



DIA DEL SERVIDOR PÚBLICO – GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER

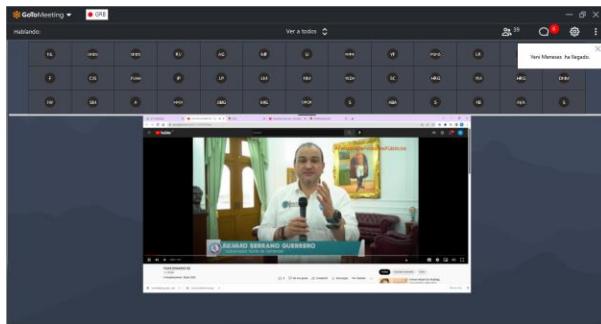
Para dar cumplimiento al Decreto 2865 de 2013 y compilado por el Decreto 1083 de 2015 “Declárese el 27 de junio de cada año, como día nacional del servidor público”, la Gobernación de Norte de Santander a través del Área de Talento Humano realizó las siguientes Actividades:

1. A través de memorando se informó a los funcionarios la Conmemoración del día del Servidor Público.
 2. Se realizó exaltación del día del servidor público por parte del señor Gobernador a los funcionarios de la Administración Departamental.
 3. Se dictó una capacitación con el apoyo de la Función Pública a todos los funcionarios de la Administración Departamental en: Generalidades de Integridad, Código de Integridad y Gestión de Conflictos de Intereses a cargo de la funcionaria de la Función Pública Dra. Yenit Fabiola Camargo Gómez, experta en dirección de participación, transparencia y servicio al ciudadano.

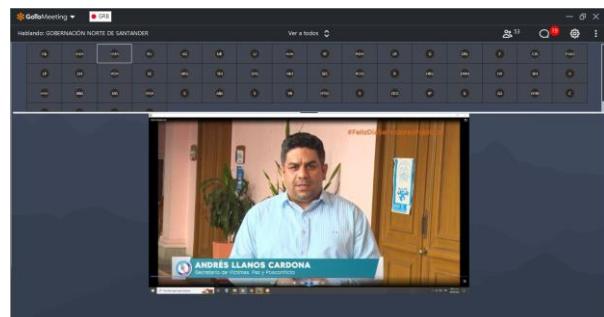
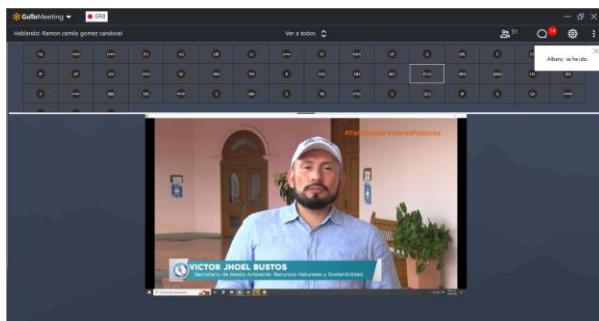




El señor Gobernador Dr. Silvano Serrano Guerrero se dirigió a los funcionarios de la Administración Departamental



Secretarios de Despachos se dirigieron a los funcionarios de la Administración Departamental Exaltando el día del Servidor Público.





Capacitación con el apoyo de Función Pública en: Generalidades de Integridad, Código de Integridad y Gestión de Conflictos de Intereses a cargo de la funcionaria de la Función Pública Dra. Yenit Fabiola Camargo Gómez, experta en dirección de participación, transparencia y servicio al ciudadano

Integridad en el servicio público
Una transformación cultural desde la institucionalidad
FUNDACIÓN PARA LA INTEGRIDAD
DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN, TRANSPARENCIA Y SERVICIO AL CIUDADANO
Yenit Fabiola Camargo Gómez
julio 2022

01. Contexto
CÓMO SABER SI ESTAS HACIENDO LO QUE ES CORRECTO

Ley
Normas formales (Normas legales, Deberes, Reglas)
Regulación Legal
Cumplimiento de normas
Cultura
Normas y valores imparten en una sociedad
Regulación Mutua
Requerimientos éticos
Moral
Principios éticos personales
Auto-Regulación
Gobernar bien con una misión
Comportamientos
Respetar e Comunicarse

