

GOBERNACION NORTE DE SANTANDER
SECRETARIA GENERAL
AREA DE TALENTO HUMANO
PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL
ENCUESTA DE DETECCION DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL
VIGENCIA 2023



Conmemoración día de la secretaria

Feria de servicios bancarios

Curso de Belleza



INTRODUCCION

La Gobernación Norte de Santander a través de la Secretaría General – Área de Talento Humano y el Programa de Bienestar Social, ha venido desarrollando desde vigencias anteriores actividades para el Bienestar del funcionario de la entidad en diferentes aspectos, los resultados arrojados en la Encuesta de Detección de Necesidades de Bienestar Social, son priorizados de acuerdo a las preferencias de los servidores públicos por esta razón es importante realizar este proceso.

Es importante la gestión, promoción y participación activa en las actividades programadas en cada vigencia esto nos aporta institucionalmente (realizando el buen uso de los recursos y aumentando la productividad laboral) y personalmente (contribuye al bienestar individual, familiar y laboral mejorando la salud física, mental, fortaleciendo lazos).

Así mismo la aplicación gradual de las diferentes temáticas (respeto, empatía, escucha activa, resiliencia, flexibilidad, comunicación asertiva entre otras) aprendidas en este programa en los diferentes espacios en los que se interviene (familia, trabajo comunidad y sociedad) por cada uno de los servidores públicos contribuirá en la mejora continua del buen servicio de la gobernanza.



Enfoque Diferencial

De la misma manera es de gran importancia fortalecer continuamente mejoras en cada vigencia, ya que se encuentran dificultades como:

1. Solo el 53% de los funcionarios diligencian la encuesta de Detección de necesidades de Bienestar social a pesar de comunicarles por los canales institucionales y realizar la visita personalizada a cada secretaria y/o oficina.
2. Al responder la encuesta algunos servidores públicos no realizan el diligenciamiento en el orden que se realizan las preguntas y esto al momento de tabular y de filtrar la información dificulta el proceso de consolidación.
3. Algunas veces las respuestas no coinciden con las preguntas, lo cual al momento de organizar una actividad hay que realizar un filtro teniendo en cuenta la información contenida en el área de Talento Humano y/o verificándola directamente con el funcionario.
4. La inasistencia de funcionarios en algunas ocasiones a las actividades, es importante que cuando se inscriban, asistan para evitar un desgaste por parte de la logística que se realiza.



Curso de comida saludable

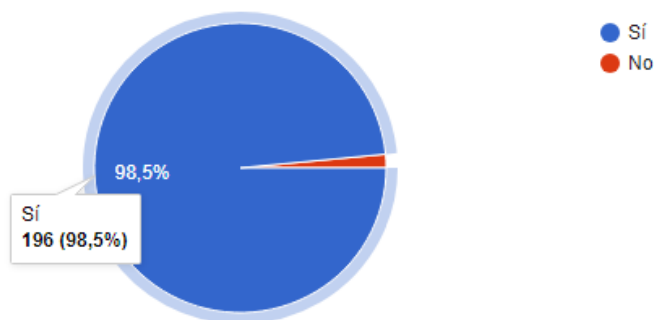
"La gratitud no es sólo la mayor de las virtudes. Está emparentada con todas las demás".

(Marco Tulio Cicerón)

Al diligenciar y enviar el presente formulario autoriza a la Gobernación de Norte de Santander, para realizar el tratamiento de datos personales conforme a la política de protección de datos personales publicada en la página web de la Gobernación. <http://www.nortedesantander.gov.co/Portals/0/xBlog/uploads/2018/6/19/POLITICA%20DE%20PROTECCION%20DE%20DATOS%20PERSONALES.pdf>

 Copiar

199 respuestas



TRATAMIENTO DE DATOS

El total de la ´planta de funcionarios de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCION DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 50% de Servidores Públicos.

En este ITEM 196 Personas es decir un 98.5% autorizaron el tratamiento de datos personales conforme a la política de protección de datos publicada en la página web de la entidad.

Se observa el aumento de la confianza del servidor público en las políticas establecidas para la protección de datos con respecto a otras vigencias



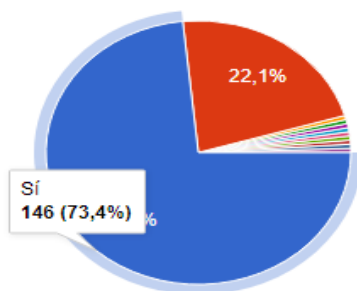
Grupo de teatro

PRIMERA SECCION DE LA ENCUESTA DETECCION DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL VIGENCIA 2023

1. Se siente motivado con lo que la entidad le ofrece a través del Programa de Bienestar Social.

 Copiar

199 respuestas



- Sí
- No
- ALGUNAS VECES
- No tengo claridad de los programas
- No tengo muy claro que me ofrece bie...
- No he participado en ninguna
- conozco algunos temas del programa...
- Regular

▲ 1/2 ▼

MOTIVACION A TRAVES DEL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL

El total de la ´planta de funcionarios de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCION DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 199 Personas, que concierne a un 50% de Servidores Públicos.

En este ITEM 146 Personas es decir un 73.4% manifestaron estar motivados con el Programa de Bienestar social, 44 personas manifestaron representando el 22.1% respondieron que no, donde se observan respuestas como:(no tener claridad de los programas, no tener claro que me ofrece Bienestar social, no he participado en ninguna actividad y conozco algunos temas de Bienestar social.

Socialización del programa de Bienestar social
Nuevamente en esta vigencia



Conmemoración del
servidor publico

3. ¿Cuál de los siguientes aspectos ha sido el motivo de su inasistencia a las actividades de Bienestar social?

 Copiar

199 respuestas



ASPECTOS QUE HA MOTIVADO INASISTENCIA A LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL

El total de la ´planta de funcionarios de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 50% de Servidores Públicos.

En este ITEM 62 Personas es decir un 31.2% manifiestan tener mucha carga laboral; el 17% representa 34 personas menciona no tener tiempo y el 15% responde que la actividad no es de su preferencia es decir 31 servidores públicos, así mismo se evidencian respuestas como: (carga laboral, no tener tiempo, las actividades no son de su preferencia, su jefe inmediato no da permiso).

