – Vigilancia y Control de juegos, suerte y azar
8	Gladys Yesenia Martínez Martínez	General – Gestión Documental
9	Rubiela Ortiz Bravo	Víctimas
10	Sulamita Contreras Villarreal	Relacionamiento con la Ciudadanía
11	Luz Marina Ayala Moreno	Mujer y Equidad de Género
12	Tomas Jaimes Toloza	
13	Nelson Enrique Vera Cruz	General – Servicios Generales
14	Sulamita Contreras Villareal	Relacionamiento con la Ciudadanía
15	Ludy Esperanza Torres Castilla	

Temática: Contratación estatal

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
1	Maricela Ortiz Bayona	General - Despacho
2	Nelson Enrique Vera Cruz	General – Servicios Generales
3	Gloria Esperanza Aldana Pérez	Control Interno de Gestión
4	Katherine Álvarez Mogollón	Gobierno
5	Nhora Virginia Ortega Jáuregui	Gestión del Riesgo de Desastres
6	Samuel Darío Medina Parra	
7	Denys Mercedes Uribe Guatibonza	
8	María Camila Viloria Ochoa	Vías
9	Manuel Alberto Flórez Calderón	
10	Isabel Cristina Yáñez Montaña	
11	Juan Gustavo Olejua Araque	Hábitat
12	Amparo Ochoa Villán	Gestión Minero Energética
13	Hernando Leónidas Villamizar Caicedo	Sostenible
14	Juan Fernando Santos Padilla	Hacienda – Vigilancia y Control de juegos, suerte y azar
15	Silecy Lozano Roperio	Educación

Temática: Gestión Documental - Siep

No.	Nombre y Apellido	Dependencia
1	Digna Rosa quintero Rodríguez	Mujer y Equidad de Género
2	Tomas Jaimes Toloza	
3	Angelica María Rolón Gómez	Vías
4	Luz Karime Fiallo Ayala	

Temática: Gestión Documental - Siep

SECRETARÍA GENERAL

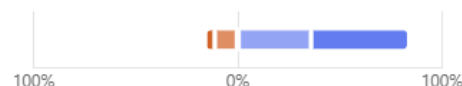
No.	Nombre y Apellido	Dependencia
5	María Antonia Moncada Becerra	Hacienda – impuestos y Rentas
6	Carlos Eduardo Matamoros Dávila	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Tributaria
7	Nidia Amparo Suárez Puerto	Hacienda – Fiscalización y Liquidación Tributaria
8	Alejandra Trinidad Serrano Rodríguez	Desarrollo Social
9	Nelson Enrique Vera Cruz	General – Servicios Generales
10	Carmen Aurora Duarte Fernández	Control Interno de Gestión
11	Irene Reyes	Control Interno de Gestión
12	Nancy Pérez Castañeda	Planeación y Desarrollo Territorial
13	Graciela Rivillas Giraldo	Turismo
14	Jesús Alberto López Ortiz	Turismo

En la encuesta de Transformación Digital del Programa de Bienestar Social los resultados son los siguientes:

26. Seleccione de acuerdo a la pregunta:

● Nunca ● Rara vez ● Frecuentemente ● Siempre

¿Con que frecuencia utiliza las herramientas de Microsoft en su trabajo diario?

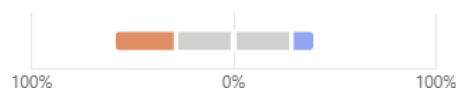


El 48.1% que equivale a 117 funcionarios que respondieron la encuesta de Transformación Digital, siempre utilizan las herramientas de Microsoft.

27. Microsoft word

● Básico ● Intermedio ● Avanzado

¿Qué nivel de conocimiento considera tener en microsoft word?

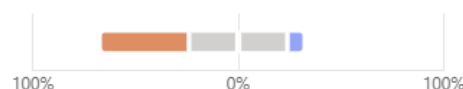


El 31 % que equivale a 76 funcionarios, tiene un nivel básico de conocimiento de Microsoft Word, el 57.1% que equivale a 140 funcionarios, tienen un nivel intermedio y el 11.9% que equivale a 29 funcionarios, tiene un nivel avanzado.