Ley
Cultura
23: 00

mi gracias
yo a Todos
Buenos días.
yo a Todos
Se va a pasar dos listados de asistencia. Uno de la Función Pública y el de la Gobernación. Por favor diligenciar los dos
yo a Todos
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeri8Q9Qcp-stmIhyqasB08J7Pgv-G603-gTLLkycQjQg/viewform>
usqat.click





The screenshots illustrate a series of presentations or discussions during a video conference. The topics include:

- A slide titled "CÓNSERVE Y CONSERVE ESTE MENSAJE" featuring a card with text and icons.
- A slide titled "ENFOQUE DE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD PÚBLICA" with a central circle labeled "APUESTAS" and four quadrants: "CAMBIO CULTURAL", "ARTICULACIÓN DE ACTORES", "INFORMACIÓN Y EVIDENCIA", and "GESTIÓN PREVENTIVA DE RIESGOS Y CONFLICTOS DE INTERÉS".
- A slide titled "Desarrollos" showing a grid of small images.
- A slide titled "LO QUE HAGO" with a checklist:

NO	TODOS	PORQUE	TODOS	MUCHAS	LO QUE
Drigas	Siempre	Porque	Siempre	Siempre	Siempre
Hoyas	Puedes	Haces	Puedes	Haces	Bien
Ciudadanos	Siempre	Siempre	Siempre	Siempre	Siempre
Jurados	Ves	Juega	Si	Juega	Es
Exclus	Tienes	Gusta	Tienes	Gusta	Todos





Below are seven screenshots from a GoToMeeting session showing various slides and a Q&A chat window.

- Slide 1:** A grid of participant icons. Chat message: "yo a Todos 946 a.m. link de asistencia de Función Pública".
- Slide 2:** A grid of participant icons. Chat message: "yo a Todos 946 a.m. link de asistencia de Función Pública".
- Slide 3:** A grid of participant icons. Chat message: "yo a Todos 946 a.m. link de asistencia de Función Pública".
- Slide 4:** A grid of participant icons. Chat message: "yo a Todos 946 a.m. link de asistencia de Función Pública".
- Slide 5:** A grid of participant icons. Chat message: "yo a Todos 946 a.m. link de asistencia de Función Pública".
- Slide 6:** A grid of participant icons. Chat message: "yo a Todos 946 a.m. link de asistencia de Función Pública".
- Slide 7:** A grid of participant icons. Chat message: "yo a Todos 946 a.m. link de asistencia de Función Pública".





GoToMeeting ▾ GRB

Hablando: YENIT FABOLA

Ver a todos

Chat

CARMEN MONICA RAMIREZ A Todos 9:58 a. m.

Bendecido dia, si muy importante ponernos en los zapatos del usuario. Nuestros somos Servidores y no colaboradores. Es muy importante cambiar la frase en que puedo colaborar o ya le PUEDO SERVICIR.

yo a Todos 10:01 a. m.

Evaluación del evento https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9ghR8e-d3NvZGfRtcbh4z9H9MBMeffmGgZmc5885w/viewform#usp=cf_link

Escribir su mensaje

Enviar a Todos Envíar

```
graph TD; ServidorPublico[Servidor Público] --> InteresParticular[Interés particular]; ServidorPublico --> OportunidadAnterior[Haber conocido del asunto, en oportunidad anterior]; ServidorPublico --> DenunciaPenal[Haber formulado denuncia penal contra una de las personas interesadas en la actuación]; ServidorPublico --> ExisteAmenazante[Existir amenazante grave por hechos propios a la actuación administrativa, o amonestación entrañable]; ServidorPublico --> Afinidad[Afinidad]; ServidorPublico --> InteresesPersonales[Todos y Sólo Intereses Personales]; ServidorPublico --> Desinteres[Desinterés]
```

GoToMeeting ▾ GRB

Hablando: YENIT FABOLA

Ver a todos

Chat

CARMEN MONICA RAMIREZ A Todos 9:58 a. m.

Bendecido dia, si muy importante ponernos en los zapatos del usuario. Nuestros somos Servidores y no colaboradores. Es muy importante cambiar la frase en que puedo colaborar o ya le PUEDO SERVICIR.

1. REAL 2. POTENCIAL 3. APARENTE

El servidor tiene un interés particular que **puede** influir en sus actos presentes o futuros. El servidor **enfrenta** una situación en la que tiene que actuar o tomar una decisión en esa materia.