Continuar con las estrategias de mejora continua:

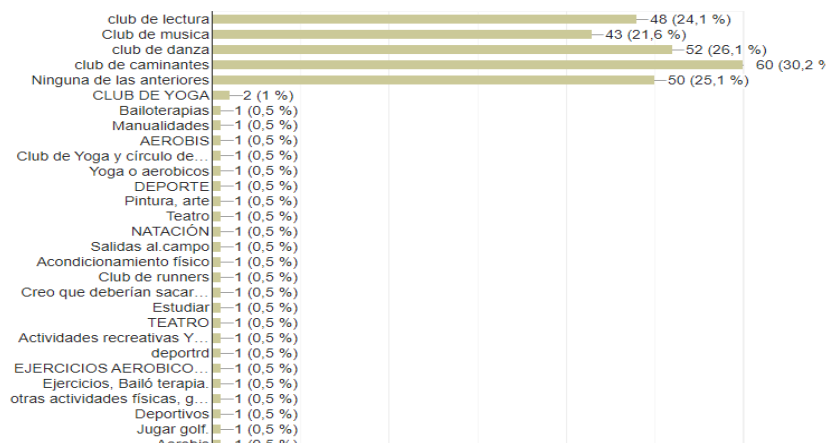
- Socialización del Programa de Bienestar social y de la encuesta de Detección de necesidades de Bienestar social.
- Acto administrativo para secretarios y/o Jefes de Dependencia para socializar la importancia de la asistencia de los funcionarios a las actividades.
- Continuar agrupando actividades siempre que sea posible y pertinente.

4. Marque con una x la (s) actividad (s) en las que le gustaría participar

[Copiar](#)

Empleo del Tiempo Libre

199 respuestas



EN QUE LE GUSTARIA PARTICIPAR EN SU TIEMPO LIBRE

El total de la ´planta de funcionarios de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 50% de Servidores Públicos.

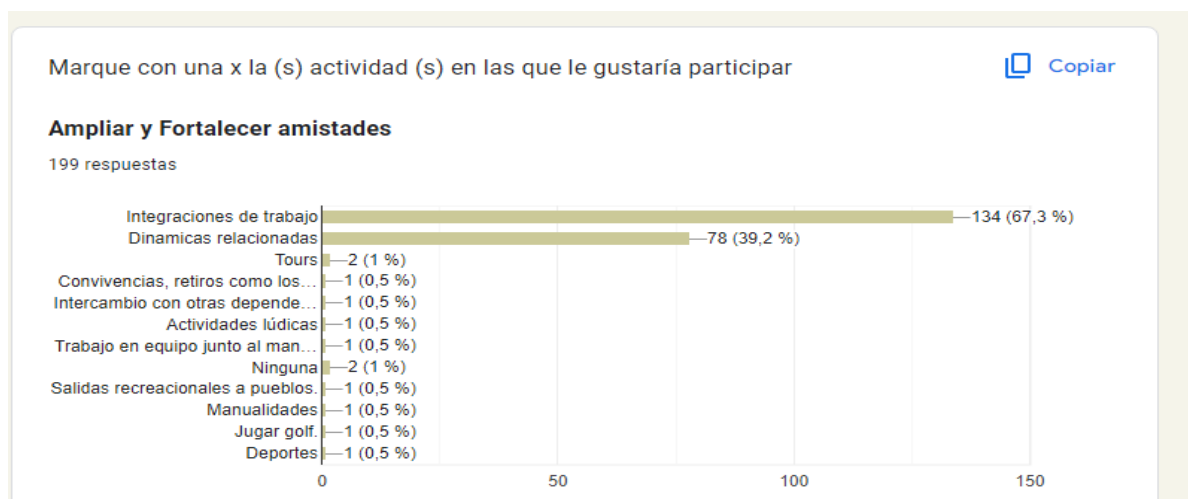
En este ITEM 60 Personas es decir un 30.2% manifestaron que les gustaría participar en el club de caminantes, 52 personas manifestaron representando el 26.1% respondieron club de danza, El 25.1% correspondiente a 50 personas manifestaron no querer participar en Ninguna de las actividades, él 24,1% correspondiente a 48 personas les gustaría pertenecer al club de lectura, el 21,6% que hacen parte del club de música, siendo los porcentajes más representativos los mencionados anteriormente.

Se evidencia aumento en esta vigencia en la selección del grupo de lectura se continuara fortaleciendo y así mismo se buscaran estrategias para la creación de los club de música, danza y caminantes



Sensibilización

“Aprendiendo a mejorar el clima organizacional”



EN QUE LE GUSTARIA PARTICIPAR

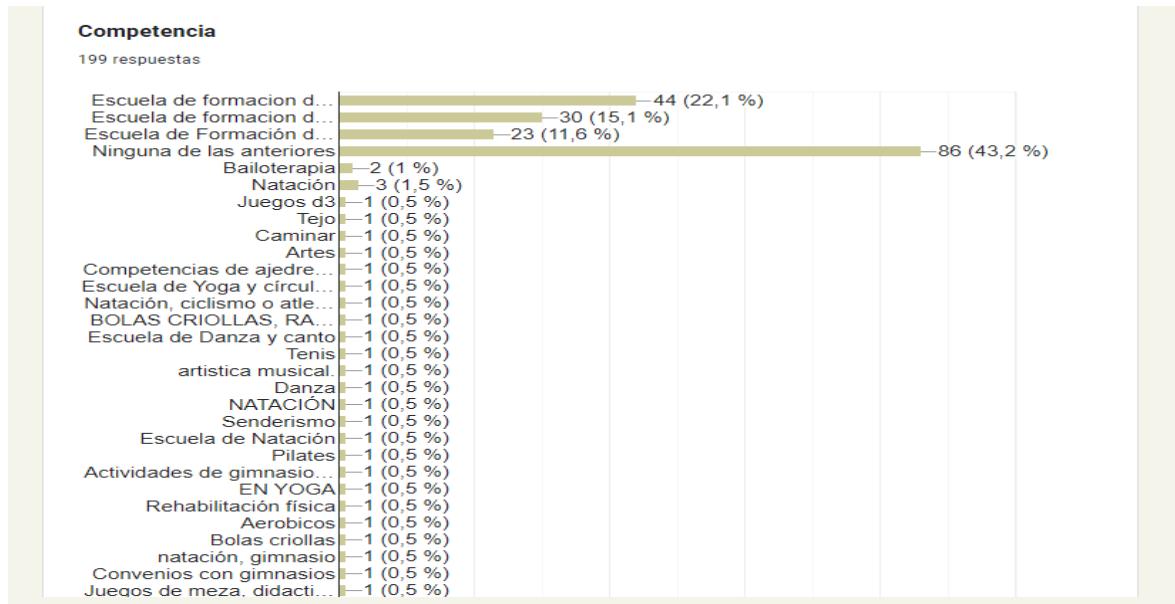
El total de la ´planta de funcionarios de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 50% de Servidores Públicos.

