

SECRETARÍA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO

***INFORME DE GESTIÓN
31 DE DICIEMBRE DE 2024***

POBLACIÓN OSIGD

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

Se crea el documento normativo como instrumento que establece reglas, normas y procedimientos obligatorios para la implementación de políticas y programas, con el fin de garantizar la coherencia, eficacia y eficiencia en la gestión con respecto a la problemática abordada , se encuentra en construcción la política pública

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

Se creo el documento de la estrategia de acceso la educación flexible de población OSIGD

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

Se crea el documento normativo como instrumento que establece reglas, normas y procedimientos obligatorios para la implementación de políticas y programas, con el fin de garantizar la coherencia, eficacia y eficiencia en la gestión con respecto a la problemática abordada

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

Se creo el documento de lineamientos técnicos que establece los criterios y estándares técnicos para la implementación del programa, definiendo los procesos, procedimientos e indicadores de éxito para garantizar la calidad y efectividad de este

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

Se creo el documento de lineamientos técnicos que establece los criterios y estándares técnicos para la implementación del programa, definiendo los procesos, procedimientos e indicadores de éxito para garantizar la calidad y efectividad de este

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

Se crea el documento normativo como instrumento que establece reglas, normas y procedimientos obligatorios para la implementación de políticas y programas, con el fin de garantizar la coherencia, eficacia y eficiencia en la gestión con respecto a la problemática abordada

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

Se crea el documento normativo como instrumento que establece reglas, normas y procedimientos obligatorios para la implementación de políticas y programas, con el fin de garantizar la coherencia, eficacia y eficiencia en la gestión con respecto a la problemática abordada

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

SECRETARÍA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO

***INDICADORES DE RESULTADO
31 DE DICIEMBRE DE 2024***

POBLACIÓN OSIGD

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER
SECRETARÍA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO
INDICADORES DE RESULTADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2024

Población Departamento

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

**DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER
SECRETARÍA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO**

INDICADORES DE RESULTADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2024 (CUALIFICACIÓN)

PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"

DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER
PLAN DE DESARROLLO 2024-2027 "NORTE, TERRITORIO DE PAZ"
CUMPLIMIENTO Y AVANCE DEL PDD A 31 DE DICIEMBRE DE 2024

SECRETARÍA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO

Nº Meta PDD	DESCRIPCIÓN META	META PRODUCTO CUATRIENIO	META PRODUCTO (Acumulada)	META PRODUCTO (Acumulada)	% CUMPLIMIENTO TRIMESTRE Acumulado	% AVANCE CUATRIENIO	FINANCIACIÓN MILLONES DE \$		PRESUPUESTADO (Acumulado a 4to Trimestre 2024)					● ● ●								
							DEPARTAMENTO					NACIÓN MUNICIPIOS	OTROS	TOTAL FUENTES								
							SUBTOTAL DEPTO	R PROPIOS	SGP	REGALÍAS	CRÉDITO											
POBLACIÓN OSIGD																						
2.12.1 Inclusión y transversalización del enfoque de género																						
575	Documentos normativos para la garantía de derechos de la población LGTBI formulados (Creación de la Política Pública para la población OSIGD)	1					10,0	10,0					15,0	25,0	●							
576	Entidades asistidas técnicamente (Apoyo técnico a la construcción, formulación y/o actualización de las Políticas Públicas de la Población OSIGD)	40	3	3	100,0%	7,5%	6,0	6,0					6,0	●								
577	Estrategias de promoción de la garantía de derechos implementadas (Estrategia de apoyo para que la Población OSIGD pueda acceder al cambio de su documento de identidad)	1	1	1	1	1								●								
578	Personas atendidas con oferta institucional articulada (Estrategia de acceso a la educación flexible dirigida a población OSIGD (primaria, bachillerato, técnica,	200												●								
579	Personas de la comunidad LGBTIQ atendidos. (Acompañamiento psicosocial y jurídico la población OSIGD con enfoque diferencial e interseccional)	240	20	19	1	0								●								
580	Estrategias para la transformación de imaginarios, representaciones y estereotipos de discriminación implementadas	20	2	1	50,0%	5,0%	13,0	13,0					13,0	●								
581	Estrategias de promoción de la garantía de derechos implementadas (Diseño, implementación y/o fortalecimiento de estrategias de comunicación en diversidad sexual e identidades	2	1	1	100,0%	50,0%	4,0	4,0					4,0	●								
582	Documentos normativos para la garantía de derechos de la población LGTBI formulados (Estrategia para promover la vinculación laboral de la población OSIGD)	1	1	1	100,0%	100,0%								●								
2.12.2 Salud y servicios incluyentes																						
583	Estrategias implementadas en promoción de los derechos sexuales y reproductivos (Estrategia para prevención y atención integral en salud sexual, derechos sexuales y reproductivos)	2	1	1	100,0%	50,0%								●								
584	Personas de la comunidad LGBTIQ atendidos. (Estrategia de salud mental, física y emocional con enfoque diferencial dirigido a la población OSIGD.)	1.000	20	20	100,0%	2,0%								●								
585	Documentos de lineamientos técnicos realizados (Estrategia de acceso a servicios de salud inclusivos)	1	1	1	100,0%	100,0%								●								
586	Personas de la comunidad LGBTIQ atendidos. (Acompañamiento psicosocial con enfoque diferencial e interseccional)	500	20	24	120,0%	4,8%	5,0	5,0					5,0	●								
587	Eventos recreativos comunitarios realizados (Programa de encuentros deportivos, culturales, intercambio de experiencias y/o lúdicos municipales,	4	1	1	100,0%	25,0%								●								
2.12.3 Empoderamiento productivo																						
588	Documentos de lineamientos técnicos realizados (Estrategia de capacitación y entrega de plan semilla formulada)	1	1	1	100,0%	100,0%								●								
589	Personas beneficiadas (Apoyo y fortalecimiento con proyectos productivos a Población OSIGD con enfoque diferencial e interseccional)	100	5	5	100,0%	5,0%								●								
590	Organizaciones fortalecidas (Fortalecimiento en capacitación y apoyo a la formalización de asociaciones de la población OSIGD urbanas	30	5	5	100,0%	16,7%	5,0	5,0					5,0	●								
591	Personas beneficiadas (Población OSIGD con procesos de formación, capacitación en diversas líneas productivas)	1.000	30	30	100,0%	3,0%								●								
592	Documentos normativos para la garantía de derechos de la población LGTBI formulados (Mapeo de iniciativas y emprendimientos liderados por Personas OSIGD – sector rural y urbano)	1	1	1	100,0%	100,0%	5,0	5,0					5,0	●								
593	Documentos normativos para la garantía de derechos de la población LGTBI formulados (Programas para impulsar las capacidades y crear entornos propicios para la autonomía económica de la	1	1	1	100,0%	100,0%	4,0	4,0					4,0	●								
594	Ruedas de negocios realizadas (Participación en mercados campesinos, ruedas de negocios y/o ferias municipales, Departamentales,	10		1		10,0%								●								