28. Microsoft Excel

● Básico ● Intermedio ● Avanzado

¿Qué nivel de conocimiento considera tener en microsoft excel?



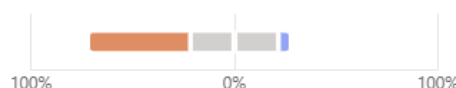
El 46.3% que equivale a 113 funcionarios, tienen un conocimiento básico de Excel, el 48% que equivale a 118 funcionarios, tienen un nivel intermedio y el 8.4% que equivale a 21 funcionarios, tienen un nivel avanzado de conocimiento de Microsoft Excel.

GENERAL

29. Microsoft PowerPoint

● Básico ● Intermedio ● Avanzado

¿Qué nivel de conocimiento considera tener en powerpoint?

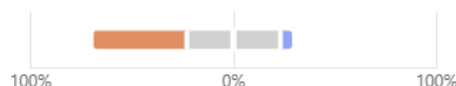


El 50.5% que equivale a 124 funcionarios, tienen conocimiento básico de PowerPoint, el 43.2% que equivale a 106 funcionarios, tienen conocimiento intermedio y el 6.3% que equivale a 15 funcionarios, tienen conocimiento avanzado en PowerPoint

30. Microsoft Outlook

● Básico ● Intermedio ● Avanzado

¿Qué nivel de conocimiento considera tener en microsoft outlook?

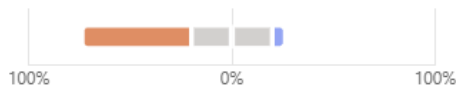


El 47.1% que equivale a 115 funcionarios, tienen conocimiento básico en Microsoft Outlook, el 46.2% que equivale a 113 funcionarios, tienen conocimiento intermedio y el 6.8% que equivale a 17 funcionarios, tienen conocimiento avanzado en Microsoft Outlook.

31. Microsoft Teams

● Básico ● Intermedio ● Avanzado

¿Qué nivel de conocimiento considera tener en microsoft teams?



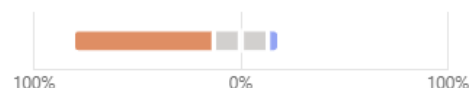
El 53.9% que equivale a 132 funcionarios, tienen conocimiento básico de Microsoft Teams, el 39.7% que equivale a 97 funcionarios, tienen conocimiento intermedio y el 6.4% que equivale a 16 funcionarios, tienen conocimiento avanzado de Microsoft Teams.

32. Microsoft One Drive o SharePoint

GENERAL

● Básico ● Intermedio ● Avanzado

¿Qué nivel de conocimiento considera tener en Microsoft One Drive o SharePoint (almacenamiento y trabajo colaborativo)?

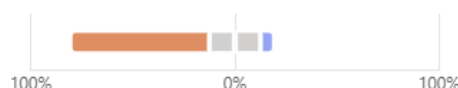


El 68.2% que equivale a 167 funcionarios, tienen conocimiento básico en Microsoft One Drive o SharePoint, el 26.2% que equivale a 64 funcionarios, tienen conocimiento intermedio y el 5.6% que equivale a 14 funcionarios, tienen conocimiento avanzado de Microsoft One Drive o SharePoint.

33. Microsoft excel

● Fórmulas simples ● Tablas dinámicas ● Graficos

¿Qué tipo de tareas realiza con más frecuencia en Microsoft excel?

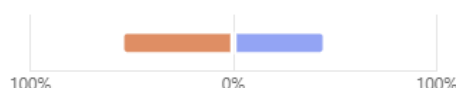


El 68.2 % que equivale a 167 funcionarios, realiza con frecuencia formulas simples en Excel, el 25% que equivale a 61 funcionarios, realiza tablas dinámicas y el 6.8% que equivale a 17 funcionarios, realiza con frecuencia gráficos.