En este Ítem el 67.3% que corresponde a 134 servidores públicos contestaron que prefieren integraciones de trabajo y el 39.2% respectivamente a 78 servidores públicos seleccionaron dinámicas relacionadas

Se debe continuar con las actividades de integración que se realizan durante toda la vigencia y mejorando aspectos para seguir en la mejora continúa



Club de lectura
Con participación de los hijos de los funcionarios



EN QUE ACTIVIDADES DE COMPETENCIA LE GUSTARIA PARTICIPAR

El total de la ´planta de funcionarios de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 50% de Servidores Públicos.

En este ítem el 42.3% correspondiente a 86 personas manifiestan a través de su respuesta no querer participar en ninguna actividad de competencia ofertada, el 22.1% correspondiente a 44 funcionarios responden ESCUELA DE FORMACION DE FUTBOL, el 15.1% aplica a 30 personas mencionaron la ESCUELA DE BALONCESTO, el 11.6% responden a 23 personas que seleccionaron ESCUELA DE VOLEIBOL y en muy bajos porcentajes otras disciplinas descritas en la imagen anterior.

Continuar con las estrategias de mejora continua:

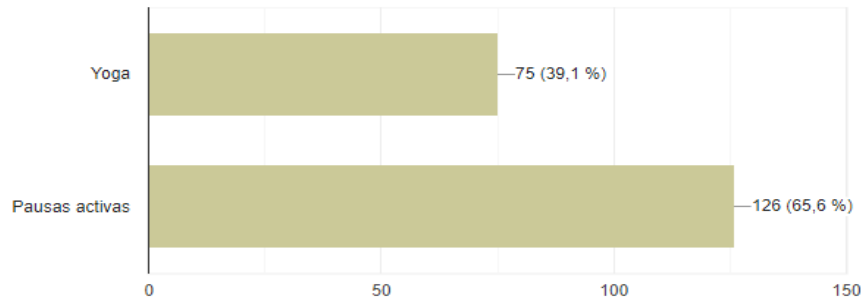
- Estudiar la posibilidad de la creación de las escuelas de formación en las disciplinas más representativas por parte de las directivas y buscar estrategias el fomento de las disciplinas.

¿Participaría en las actividades de Bienestar Social para?

 Copiar

Disminuir el stress

192 respuestas



DISMINUIR EL STRESS

El total de la ´planta de funcionarios de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 50% de Servidores Públicos.

En este Ítem el 65.6% correspondiente a 126 servidores públicos seleccionaron las PAUSAS ACTIVAS como instrumento para disminuir el stress y el 39.1% que responde a 75 funcionarios contestaron YOGA.

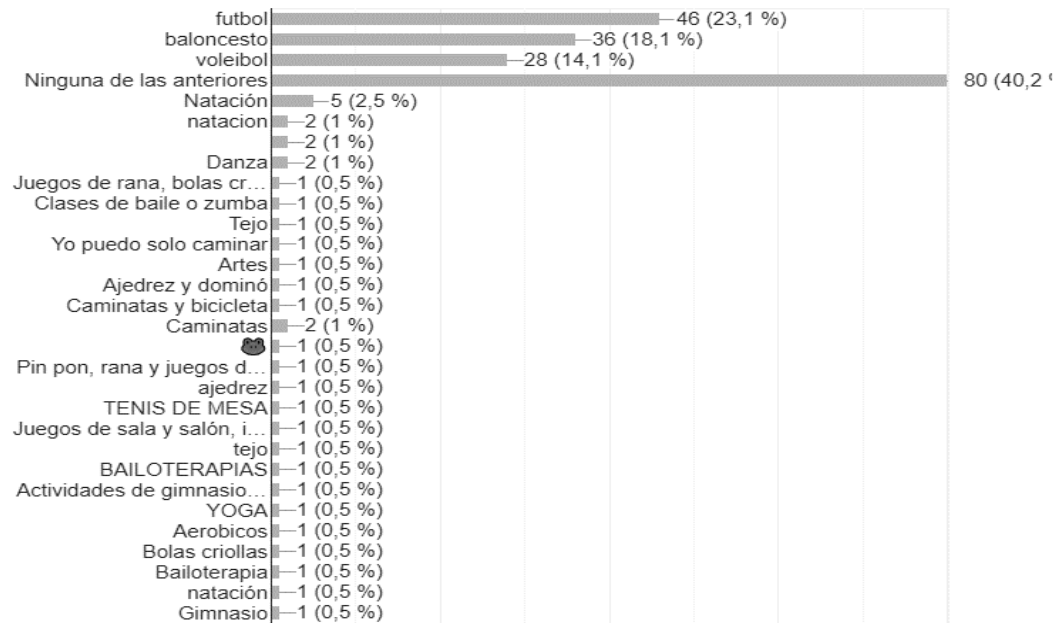
Se debe continuar con las actividades de relajamiento en especial con las pausas activas musicalizadas e implementar el yoga, estas actividades se deben articular con el Sistema de Seguridad y salud en el trabajo



Feria de servicios
"Promoción de adquisición de Vivienda"

Practicar Deporte

199 respuestas



PRACTICAR DEPORTE

El total de la ´planta de funcionarios de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 50% de Servidores Públicos.

En este ITEM el 40.2 % correspondiente a 80 funcionarios responden que Ninguna de las opciones les gustaría practicar, el 23.1% correspondiente a 46 personas responden que les gustaría practicar futbol, el 18.1% responde a 36 servidores públicos prefirieron baloncesto y el 14.1% pertenece a 28 personas.

Continuar promocionando y ejecutando las actividades deportivas dando prioridad al futbol, baloncesto y voleibol

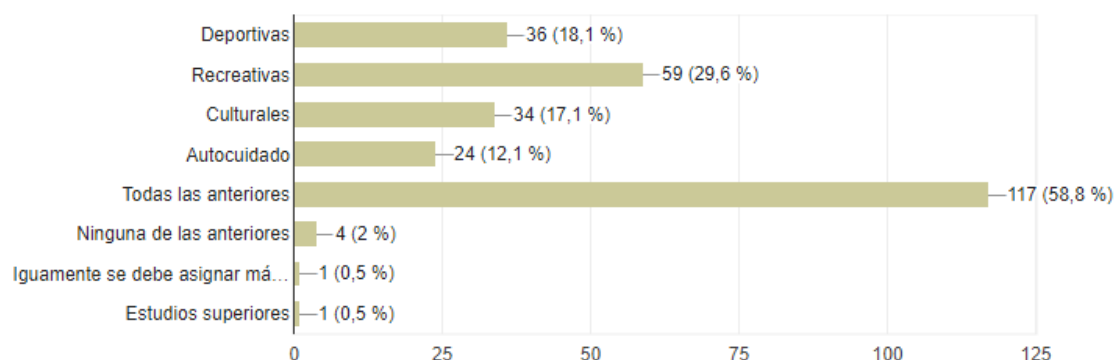


Programa
De desvinculación asistida

5.¿ En que actividades cree que debe asignarse mas recurso económico?

