



# Rendición de Cuentas

Enfoque Paz

## 2024

**SECRETARÍA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO**



Gobernación  
de Norte de  
Santander

## MUJER

**Meta 541** Meta cuatrienio: 2 "Estrategias para fortalecer capacidades para la participación política de las mujeres "

Se capacitaron 243 mujeres de ellas 64 víctimas, 224 mujeres jefe de hogar y 8 en condición de discapacidad en reconocimiento de sus derechos y prevención de VBG, se ha desarrollado el borrador del documento de la estrategia 2024-2025 obteniendo un avance del 42% de avance para el cuatrienio y del 80% para el periodo.

Se ejecutaron \$ 34 millones de pesos de Recursos Propios de Libre Destinación

De las 243 mujeres atendidas, 17 son jóvenes entre 18 y 24 años; 196 son adultos entre 25 y 62 años y 27 personas tienen más de 63 años

Se desarrolló el borrador del documento de la estrategia para el fortalecimiento de las capacidades para la participación política de las mujeres en el Departamento el cual apunta a los objetivos:

1. Incrementar la representación femenina en espacios de toma de decisiones.
2. Fortalecer la capacidad de liderazgo y participación política de las mujeres.
3. Promover la igualdad de género en la política; a través de las siguientes estrategias:
  - Capacitación y formación política para mujeres.
  - Programas de mentoría y coaching.
  - Creación de redes de mujeres políticas.
  - Campañas de sensibilización y conciencia pública.
  - Apoyo a candidatas mujeres en procesos electorales, estas acciones están planteadas a un cronograma de mediano plazo (1 año y medio) y se implementara a partir de la aprobación y publicación del documento.

Adicionalmente se brindó atención a 243 mujeres a través de 9 talleres realizados en 3 municipios de Departamento quienes además sirvieron de estudio para la formulación del diagnóstico situacional en materia de participación comunitaria.

Fortalecimiento para el mejoramiento del indicador de Porcentaje de mujeres en cargos de elección popular en Norte de Santander

Desde el fomento del reconocimiento de los derechos de las mujeres y la participación en espacios de toma de decisiones de la comunidad de asociaciones de mujeres del Departamento.

La estrategia en formulación contempla el desarrollo de las actividades en los cuarenta municipios del Departamento.

Los talleres de capacitación y formación se realizaron en 3 municipios: Cúcuta (Comunas 6, 7 y 8), Zulia y Villa del Rosario.

**Meta 544** Meta cuatrienio: 200 " Mujeres que participan activamente en escenarios de consolidación de la paz"

Se atendieron 76 mujeres de las 30 que esperaba atender, lo que arroja un cumplimiento del 253% en el periodo y un avance frente al cuatrienio del 38%

Se ejecutaron \$20.3 millones con Recursos Propios de Libre Destinación.

De las 76 mujeres atendidas, 18 son jóvenes entre 18 y 24 años; 49 son adultos entre 25 y 62 años y 9 personas tienen más de 63 años

Se realizaron 6 talleres en equidad de género donde se abordaron temáticas básicas como:

1. Introducción a la equidad de género.
2. Conceptos clave: género, sexo, igualdad, discriminación.
3. Historia del movimiento feminista.
4. Derechos humanos y género.
5. Tipos de violencia (física, emocional, psicológica, económica).
6. Causas y consecuencias de la violencia de género.
7. Estrategias para prevenir y erradicar la violencia; estos contenidos temáticos se desarrollaron con asociadas pertenecientes a las organizaciones de mujeres de cuatro municipios del Departamento.

Fortalecimiento para el mejoramiento del indicador de Porcentaje de mujeres en cargos de elección popular en Norte de Santander

Desde el fomento del aprendizaje en conceptos básicos para la educación en equidad de género y el reconocimiento de las habilidades en liderazgo y fomento de la participación política para la consolidación de la paz.

Los talleres de capacitación se realizaron en 4 municipios: Cúcuta (Comuna 3 y 7), Pamplonita, Bochalema y Villa del Rosario

	INDICADORES DE RESULTADO	Línea base 2023	Avance 2024	Observaciones
Tasa de participación laboral y desempleo por género (al nacer) Mujer		52,4 %	52.7%	Fuente DANE (Estudio corte agosto de 2024) Se tiene proyectado para el 2027 obtener 62,4%

## POBLACIÓN OSIGD

**Meta 600.** Meta cuatrienio: 150 " Personas capacitadas de la población OSIGD participando activamente en escenarios de consolidación de la paz"

Se encuentra en desarrollo el programa de atención en productividad y consolidación de la paz que proyecta atender 105 personas de la comunidad diversa un cumplimiento del 70% de avance frente al cuatrienio.

Se ejecutarán \$20 millones con Recursos Propios de Libre Destinación

Como beneficiarios se encuentran 105 integrantes de la población OSIGD, entre los 18 y 45 años.