34. Microsoft Office

● Si ● No

¿Ha recibido capacitación formal en alguna herramienta de Microsoft Office

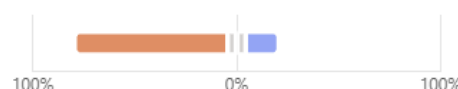


El 54.9% que equivale a 135 funcionarios, manifestaron haber recibido capacitación formal en alguna herramienta de Microsoft Office, mientras que el 45.1% que equivale a 110 funcionarios, manifestaron que no.

35. Microsoft Office

● Si ● No ● Tal vez

¿Estaría interesado/a en participar en cursos o talleres para fortalecer sus competencias en Microsoft Office?



El 75% que equivale a 184 funcionarios, manifestaron estar interesados en participar en cursos o talleres para fortalecer sus competencias en Microsoft, mientras que el 8.8% que equivale a 22 funcionarios, manifestaron no estar

interesados y el 16.2% que equivale a 40 funcionarios, manifestaron tal vez estar interesados. GENERAL

De acuerdo a lo anterior, se puede concluir que la mayoría de los funcionarios tienen conocimientos básicos en las herramientas de Microsoft, por lo tanto, se recomienda fortalecer sus conocimientos para que se pueda hacer un mejor uso de dichas herramientas y se pueda aumentar la productividad, la eficiencia y competitividad en la entidad.

36. ¿Qué herramienta considera más útil para su labor diaria?

217
Respuestas

Respuestas más recientes

"Microsoft"

"excel y word"

...

Para los funcionarios la herramienta más útil es:

Excel: 106 funcionarios

Word: 61 funcionarios

Herramientas por fortalecer

37. ¿Qué herramienta considera que necesita fortalecer con mayor urgencia?

97 funcionarios manifestaron que necesitan fortalecer con urgencia la herramienta de Excel, mientras que 33 funcionarios manifestaron que Word.

Necesidades de Capacitación identificadas en el Programa de Bienestar Social

- 
1. Comunicación asertiva
 2. Trabajo en equipo
 3. Liderazgo
 4. Manejo emocional
 5. Resolución de conflictos
 6. Inglés
 7. Salud mental y bienestar integral
 8. Primeros Auxilios Psicológicos
 9. Diversidad, equidad e inclusión y violencias basadas en género

10. Herramientas de Ofimáticas (Con prioridad Word y Excel intermedio y avanzado, PowerPoint, Outlook y plataformas colaborativas)
11. Manejo del estrés
12. Inteligencia emocional

Necesidades de Capacitación identificadas en la Secretaría de Planeación y Desarrollo Territorial

1. Transparencia y Ética Pública
 - Formulación del Programa
 - Gestión de riesgos: detectar y controlar amenazas
 - Redes de articulación: Alianzas internas y externas para apoyo y control social
 - Estado abierto: Transparencia activa, datos abiertos y participación ciudadana
 - Iniciativas adicionales: Proyectos innovadores según el contexto de la entidad
2. Racionalización de trámites
3. Participación ciudadana
4. Actualización de políticas públicas
5. Sistemas de información territorial – SIT
6. Asistencia Técnica
7. Ordenamiento territorial

Necesidades de Capacitación identificadas en la Política de Integridad

1. Código de Integridad
2. Gestión de conflictos de interés

Necesidades de Capacitación identificadas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

1. Inducción SG-SST generalidades del Sistema, conceptos legales de accidente de trabajo - AT, enfermedad laboral – EL. Decreto 1072 y Decreto 0312 de 2019.