 Copiar

199 respuestas



ASIGNACION DE RECURSO ECONOMICO EN ACTIVIDADES

El total de la ´planta de funcionarios de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCION DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 50% de Servidores Públicos.

En este ítem el 58.8% correspondiente a 117 servidores públicos seleccionaron que se debe asignar más recurso en todas las actividades mencionadas, el 29.6% recreativas, 18.1% deportivas, el 17.1% culturales, el 12.1% en autocuidado.

Selección y asignación del recurso de acuerdo a las preferencias de los servidores públicos,



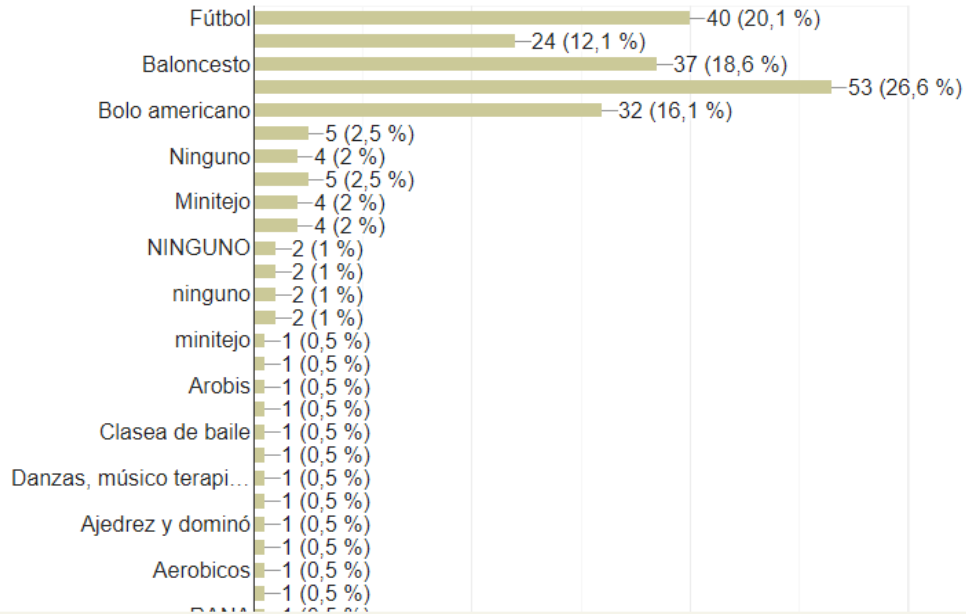
Promoción del uso de la Bicicleta
Registro de servidores Públicos
Que utilizan este medio

6. De las siguientes actividades propuestas indique las de su interés:

Deportivas:

199 respuestas

 Copiar



ACTIVIDADES DE INTERES

El total de la planta de funcionarios de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 50% de Servidores Públicos.

En este ítem el 26.6% correspondiente a 53 servidores públicos seleccionaron BOLO AMERICANO, el 20.1% pertenece a 40 Funcionarios los cuales seleccionaron futbol, el 18.6% corresponde a 37 funcionarios que seleccionaron baloncesto.

Continuar realizando las actividades deportivas, dando prioridad a las preferencias del servidor público y realizando acciones de mejora cuando sea necesario.



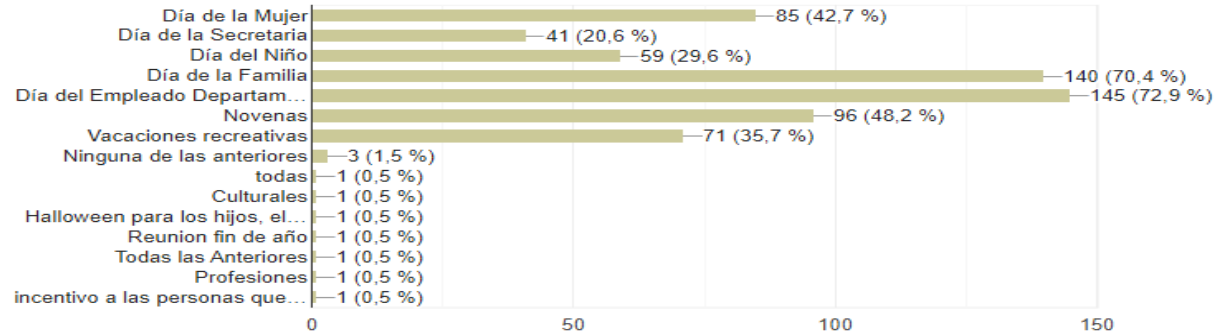
Taller
"yo lidero mi transformación"

7. De las siguientes actividades propuestas indique las de su interés

 Copiar

Recreativas:

199 respuestas



ACTIVIDADES RECREATIVAS

El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

En este ítem se evidencia que el 72.9% prefieren la conmemoración del Empleado Departamental correspondiente a 145 personas; el 70,4% conmemoración día de la familia corresponde a 140 personas; 48.2% correspondiente a 96 personas, el 42.7% correspondiente al día de la mujer con 85 personas de aceptación; el 29.6% correspondiente al día del niño con preferencia de 59 personas; el 20.6% correspondiente a 41 personas tienen como preferencia el día de la secretaria.

Permanecen estable las preferencias de interés recreativo, se debe continuar trabajando en estas actividades, aplicando la mejora continua

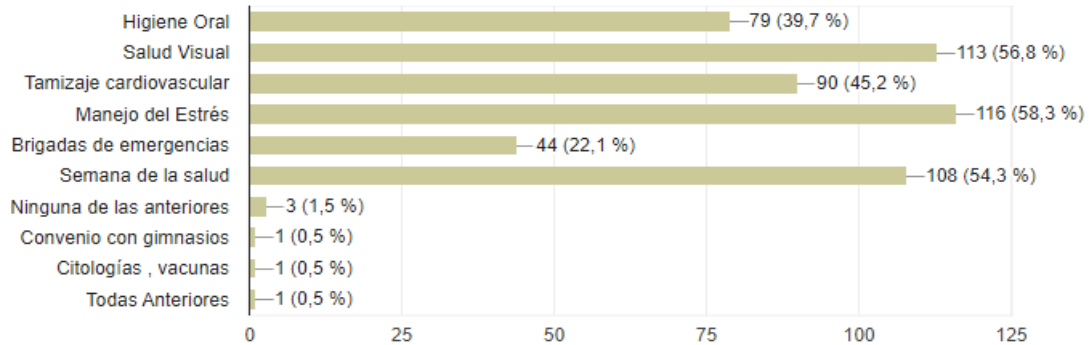


Conmemoración del día de San José

8. De las siguientes actividades propuestas indique las de su interés Promoción y Prevención de la Salud

 Copiar

199 respuestas



PROMOCION Y PREVENCION DE LA SALUD;