El servidor puede que NO tenga un interés particular que pueda influir en sus actos presentes o futuros. El servidor **enfrenta** una situación en la que tiene que actuar o tomar una decisión en esa materia.

El servidor tiene un interés particular que **puede** influir en sus actos presentes o futuros. El servidor **enfrenta** una situación en la que tiene que actuar o tomar una decisión en esa materia.

yo a Todos 10:01 a. m.

Evaluación del evento https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9ghR8e-d3NvZGfRtcbh4z9H9MBMeffmGgZmc5885w/viewform#usp=cf_link

Escribir su mensaje

Enviar a Todos Envíar

GoToMeeting ▾ GRB

Hablando: YENIT FABOLA

Ver a todos

Chat

CARMEN MONICA RAMIREZ A Todos 9:58 a. m.

Bendecido dia, si muy importante ponernos en los zapatos del usuario. Nuestros somos Servidores y no colaboradores. Es muy importante cambiar la frase en que puedo colaborar o ya le PUEDO SERVICIR.

yo a Todos 10:01 a. m.

Evaluación del evento https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9ghR8e-d3NvZGfRtcbh4z9H9MBMeffmGgZmc5885w/viewform#usp=cf_link

Escribir su mensaje

Enviar a Todos Envíar

Actividad práctica

Caso 1

Un servidor público es el responsable de tomar la decisión final sobre la selección de proveedores que servirán a su entidad. Los proveedores que participan en la licitación son empresas que tienen la misma actividad que su propia entidad. Sin embargo, su hijo es el director general de las empresas proveedoras.

Real

Potencial

Aparente

GoToMeeting ▾ GRB

Hablando: YENIT FABOLA

Ver a todos

Chat

CARMEN MONICA RAMIREZ A Todos 9:58 a. m.

Bendecido dia, si muy importante ponernos en los zapatos del usuario. Nuestros somos Servidores y no colaboradores. Es muy importante cambiar la frase en que puedo colaborar o ya le PUEDO SERVICIR.

yo a Todos 10:01 a. m.

Evaluación del evento https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9ghR8e-d3NvZGfRtcbh4z9H9MBMeffmGgZmc5885w/viewform#usp=cf_link

Escribir su mensaje

Enviar a Todos Envíar

Actividad práctica

Caso 2

La herencia de un profesional de la dependencia de su esposo, que es el director general de una empresa que forma parte de la familia, es el director general de otra empresa que es socio de su esposo. Su esposo es el director general de una empresa que forma parte de la familia.

Real

Potencial

Aparente

GoToMeeting ▾ GRB

Hablando: YENIT FABOLA

Ver a todos

Chat

CARMEN MONICA RAMIREZ A Todos 9:58 a. m.

Bendecido dia, si muy importante ponernos en los zapatos del usuario. Nuestros somos Servidores y no colaboradores. Es muy importante cambiar la frase en que puedo colaborar o ya le PUEDO SERVICIR.

yo a Todos 10:01 a. m.

Evaluación del evento https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9ghR8e-d3NvZGfRtcbh4z9H9MBMeffmGgZmc5885w/viewform#usp=cf_link

Escribir su mensaje

Enviar a Todos Envíar

Actividad práctica

Caso 3

Se necesita una profesional de contabilidad para la elaboración de un informe que se presentará a la junta directiva. Se necesita que el profesional de contabilidad sea de su confianza y que no sea de su propia familia. Se necesita que el profesional de contabilidad sea de su confianza y que no sea de su propia familia.

Real

Potencial

Aparente

GoToMeeting ▾ GRB

Hablando: YENIT FABOLA

Ver a todos

Chat

Evaluación del evento https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9ghR8e-d3NvZGfRtcbh4z9H9MBMeffmGgZmc5885w/viewform#usp=cf_link

Nelson Brizuela a Todos 10:08 a. m.

Real

Nelson Brizuela a Todos 10:08 a. m.

Aparente

Liliana Rojas a Todos 10:09 a. m.

Potencial

Nelson Brizuela a Todos 10:09 a. m.

Potencial

Escribir su mensaje

Enviar a Todos Envíar

Todo servidor público que deba adelantar o sustanciar actuaciones administrativas, realizar investigaciones, practicar pruebas o pronunciar decisiones definitivas deberá **declararse impeditido o podrá ser recusado** si no manifiesta su impedimento.