2. Identificación de peligros, roles adquiridos y riesgos e inspecciones de seguridad
3. Roles y responsabilidades
4. Accidentes de trabajo
5. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
6. Funciones y Responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral y reglamento interno
7. Prevención de acoso laboral
8. Liderazgo y toma de decisiones
9. Síndrome del manguito rotador, epicondilitis, túnel carpiano y pausas activas
10. Manipulación manual de cargas
11. Discopatía lumbar y enfermedades de columna vertebral
12. Cuidado de la voz y del oído
13. Crisis y primeros auxilios psicológicos
14. Inteligencia emocional y fortalecimiento de estilos de afrontamiento en los diferentes contextos
15. Gestión del cambio, alternativas y soluciones en el contexto laboral
16. Manejo del estrés y uso eficaz del tiempo
17. Análisis de tiempos y repartición adecuada de cargas de trabajo
18. Síndrome de agotamiento – Burnout
19. Violencia física, mental y sexual
20. Manejo adecuado de la depresión y la ansiedad
21. Conductas suicidas, y adopción de herramientas de ayuda y manejo de situaciones difíciles
22. Salud mental y prevención del trastorno mental en el trabajo
23. Fortalecimiento en la Destreza para la Resolución de Problemas, Liderazgo, Comunicación Asertiva y Trabajo en Equipo
24. Síndrome metabólico y riesgo cardiovascular
25. Fatiga Visual
26. Cáncer de mama, próstata, útero, colon
27. Uso adecuado del servicio médico
28. Clasificación y disposición de residuos
29. Procedimiento de trabajo seguro en alturas
30. Prevención de caídas a mismo y diferente nivel. (AT)
31. Auto- reporte de actos y condiciones inseguras (AT)
32. Prevención del riesgo eléctrico
33. Manejo de herramientas manuales y el cuidado de manos.
34. Medidas de actuación frente al riesgo público
35. Identificación de sustancias químicas
36. Hojas de seguridad de los productos químicos utilizados
37. Uso adecuado de los elementos de protección personal – EPP
38. Riesgo biológico (Prevención fiebre amarilla y Prevención de enfermedades respiratorias)
39. Primeros auxilios
40. Evacuación y rescate
41. Control de incendios y manejo de extintores
42. Seguridad vial



- 43. Control y aplicación del plan de mejoramiento preventivo del vehículo
- 44. Resolución de conflictos

Necesidades de Capacitación identificadas en Gestión del Conocimiento y la Innovación

1. Fundamentos y alineación de Gestión del Conocimiento y la innovación
2. Herramientas digitales y memoria
3. Innovación y creatividad
4. Liderazgo y Gestión del cambio

Necesidades de Capacitación identificadas en la Secretaría Jurídica

1. Mejora normativa
 - ✓ Fundamentos de la mejora normativa
 - ✓ Objetivos y principios de la mejora normativa
 - ✓ Gobernanza regulatoria
 - ✓ Ciclo de la gobernanza regulatoria
 - ✓ Análisis del impacto normativo
 - ✓ Participación ciudadana
 - ✓ Revisión de la calidad normativa
 - ✓ Publicación y comunicación
 - ✓ Evaluación
 - ✓ Simplificación y racionalización
 - ✓ Producción normativa
 - ✓ Técnica normativa
 - ✓ Revisión de proyectos normativos
 - ✓ Disposiciones finales

Necesidades de Formación por cargos

En el presente diagnóstico también se tuvo en cuenta las necesidades de formación por cargos, por lo tanto, se solicitó a los secretarios de despacho y jefes de oficina, identificar las necesidades de formación de cada cargo que está bajo su responsabilidad, para que la formación sea relevante y efectiva, obteniéndose los siguientes resultados:

De 25 Secretarías, 4 dieron respuesta, de 7 Oficinas que hacen parte del Equipo de Apoyo y Control, 2 dieron respuesta y de 9 Oficinas Asesoras que hacen parte del Equipo de Asesorías y Consejerías, ninguna dio respuesta al requerimiento realizado por la Secretaría General a través del Área de Trabajo de Talento Humano.

