



República de Colombia



Gobernación  
de Norte de  
Santander

000011

Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2024

( 30 ENE 2024 )

Por la cual se ajusta el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos de la Gobernación del Departamento Norte de Santander para la vigencia 2024"

**EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER, en ejercicio de sus funciones legales, y, en especial las conferidas por el Decreto 1567 de 1998, Ley 909 de 2004, Título 10 del Decreto 1083 de 2015 y artículo 6 del Decreto 1427 de 2017 y,**

**CONSIDERANDO:**

Que, el artículo 19 del Decreto Ley 1567 de 1998 establece que las entidades públicas están en la obligación de organizar anualmente, para sus empleados, programas de bienestar social e incentivos.

Que los Programas de Bienestar, de acuerdo con lo señalado en el Decreto Ley 1567 de 1998, deberán organizarse a partir de las iniciativas de los servidores públicos como procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo, deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual labora.

Que, la ley 909 de 2004, en su artículo 36 establece que "con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrolla la presente ley".

Que, el Título 10 del Decreto 1083 de 2015 señala entre otros, aspectos relacionados con el sistema de estímulos, programas de bienestar y planes de incentivos. Así mismo el artículo 2.2.10.17 señala que las dependencias de recursos humanos o de quienes hagan sus veces con la orientación del jefe de la entidad será el responsable de la formulación, ejecución y evaluación de los programas de bienestar, para lo cual contarán con la colaboración de la Comisión de Personal.

Que, el Área de Talento Humano formuló el presente plan de bienestar social con la participación de los servidores de la entidad, con base en los resultados obtenidos en las encuestas de detección de necesidades de bienestar social, Incentivos Pecuniarios y no Pecuniarios, y la detección de necesidades de los Programas de Desvinculación Laboral Asistida.

Que, el presente plan de bienestar social se encuentra alineado con lo establecido por la Función Pública actualizo el Programa Nacional de Bienestar 2023 - 2026 como instrumento para las entidades públicas del orden nacional y territorial que nos permita desarrollar estrategias de bienestar como teletrabajo, bilingüismo, horarios flexibles en la jornada laboral, voluntariado y

X



000011

## Resolución No. 1 de 2024

( 30 ENE 2024 )

*Por la cual se ajusta el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos de la Gobernación del Departamento Norte de Santander para la vigencia 2024”*

otras que incentiven el bienestar y la productividad de los servidores públicos, de modo que se impacte en la eficiencia y la gestión y se beneficie a los servidores en términos de ahorro de tiempo en el desplazamiento y, en general, se les posibilite una mejor calidad de vida.

Que, mediante Resolución No. 000008 del 14 de enero de 2021, se adoptó e implementó el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos de la Gobernación de Norte de Santander para la vigencia 2021.

Que, existe la disponibilidad de recursos dentro del rubro 2.1.2.02.02.008.04 "Servicios prestados a las empresas y servicios de producción – bienestar social - sindicato" del Presupuesto de la entidad para atender las necesidades de Bienestar consignadas en el Plan de Bienestar Social que forma parte integral del presente acto administrativo.

Que, en virtud de lo expuesto,

RESUME

## **ARTÍCULO PRIMERO. ACTUALIZAR el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos para la vigencia 2024.**

## **ARTÍCULO SEGUNDO. ESTABLECER el Cronograma de actividades Bienestar de Social**

Cronograma de Actividades Programa de Bienestar Social - Vigencia 2024

**Mes de enero:** fase de planeación de las actividades.



República de Colombia

Gobernación  
de Norte de  
Santander

000011

Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2024

( 30 ENE 2024 )

Por la cual se ajusta el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos de la Gobernación del Departamento Norte de Santander para la vigencia 2024"

| No.  | Eje temático  | Actividad  | FEBRERO | MARZO | ABRIL | MAYO | JUNIO | JULIO | AGOSTO | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICIEMBRE |
|------|---|--|---------|-------|-------|------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|
| 14.  | Eje 1:<br>Cultura Institucional                     | Conmemoración día del conductor  |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 15.  |   | Vacaciones recreativas   |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 16.  |   | Feria del Emprendimiento   |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 17.  |   | Actividades con ocasión del reconocimiento a servidores públicos según profesión   |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 18.  |   | Semana de la Salud   |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 19.  |   | Día del Abuelo   |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 20.  |   | Actividades del Programa de Desvinculación Asistida  |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 21.  |   | Participar en los nacionales de servidores públicos  |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 22.  |   | Conmemoración Día del Empleado Departamental   |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 23.  |   | Conmemoración del día del trabajo decente  |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 24.  |   | Novenas navideñas  |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 25.  | Eje 2:<br>Salud mental                              | Campañas de sensibilización en temas como: identificación de conductas suicidas, tabaquismo, alcohol y sustancias sicoactivas, violencia física y sexual, burnout,             |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 26.  |   | Jornadas de Educación Financiera   |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 27.  |   | Actividades del Programa de Entorno Laboral Saludable  |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 28.  |   | Senderismo Ecológico   |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 29.  |   | Socialización línea de tele orientación sicológica que ofrece Positiva SA  |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 30.  | Eje 3. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN                       | Charlas para crear una cultura inclusiva, de trato digno e igualitario para todos los servidores públicos  |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 31.  |   | Talleres de identificación y detección de situaciones de acoso laboral   |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 32.  |   | Talleres de identificación y detección de situaciones de violencia, física, sexual, sicológica.  |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 33.  |   | Fomentar la participación en el curso para la Prevención y atención a las violencias contra las mujeres y discriminación racial en el ámbito del trabajo de la Función Pública |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 34.  | EJE 4.<br>TRANSFORMACION DIGITAL                    | Campañas de socialización del uso de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la entidad para optimización de los procesos   |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 35.  |   | Sensibilización sobre aprovechamiento de la información en la nube y software gratuito que permite el mejoramiento de la calidad de vida del funcionario                       |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 36.  |   | Elaborar un diagnóstico sobre el manejo de herramientas tecnológicas que manejan los funcionarios  |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 37.  | EJE 5. IDENTIDAD Y VOCACION POR EL SERVICIO PÚBLICO | Campañas de sensibilización sobre los valores del código de integridad   |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 38.. |   | Campañas de sensibilización de la cultura organizacional   |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 39.  |   | Elaborar el diagnóstico de clima organizacional  |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |

**ARTÍCULO TERCERO. ASIGNAR** con cargo al rubro 2.1.2.02.02.008.04  
 "Servicios prestados a las empresas y servicios de producción – bienestar

X



Liberad y Orden

República de Colombia



Gobernación  
de Norte de  
Santander

000011

Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2024

( 30 ENE 2024 )

*Por la cual se ajusta el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos de la Gobernación del Departamento Norte de Santander para la vigencia 2024"*

social - sindicato" del presupuesto de la vigencia 2024 los recursos necesarios para atender la ejecución del plan de bienestar social para la vigencia 2024.

**ARTÍCULO CUARTO. VIGENCIA.** El presente acto administrativo rige a partir de la fecha de su expedición y deroga todos aquellos que le sean contrarios.

#### COMUNÍQUESE Y CUMPLASE

Dado en San José de Cúcuta, a los

30 ENE 2024

  
WILLIAM VILLAMIZAR LAGUADO  
Gobernador

Proyectó: Sandra Yaneth Quintero M – Profesional Especializado  
Revisó: Edwin José Lamus García, Profesional Universitario  
Revisó: Javier Andrés Perozo Hernández, Asesor Jurídico Externo  
Aprobó: Julio César Silva Rincón, Secretario General  
