



Libertad y Orden

República de Colombia



Gobernación
de Norte de
Santander

000011

Resolución No. _____ de 2024

(30 ENE 2024)

Por la cual se ajusta el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos de la Gobernación del Departamento Norte de Santander para la vigencia 2024"

EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER, en
ejercicio de sus funciones legales, y, en especial las conferidas por el Decreto
1567 de 1998, Ley 909 de 2004, Título 10 del Decreto 1083 de 2015 y artículo
6 del Decreto 1427 de 2017 y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 19 del Decreto Ley 1567 de 1998 establece que las entidades públicas están en la obligación de organizar anualmente, para sus empleados, programas de bienestar social e incentivos.

Que los Programas de Bienestar, de acuerdo con lo señalado en el Decreto Ley 1567 de 1998, deberán organizarse a partir de las iniciativas de los servidores públicos como procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo, deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual labora.

Que, la ley 909 de 2004, en su artículo 36 establece que "con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrolla la presente ley".

Que, el Título 10 del Decreto 1083 de 2015 señala entre otros, aspectos relacionados con el sistema de estímulos, programas de bienestar y planes de incentivos. Así mismo el artículo 2.2.10.17 señala que las dependencias de recursos humanos o de quienes hagan sus veces con la orientación del jefe de la entidad será el responsable de la formulación, ejecución y evaluación de los programas de bienestar, para lo cual contarán con la colaboración de la Comisión de Personal.

Que, el Área de Talento Humano formuló el presente plan de bienestar social con la participación de los servidores de la entidad, con base en los resultados obtenidos en las encuestas de detección de necesidades de bienestar social, Incentivos Pecuniarios y no Pecuniarios, y la detección de necesidades de los Programas de Desvinculación Laboral Asistida.

Que, el presente plan de bienestar social se encuentra alineado con lo establecido por la Función Pública actualizo el Programa Nacional de Bienestar 2023 - 2026 como instrumento para las entidades públicas del orden nacional y territorial que nos permita desarrollar estrategias de bienestar como teletrabajo, bilingüismo, horarios flexibles en la jornada laboral, voluntariado y

X



Libertad y Orden

República de Colombia



Gobernación
de Norte de
Santander

000011

Resolución No. _____ de 2024

(30 ENE 2024)

Por la cual se ajusta el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos de la Gobernación del Departamento Norte de Santander para la vigencia 2024”

No.	Eje temático	Actividad	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
14.		Conmemoración día del conductor											
15.		Vacaciones recreativas											
16.		Feria del Emprendimiento											
17.		Actividades con ocasión del reconocimiento a servidores públicos según profesión											
18.		Semana de la Salud											
19.		Día del Abuelo											
20.		Actividades del Programa de Desvinculación Asistida											
21.		Participar en los nacionales de servidores públicos											
22.		Conmemoración Día del Empleado Departamental											
23.		Conmemoración del día del trabajo decente											
24.		Novenas navideñas											
25.		Campañas de sensibilización en temas como: identificación de conductas suicidas, tabaquismo, alcohol y sustancias psicoactivas, violencia física y sexual, burnout,											
26.		Jornadas de Educación Financiera											
27.	Eje 2: Salud mental	Actividades del Programa de Entorno Laboral Saludable											
28.		Senderismo Ecológico											
29.		Socialización línea de tele orientación psicológica que ofrece Positiva SA											
30.	Eje 3. DIVERSIDAD E INCLUSION	Charlas para crear una cultura inclusiva, de trato digno e igualitario para todos los servidores públicos											
31.		Talleres de identificación y detección de situaciones de acoso laboral											
32.		Talleres de identificación y detección de situaciones de violencia, física, sexual, psicológica.											
33.		Fomentar la participación en el curso para la Prevención y atención a las violencias contra las mujeres y discriminación racial en el ámbito del trabajo de la Función Pública											
34.	EJE 4. TRANSFORMACION DIGITAL	Campañas de socialización del uso de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la entidad para optimización de los procesos											
35.		Sensibilización sobre aprovechamiento de la información en la nube y software gratuito que permita el mejoramiento de la calidad de vida del funcionario											
36.		Elaborar un diagnóstico sobre el manejo de herramientas tecnológicas que manejan los funcionarios											
37.	EJE 5. IDENTIDAD Y VOCAACION POR EL SERVICIO PUBLICO	Campañas de sensibilización sobre los valores del código de integridad											
38.		Campañas de sensibilización de la cultura organizacional											
39.		Elaborar el diagnóstico de clima organizacional											

ARTÍCULO TERCERO. ASIGNAR con cargo al rubro 2.1.2.02.02.008.04 “Servicios prestados a las empresas y servicios de producción – bienestar



Libertad y Orden

República de Colombia



Gobernación
de Norte de
Santander

000011

Resolución No. _____ de 2024

(30 ENE 2024)

Por la cual se ajusta el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos de la Gobernación del Departamento Norte de Santander para la vigencia 2024"

social - sindicato" del presupuesto de la vigencia 2024 los recursos necesarios para atender la ejecución del plan de bienestar social para la vigencia 2024.

ARTÍCULO CUARTO. VIGENCIA. El presente acto administrativo rige a partir de la fecha de su expedición y deroga todos aquellos que le sean contrarios.

COMUNÍQUESE Y CUMPLASE

Dado en San José de Cúcuta, a los

30 ENE 2024

WILLIAM VILLAMIZAR LAGUADO
Gobernador

Proyectó: Sandra Yaneth Quintero M – Profesional Especializado
Revisó: Edwin José Lamus García, Profesional Universitario
Revisó: Javier Andrés Perozo Hernández, Asesor Jurídico Externo
Aprobó: Julio César Silva Rincón, Secretario General