Las necesidades identificadas son las siguientes:

No.	Secretaría u Oficina Asesora	Tema	Nivel			Tecnología	Pregrado	Especialización	Maestría	Observaciones
			P	T	A					
1	Secretaría de Vías	Contratación Estatal	X	X		X				Para todo el personal del Nivel Profesional Universitario y Técnico Operativo
2		Administración Pública	X	X		X				
3		Gestión Administrativa		X		X				
4	Secretaría de Hacienda Departamental	Derecho Tributario						X		
		Administración Pública					X			
5	Impuestos y Rentas	Análisis y Desarrollo de Software				X				Para dos funcionarios
6		Contaduría Pública					X			
7		Administración de empresas					X			
8		Gestión Pública						X		
9		Gerencia Tributaria						X		
10		Dirección y Gestión Financiera							X	
11		Tributaria							X	Para dos funcionarios
12	Cobro Coactivo	Contaduría Pública				X	X			Cualquiera de las dos
13		Gestión Documental				X				
14		Derecho Administrativo						X		
15		Derecho Tributario							X	
16	Vigilancia de juegos de suerte y azar	Revisoría Fiscal y Auditoría Externa						X		
17	Vigilancia de juegos de suerte y azar	Finanzas, Administración o Gestión Pública							X	Cualquiera de las tres
18		Tributación						X		
19		Desarrollo Económico Regional						X		
20		Gerencia Ambiental						X		
21		Alta Gerencia						X		

No.	Secretaría u Oficina Asesora	Tema	Nivel			Tecnología	Pregrado	Especialización	Maestría	Observaciones
			P	T	A					
22		Gerencia Financiera						X		
23		Administración							X	
24		Gestión Pública o Gerencia Tributaria						X		
25	Colecturía de Rentas	Análisis y Desarrollo de Software				X	X			Cualquiera de las dos
26		Gestión Financiera o Tesorería				X				
27	Tesorería	Control Fiscal o Gestión Financiera Pública						X		
28		Finanzas Públicas o Gestión Financiera Gubernamental							X	
29		Gestión Pública						X		
30	Presupuesto	Presupuesto Público o administración Financiera				X				
31		Hacienda Pública o Gestión Presupuestal y Control						X		Cualquiera de las dos
32		Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública						X		
33		Planeación y Gestión del Desarrollo Territorial							X	
34	Fiscalización y Liquidación	Gestión Tributaria y Control Fiscal				X				
35		Revisoría Fiscal						X		
36		Auditoría Tributaria						X		
37		Derecho Tributario y Aduanero						X		
38		Tributación o Política Fiscal							X	Cualquiera de las dos
39	Discusión	Derecho Contencioso Administrativo						X		
40		Derecho Tributario o Procesal Administrativo						X		Cualquiera de las dos
41		Derecho Administrativo o Derecho Público							X	Cualquiera de las dos
42	Control Operativo	Gestión del Control Fiscal o Criminalística Tributaria				X				Cualquiera de las dos
43		Gestión de Riesgos o Control Operativo						X		

No.	Secretaría u Oficina Asesora	Tema	Nivel			Tecnología	Pregrado	Especialización	Maestría	Observaciones
			P	T	A					
44		Gestión Pública o Administración de la Seguridad Fiscal							X	
45	Deuda Pública	Gestión Financiera o Presupuestal				X				
46		Planeación Financiera				X				
47		Finanzas o Gestión de la Deuda Pública							X	
48	Gestión Financiera	Gestión Financiera Territorial				X				
49		Riesgo Fiscal y Sostenibilidad Financiera						X		
50		Economía Pública o Planeación Estratégica Financiera							X	Cualquiera de las dos
51	Secretaría de Seguridad Ciudadana	Gestión Pública						X		
52		Seguridad Ciudadana							X	
53		Planeación Territorial							X	
54		Administración Pública							X	
55		Gestión del Talento Humano							X	
56	Control Interno de Gestión	Gestión Pública	X						X	
57		Auditorías	X					X		
58		Derecho Público	X						X	
59		Gestión Pública	X					X		
60		Derecho Público	X						X	
61		Derecho Público		X					X	
62		Administración Pública			X		X			
63		Administración Pública			X		X			
64	Control Interno Disciplinario de Instrucción	Derecho Disciplinario	X					X	X	Especialización o Maestría para los cinco profesionales de la oficina