SECRETARÍA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO

2.12.4 Norte de Santander incluyente y libre de violencias														
595	Estrategias de prevención de violencia de género implementadas (Programa para la prevención y/o atención a Población OSIGD víctimas de violencia de género implementado)	2	1	1	100,0%	50,0%	2,4	2,4					2,4	
596	Municipios asistidos técnicamente (Apoyo para dotación, construcción, adecuación y/o fortalecimiento de espacios seguros para la población)	2												
597	Personas de la comunidad LGBTIQ atendidos. (Atención psicosocial y/o jurídica a personas de la Población OSIGD sobrevivientes de VBG)	100	10	10	100,0%	10,0%								
598	Documentos normativos para la garantía de derechos de la población LGTBI formulados (Programa para la prevención de vulneración de los derechos de la población OSIGD, dirigido a entidades)	2	1	1	100,0%	50,0%								
2.12.5 Participación activa e incluyente														
599	Personas capacitadas (Fortalecer las habilidades de la población OSIGD, para su participación política)	200	10	91	910,0%	45,5%								
600	Personas capacitadas (Población OSIGD participando activamente en escenarios de consolidación de la paz en el marco del Sistema)	150		57		38,0%								
601	Espacios de participación promovidos (Promover la participación e incidencia de la población OSIGD en la consolidación de la paz.)	1												

SECRETARÍA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO						
FINANCIACIÓN MILLONES DE \$			PRESUPUESTADO (Acumulado a 4to Trimestre 2024)			
FINANCIACIÓN MILLONES DE \$					EJECUTADO (Acumulado a 4to Trimestre 2024)	
DEPARTAMENTO						
SUBTOTAL DEPTO	R PROPIOS	SGP	REGALÍAS	CRÉDITO	NACIÓN MUNICIPIOS	OTROS
63	63					15 78
21	21					21
33,91%	33,91%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	27,39%

ANEXOS

OBSERVACIÓN: Teniendo como punto de partida que durante el primer y segundo trimestre de la vigencia 2024 se inicia el nuevo periodo de gobierno y por ende el proceso de transición armónica empieza a operar se trabajó en este periodo en las actividades que hicieron posibles la construcción, diseño y presentación del PDD que entraría en vigencia para materializar las apuestas que permiten el fortalecimiento y atención del sector de la equidad de género específicamente población OSIGD obteniendo un diagnóstico actualizado de los retos administrativos que se enfrentan para asumir las problemáticas de este grupo poblacional, durante este periodo de tiempo en específico se realizaron encuentros en comunidad en las seis subregiones del Departamento que permitieron la participación ciudadana con la identificación de las problemáticas que posteriormente se materializaron en el Plan de Desarrollo Departamental como las iniciativas que promueven las metas a cumplir, posteriormente se elaboró el documento formal que se presentó a la honorable asamblea obteniendo su aprobación el 30 de mayo de 2024 y promulgándose Ordenanza 0010 del 04 de Junio del 2024 por la cual se aprueba el PDD "Norte, Territorio de Paz" 2024-2027.

A partir de esta fecha se inicia la proyección de los planes de trabajo como el plan indicativo y plan de acción que permiten establecer los objetivos a cumplir durante la vigencia en los cuales se desglosa el uso del recurso de acuerdo a la armonización presupuestal y trazando metas de cumplimiento a partir del tercer trimestre de 2024 siendo consecuentes con el plazo prudente para la transición efectiva de las metas trazadoras de los PDD anterior y entrante; posteriormente se desarrolla la construcción de los proyectos de inversión que permitirán la ejecución de recursos para el cumplimiento de los objetivos del PDD entrado en vigencia.

No obstante, es importante recalcar que durante los dos primeros trimestres de la vigencia actual se desarrollaron a las actividades de acuerdo a las metas del PDD de la administración anterior como lo señala la norma que permitieran el cumplimiento de los objetivos misionales de la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género y por ende se describen en las observaciones de cada actividad individual las relacionadas a la atención específica del sector.