Se articulo con la agencia para reincorporación y normalización (ARN) en atención a la implementación de la "Estrategia de Prevención Temprana y Superación de la Estigmatización" y la socialización del proyecto de prevención de riesgos de victimización y reincidencia en la población en proceso reincorporación en el convenio 1395 de 2024, suscrito entre ARN y OIM en donde se implementaran (3) jornadas de capacitación certificada para 105 personas pertenecientes de la población OSIGD quienes serán garantes del restablecimiento de derechos de la población reincorporada superando las barreras de la estigmatización en el Departamento con el desarrollo de temáticas:

### 1. Reconstrucción de la identidad

- Abordar la reconstrucción de la identidad de los reincorporados, superando la etiqueta de "excombatientes" y promoviendo su reconocimiento como ciudadanos y miembros de la sociedad.
- Objetivos: Fortalecer la autoestima, promover la reintegración social y laboral.

### 2. Desestigmatización y sensibilización

- Sensibilizar a la sociedad sobre la necesidad de eliminar estereotipos y prejuicios hacia los reincorporados, promoviendo la comprensión y la empatía.
- Objetivos: Reducir la discriminación, fomentar la inclusión social.

### 3. Educación y conciencia ciudadana

- Educar a la sociedad sobre el proceso de paz, la reincorporación y la importancia de la reconciliación.
- Objetivos: Fomentar la comprensión, promover la participación ciudadana.

### 4. Apoyo psicosocial y emocional

- Brindar apoyo psicosocial y emocional a los reincorporados para superar traumas y estrés.
- Objetivos: Mejorar la salud mental, fortalecer la resiliencia.

### 5. Inclusión laboral y económica

- Facilitar la inclusión laboral y económica de los reincorporados, promoviendo oportunidades de empleo y emprendimiento.
- Objetivos: Fomentar la autonomía económica, reducir la pobreza.

## 6. Participación política y social

- Fomentar la participación política y social de los reincorporados, promoviendo su inclusión en procesos de toma de decisiones.
- Objetivos: Fortalecer la democracia, promover la ciudadanía activa.

Avance en indicador de Tasa de municipios del Departamento Norte de Santander con comités de atención y equidad de género creados y en funcionamiento:

A través del fortalecimiento de la comunidad para la participación ciudadana y la formación de líderes conciliadores en equidad y paz.

Las jornadas de capacitación se llevarán a cabo en ciudad de Cúcuta con participación de representantes de los 40 municipios del Departamento a quienes se les brindara toda la logística (Hospedaje, alimentación y transporte) para el desarrollo y asistencia del evento.

**Meta 601** Meta cuatrienio: 1 Espacio de participación promovidos para la incidencia de la población OSIGD en la consolidación de la paz. "

Se ha fortalecido el comité de Departamental para la garantía de los derechos de la población OSIGD, a través del apoyo técnico y estructural del programa "Paz Diversa" de la agencia internacional GIZ en Colombia.

Se ejecutaron \$20 millones con Recursos Propios de Libre Destinación que beneficia a la población OSIGD del Departamento

Se realizaron (2) comités Departamentales de población OSIGD con la participación de los involucrados de la comunidad, en los cuales se socializó el PDD para garantizar los derechos de la población diversa, se obtuvo acompañamiento técnico del programa "Paz Diversa" de GIZ para el diseño de la política LGTBIQ+, desde la Secretaría de la mujer se obtuvo el acompañamiento de la cooperación internacional para consolidar por primera vez en el Departamento la política pública del sector con un enfoque holístico multidimensional que contemple un apuesta de consolidación de la paz y participación ciudadana/política.

La política pública departamental de población LGTBIQ es fundamental para garantizar la igualdad de oportunidades, derechos y protección para esta población. La implementación de políticas públicas departamentales para la población LGTBIQ tiene un eje de funcionamiento estructural que permite:

- Garantizar la igualdad de oportunidades y derechos.

- Reducir la discriminación, la violencia y la consolidación de la Paz.
- Fomentar la inclusión social y la participación ciudadana.
- Mejorar la calidad de vida y el bienestar.

Se ha logrado a través del comité aunar esfuerzos departamentales y vinculación internacional trabajando en colaboración con organizaciones LGTBIQ+ y la sociedad civil para desarrollar e implementar políticas públicas efectivas y sostenibles, actualmente se obtuvo la creación del cronograma de trabajo y se encuentra en la implementación de la primera fase.

Avance en indicador de Tasa de municipios del Departamento Norte de Santander con comités de atención y equidad de género creados y en funcionamiento: A través del fortalecimiento del comité Departamental con apoyo de organizaciones internacionales buscando el desarrollo de los comités municipales y la acogida de la política pública de la población OSIGD Departamental.

Desarrollo de las dos sesiones del comité Departamental con participación de las seis subregiones del Departamento: Incluyendo los 40 municipios.