El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCION DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

En este ítem EL 58.3% correspondiente al 116 de servidores públicos prefieren actividades en manejo del stress; el 56.8% correspondiente a 113 personas seleccionaron la salud visual; el 54.3% correspondiente a 108 servidores públicos prefirieron la semana de la salud; el 45.2% correspondiente a 90 funcionarios seleccionaron el tamizaje cardiovascular; el 22,1% de los servidores públicos correspondientes a 44 personas seleccionaron brigada de emergencias.

Permanecen estables las preferencias de interés recreativo, se debe continuar trabajando en estas actividades, aplicando la mejora continua



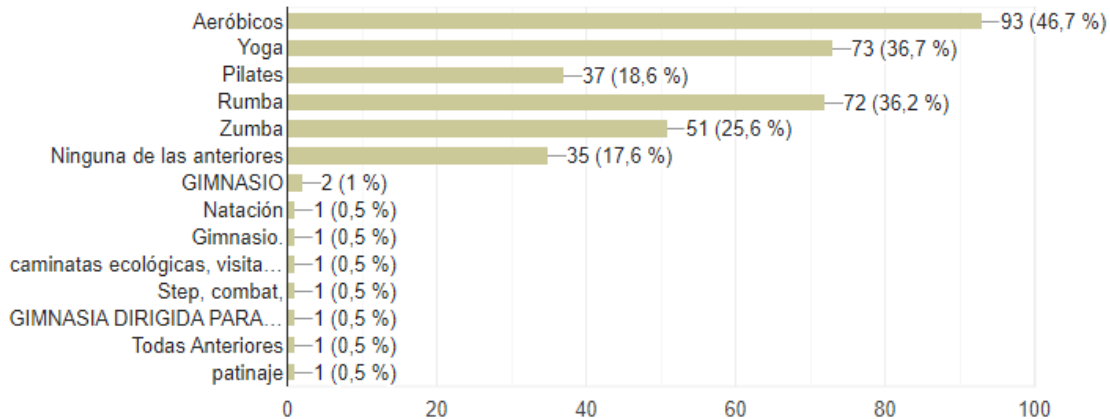
Jornada de Integración Familiar

9. De las siguientes actividades propuestas indique las de su interés

 Copiar

Autocuidado:

199 respuestas



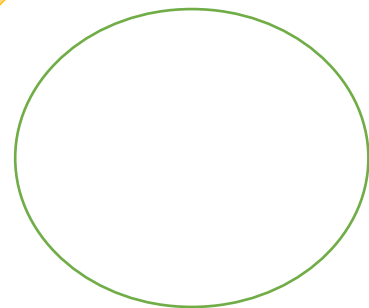
AUTOCUIDADO

El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

En este ítem la preferencia de los servidores públicos corresponde al 46.7% quienes reflejan 93 personas; el 36.7% corresponde a 73 personas con preferencia en yoga; el 36.2% corresponde a 72 personas con preferencia en rumba; el 25.6% corresponde a 51 personas con preferencia en zumba; el 18.6% corresponde a 37 personas con preferencia en Pilates; el 17.6% corresponde a 35 personas con preferencia en Pilates;

Permanecen relativamente estables las preferencias de interés recreativo, se debe continuar trabajando en estas actividades, aplicando la mejora continua

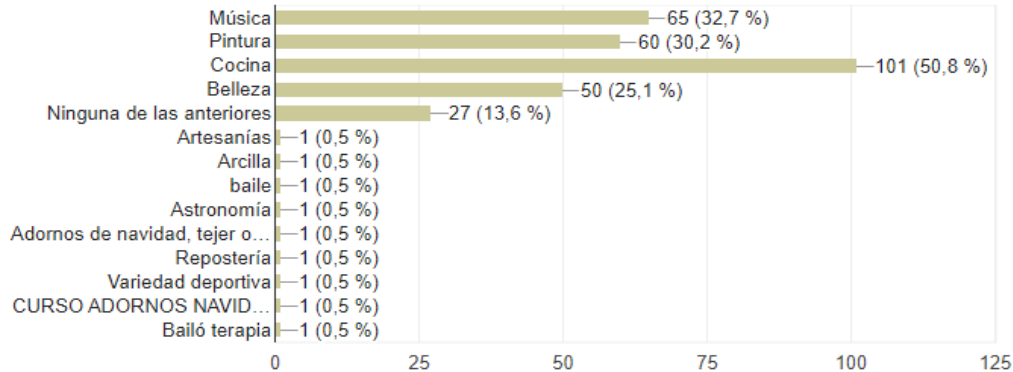
Olimpiadas Internas de servidores publicos



10. De las siguientes actividades propuestas indique las de su interés
Capacitación informal en artes y artesanías

 Copiar

199 respuestas



CAPACITACION INFORMAL

El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

En este ítem la preferencia de los servidores públicos corresponde al 50.8% quienes reflejan 101 personas prefirieron cocina; corresponde al 32.7% quienes reflejan 65 personas prefirieron música; corresponde al 30.2% quienes reflejan 60 personas seleccionaron pintura; corresponde al 25.1% quienes reflejan 50 personas prefirieron curso de belleza; el 13% (27 funcionarios) respondió que ninguna de las anteriores.

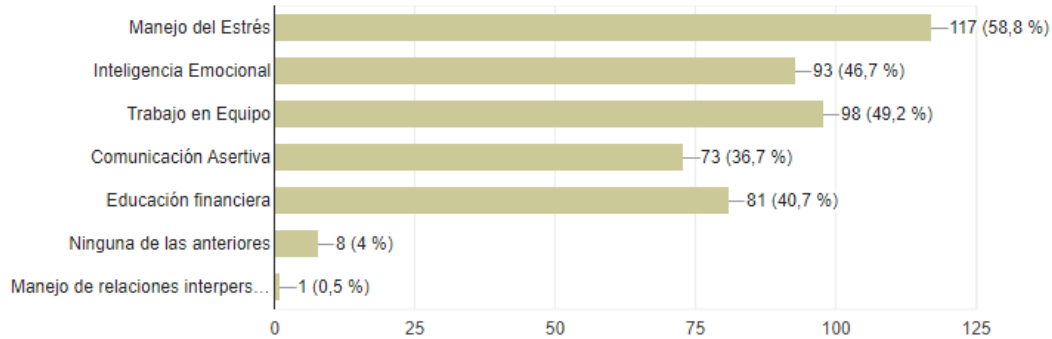
Continuar realizando las actividades de preferencia, dando prioridad a las seleccionadas del servidor público y realizando acciones de mejora cuando sea necesario.