Evaluación de la efectividad de los temas de capacitación vigencia 2025

La Secretaría General a través del Área de Trabajo de Talento Humano, solicitó a los jefes inmediatos llevar a cabo la evaluación de la efectividad de los temas de capacitación a los que fueron convocados los funcionarios de la Administración Departamental, en una escala de 1 a 5, donde 1 es la calificación más baja y 5 la más alta, teniendo en cuenta los siguientes indicadores:

1. Oportunidad de práctica por parte del funcionario de las nuevas habilidades o conocimientos en el trabajo que realiza.
2. Problemas resueltos o respuestas a los requerimientos de prestación de servicios identificados por efecto directo de la capacitación realizada.
3. Mejoras en los resultados por la aplicación de lo aprendido en la capacitación en el puesto de trabajo.
4. Cambios observables en la forma de realizar las actividades que mejoran el trabajo asignado después de la capacitación

Obteniéndose como resultado los siguientes temas de capacitación que no fueron efectivos, los cuales deben ser tenidos en cuenta en el Plan Institucional de Capacitación de la vigencia 2026:

1. Siep Documental
2. Autoestima y proyecto de vida
3. Liderazgo y colaboración para una gestión pública efectiva
4. Contratación estatal – Ruta del servidor público “Para una contratación efectiva”
5. Creatividad
6. Gestión del cambio e innovación de la gestión pública
7. Liderazgo efectivo: Herramienta para la toma de decisiones en el sector público
8. Manejo de extintores tipo satélite- Manejo y / o uso de gabinete contraincendios
9. Manipulación manual de cargas
10. Políticas públicas en la gestión socio – territorial
11. Principios de la función pública
12. Reinducción: Reorientar la integración de los funcionarios a la planta de personal y competencias laborales
13. Resiliencia
14. Riesgo cardiovascular
15. Seguridad digital y de la información
16. Síndrome metabólico
17. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para servidores públicos
18. Territorio, sociedad y cambio climático: Un enfoque integrado de gestión.
19. Trabajo seguro en alturas
20. Uso de herramientas de Microsoft 365

La principal causa de que estos temas de capacitación no hayan sido efectivos es la inasistencia de los funcionarios a las convocatorias.

Recomendaciones

De acuerdo con los resultados obtenidos en el diagnóstico de necesidades de capacitación, se recomienda:

1. **Sensibilizar a los secretarios de despacho y jefes de oficina** sobre la importancia de garantizar la asistencia de los funcionarios a las jornadas de capacitación, como un factor clave para el fortalecimiento del desempeño institucional y la mejora en la calidad de los bienes y servicios derivados de la gestión de la entidad.
2. **Solicitar el apoyo de los secretarios de despacho y jefes de oficina** en el diligenciamiento oportuno y completo de la encuesta de necesidades de capacitación por parte de todo el personal a su cargo, con el fin de identificar las brechas de habilidades, conocimientos y actitudes requeridas para un desempeño óptimo en los puestos de trabajo y, de esta manera, diseñar una oferta de capacitación pertinente que garantice el aprendizaje del servidor público.
3. **Fortalecer las alianzas estratégicas con universidades públicas y privadas** para el desarrollo de las temáticas priorizadas en cada eje, dado que estas instituciones cuentan con el conocimiento especializado y la experiencia pedagógica necesaria para diseñar programas actualizados, pertinentes y alineados con las necesidades de la entidad.
4. **Implementar otros métodos de recolección de información** que complementen el diagnóstico de necesidades de capacitación y permitan una identificación más precisa de los requerimientos del personal.
5. **Asignar los recursos financieros suficientes** que permitan la adecuada ejecución del Plan Institucional de Capacitación.

Elaboró: Nidia Teresa Leal Contreras – Profesional Universitario de Talento Humano
Secretaría General
Gobernación de Norte de Santander