Art. 11. Ley 1607 de 2011 - Código de procedimientos administrativos y de los contratos administrativos.

GoToMeeting ▾ GRB

Hablando: YENIT FABOLA

Ver a todos

Chat

Evaluación del evento https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9ghR8e-d3NvZGfRtcbh4z9H9MBMeffmGgZmc5885w/viewform#usp=cf_link

Nelson Brizuela a Todos 10:08 a. m.

Real

Nelson Brizuela a Todos 10:08 a. m.

Aparente

Liliana Rojas a Todos 10:09 a. m.

Potencial

Nelson Brizuela a Todos 10:09 a. m.

Potencial

Escribir su mensaje

Enviar a Todos Envíar

Causales de impedimento y recusación

Interés particular y directo en la regulación, gestión, control o revisión del asunto

Haber conocido del asunto, en oportunidad anterior

Haber formulado denuncia penal contra una de las personas interesadas en la actuación

Existe amenazante grave por hechos propios a la actuación administrativa, o amonestación entrañable

GoToMeeting ▾ GRB

Hablando: YENIT FABOLA

Ver a todos

Chat

Evaluación del evento https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc9ghR8e-d3NvZGfRtcbh4z9H9MBMeffmGgZmc5885w/viewform#usp=cf_link

Nelson Brizuela a Todos 10:08 a. m.

Real

Nelson Brizuela a Todos 10:08 a. m.

Aparente

Liliana Rojas a Todos 10:09 a. m.

Potencial

Nelson Brizuela a Todos 10:09 a. m.

Potencial

Escribir su mensaje

Enviar a Todos Envíar

Causales de impedimento y recusación

Dominio del oficio anterior. Haber servido como representante, asesor, promotor, gerente, director, administrador, presidente, vicepresidente, gerente, director, supervisor, asesoramiento a grupos, consejeros, comités, asambleas de trabajadores o administración universitaria o de empresas.

Haber sido recomendado para llegar al cargo que ocupa el servidor público por parte del interesado en la actuación.





The screenshots show a video conference with multiple participants. The slides presented include:

- Causales de impedimento y recusación**:
 - Ser representante, apoderado, dependiente, mandatario o administrador de intereses del servidor público.
 - Estar ligado o comprometido ante autoridades o servidores públicos, sus cónyuges, compañeros permanentes, a dignatarios, funcionarios, autoridades o interesados en la actuación.
 - Haber formulado demanda penal contra el servidor, su cónyuge, compañero permanente, sus cónyuges, compañeros permanentes, antes de iniciar la actuación administrativa.
- Trámites de los Impedimentos y Recusaciones**:
 - 1. Caso de impedimento: se formulará una demanda penal contra el servidor público, su cónyuge, compañero permanente, sus cónyuges, compañeros permanentes, o dignatarios, funcionarios, autoridades o interesados en la actuación.
 - 2. Caso de recusación: se formulará una demanda de nulidad de la resolución o acto administrativo.
 - 3. Caso de recusación: se formulará una demanda de nulidad de la resolución o acto administrativo.
- Instrumentos para la prevención de conflictos de interés**:
 - DECLARACIÓN SITUACIONAL
 - DECLARACIÓN ANUAL DE BIENES Y RENTAS
 - REGISTRO DE CONFLICTO DE INTERESES
- Gestión de Conflictos de Intereses**:
 - ¿Qué es?
 - Definición de conflicto de interés
 - Tipos
 - Procedimientos
 - Normas
- Herramientas para la gestión del conflicto de intereses**:
 - Guía para la identificación y declaración del conflicto de intereses en el sector público
 - <https://www.avisopublico.gov.co/redinternacional-declaracion-conflicto-intereses-normativa>
- Principios de transparencia y participación y el control social**:
 - Declaración de bienes y rentas y cumplimiento de los principios de transparencia y la participación y el control social establecidos en la Ley 2015 de 2010 y el Decreto 1000 de 2011, así como la implementación de la cultura de integridad propia del servicio público.
 - Declaración de bienes y rentas y cumplimiento de los principios de transparencia y la participación y el control social establecidos en la Ley 2015 de 2010 y el Decreto 1000 de 2011.
 - Reglamento de información personal (Decreto 830 de 2002).
 - Consulta Guías.