11. De las siguientes actividades propuestas indique las de su interés

 Copiar

Clima Laboral

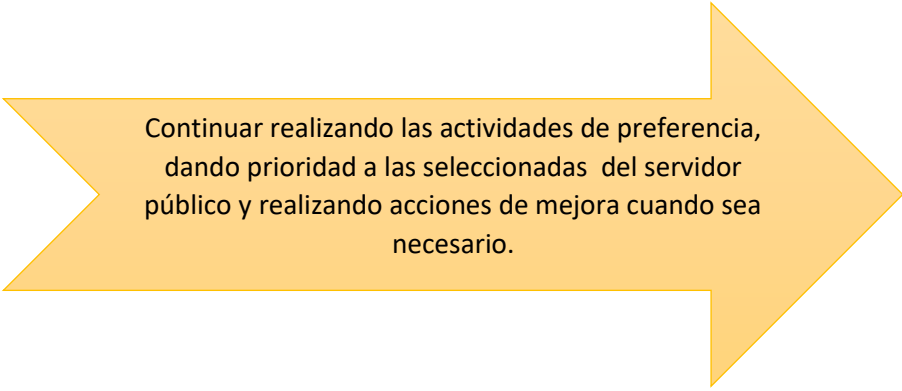
199 respuestas



CLIMA LABORAL

El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

En este ítem la preferencia de los servidores públicos corresponde al 58.8% quienes reflejan 117 personas prefirieron manejo del stress; el 49.2% quienes reflejan 98 personas prefirieron trabajo en equipo; el 40.7% quienes reflejan 81 personas prefirieron educación financiera; el 46.7% quienes reflejan 93 personas seleccionaron la inteligencia emocional.

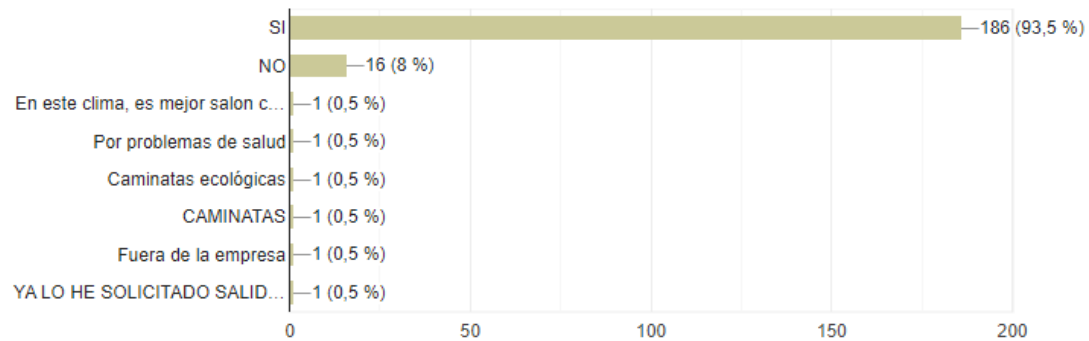


Continuar realizando las actividades de preferencia,
dando prioridad a las seleccionadas del servidor
público y realizando acciones de mejora cuando sea
necesario.

12. ¿Le gustaría que se desarrollaran actividades al aire libre (contacto con la naturaleza)?

 Copiar

199 respuestas



ACTIVIDADES AL AIRE LIBRE

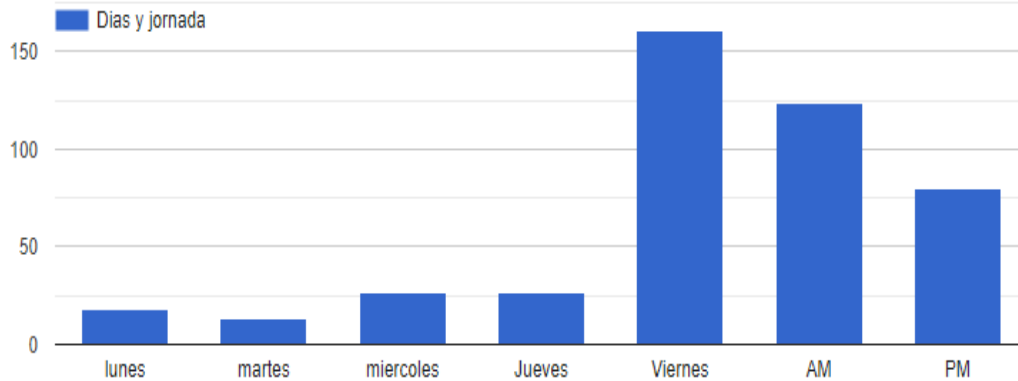
El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCION DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

En este ítem los servidores públicos seleccionaron el 93.5% correspondiente a 186 personas seleccionaron que si desea actividades en contacto con la naturaleza y el 8% correspondiente a 16 funcionarios manifestaron que no.

Continuar realizando las actividades de preferencia, dando prioridad a las seleccionadas del servidor público y realizando acciones de mejora cuando sea necesario.

. ¿Qué días a la semana y jornada?

 Copiar

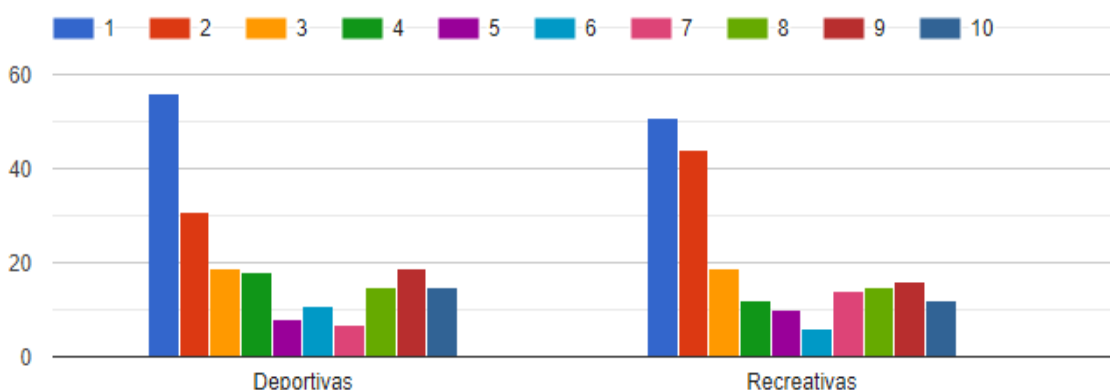


El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

En este ítem podemos observar que más del 150% prefieren actividades los días viernes el 125% en horas de la mañana y el 80% las prefieren en la tarde.

Continuar realizando las actividades de preferencia, dando prioridad a las seleccionadas del servidor público y realizando acciones de mejora cuando sea necesario de igual manera teniendo en cuenta que al coordinar las actividades interinstitucionalmente la mayoría de las veces debemos ajustarnos al cronograma, tiempos y horarios pre establecido en las diferentes entidades con las que se articula.

13. ¿Qué actividades considera deben tener prioridad en el Programa de Bienestar Social? Clasifique en orden de importancia de 1 a 10, siendo 1 la primera actividad en prioridad y 10 la última. No se podrá repetir número.



ACTIVIDADES PRIORIZADAS

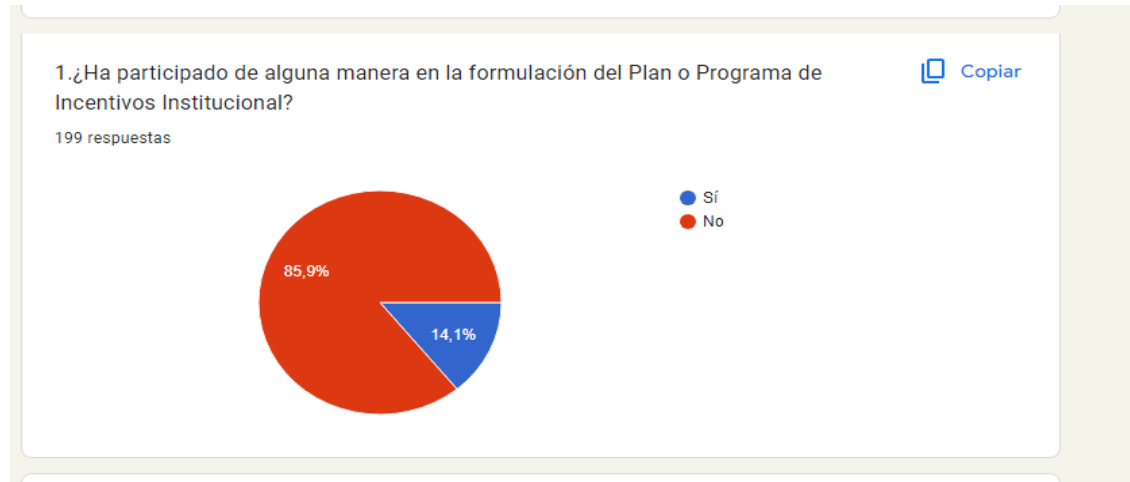
El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

En este ítem se observa que el 58% de los funcionarios seleccionan las actividades deportivas como prioridad y el 42% de los servidores públicos escogen las actividades recreativas

Continuar realizando las actividades de preferencia por el servidor público seleccionadas en la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL, teniendo en cuenta los lineamientos del Nivel Directivo.

SEGUNDA SECCION DE LA ENCUESTA DETECCION DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL
VIGENCIA 2023

PROGRAMA DE INCENTIVOS



PARTICIPACION EN LA FORMULACION DEL PROGRAMA DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES

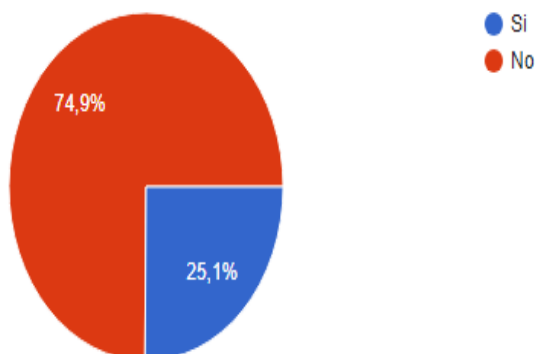
El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCION DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

Socialización del programa de Incentivos Institucionales mediante un memorando convocando los servidores públicos que deseen aportar para la formulación del PROGRAMA DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES y estudiar que se puede revisar.

2.¿Conoce usted, el Plan o Programa de Incentivos Institucional?

 Copiar

199 respuestas



CONOCE USTED EL PROGRAMA DE INCENTIVOS

El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCION DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

Socialización del programa de Incentivos institucionales mediante un memorando, fichas Graficas y video.

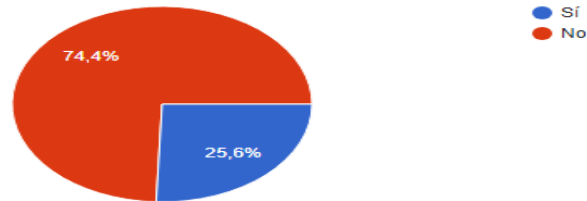


Club de lectura
Con participación de los hijos de los funcionarios

3.¿Cuando usted, ha cumplido una competencia, comportamiento o resultado determinado ha recibido inmediatamente un reconocimiento verbal, mímico por escrito o algún premio?

 Copiar

199 respuestas



RECONOCIMIENTOS

El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

En este ítem el 74.4% correspondiente a 150 personas respondieron no haber tenido ningún reconocimiento y el 25.6% correspondiente al 52 servidores públicos dieron como respuesta si haber recibido un reconocimiento

Establecer como un objetivo de la Convocatoria a los servidores públicos en la formulación del PROGRAMA DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES ideas, estrategias, métodos y selección para realizar reconocimientos.

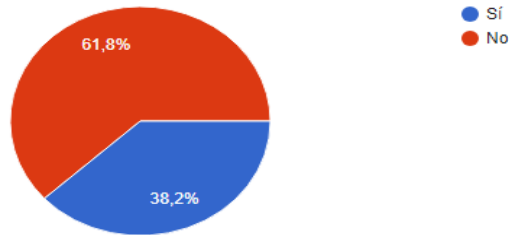


Promoción de la lectura
Fortalecimiento de lazos familiares

4. ¿Aprecia o conoce la razón por la cual usted o algún compañero laboral recibe un reconocimiento o premio?

 Copiar

199 respuestas



RECONOCIMIENTO A COMPAÑEROS

El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

En el ítem se observa el 61.8% corresponde a 125 funcionarios responden que no tienen identificado ese tipo de evento y el 38.2% corresponden a 77 servidores públicos

Continuar socializando los reconocimientos a funcionarios mediante los diferentes canales que existen en la entidad.

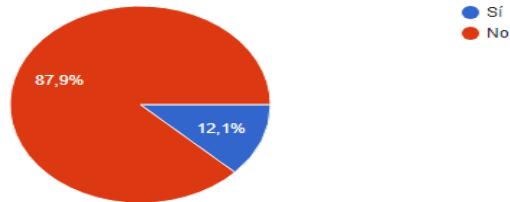


Club de lectura
Con participación de los hijos de los funcionarios

5. ¿Cuando su desempeño ha estado en niveles de excelencia ha recibido reconocimiento por escrito por parte de su superior inmediato con copia a la hoja de vida, o conoce algún caso dentro de la entidad donde usted labora que lo haya recibido?

 Copiar

199 respuestas



RECONOCIMIENTOS POR ESCRITO

El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

En este ítem el 87.7% correspondiente a 177 funcionarios respondieron que NO han recibido reconocimiento por escrito y el 12.4% correspondiente al 25 funcionarios contestaron que sí tuvieron ese reconocimiento.

Continuar socializando los reconocimientos a funcionarios mediante los diferentes canales que existen en la entidad.

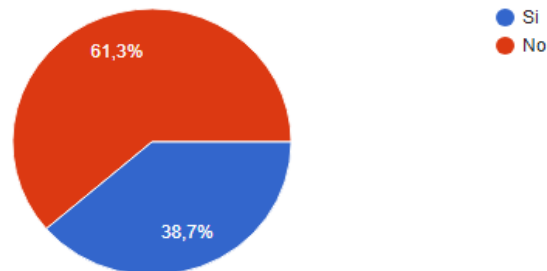


Entrega de Detalles a participantes del curso de belleza

6. ¿Existen garantías de condiciones de equidad y simetría para todos los servidores públicos en sus aspiraciones a lograr los incentivos?

 Copiar

199 respuestas



GARANTIAS DE CONDIOCIONES DE EQUIDAD Y SIMETRIA

El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCION DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL, 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

En este ítem se observa que el 60.9% corresponde al 123 funcionarios que responden no tener garantías de condiciones de equidad y simetría en relación a los incentivos y el 39.1% responde a 79 servidores contestaron que sí.

Establecer mecanismos para que existan garantías de condiciones de equidad y simetría derivados de la convocatoria de participación en el programa de incentivos a



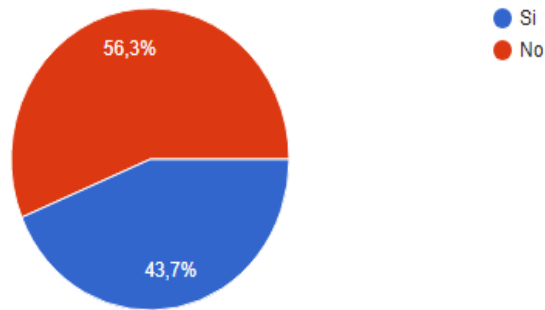
[Entrega de Detalles](#)

[A participantes en el curso de comida saludable](#)

7. ¿Existe transparencia en la asignación de los Incentivos Pecuniarios o no Pecuniarios?

 Copiar

199 respuestas



TRANSPARENCIA EN LA ASIGNACION DE INCENTIVOS PECUNARIOS O NO PECUNARIOS

El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCION DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL, 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

En este ítem el 56.4% corresponde a 114 Funcionarios que manifiestan que no existe transparencia en la asignación de los incentivos y el 43.6% respecta a 88 funcionarios responden afirmativamente.

Establecer mecanismos para que existan garantías de condiciones de equidad y simetría derivados de la convocatoria de participación en el programa de incentivos a los servidores públicos a

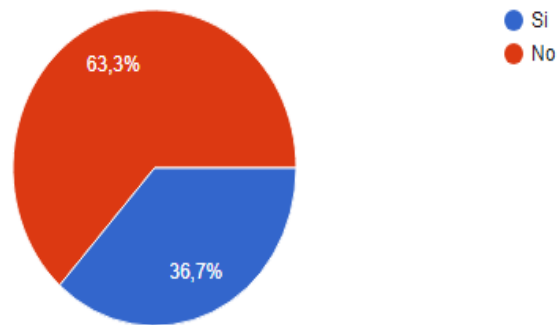


Entrega de Detalles
A participantes en el curso de lectura

8. ¿Para la asignación de incentivos formales anuales, los directivos, jefes y coordinadores se reúnen y juzgan con imparcialidad y objetividad con base en indicadores de calidad, oportunidad y cumplimiento para la calificación de desempeño en el nivel de excelencia?

 Copiar

199 respuestas



El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL, 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

En este ítem el 62.9% correspondiente a 127 funcionarios responden que LOS DIRECTIVOS, JEFES Y COORDINADORES SE REUNEN para juzgar con imparcialidad y objetividad la asignación de objetivos y el 37.1% respecto a 75 servidores públicos respondieron que SI.

Establecer mecanismos para que los Directivos se reúnan y lleven a cabo el juzgamiento con imparcialidad y objetividad las decisiones que deban llevar a cabo

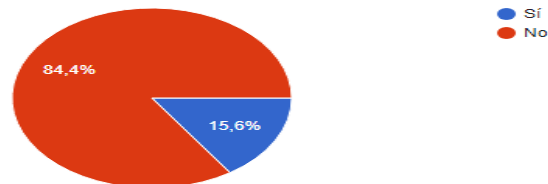
Premio
Libro la vorágine



9. Dentro del Sector Público Colombiano se han reservado los incentivos en dinero para premiar y reconocer a los mejores equipos de trabajo, no al desempeño individual (Dto. 1227 de 2005, Art. 77). ¿De acuerdo a lo anterior, ha participado en equipos de trabajo que han recibido este reconocimiento o conoce alguno dentro de la entidad donde usted labora que lo haya recibido?

 Copiar

199 respuestas



El total de funcionarios de la planta de la Gobernación Norte de Santander de esta vigencia corresponde a 386 funcionarios, de los cuales respondieron la ENCUESTA DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL, 202 Personas, que concierne a un 51% de Servidores Públicos.

En este ítem se observa que el 83.7% de los funcionarios correspondiente a 169 personas responden NO conocer ningún equipo de trabajo premiado de acuerdo al 1227 de 2005 art 77; el 15.6% respondieron que sí.

Establecer mecanismos para que los Directivos se reúnan y lleven a cabo para la continuar con la implementación de este proceso



Premio
Libro
Viaje a la claridad