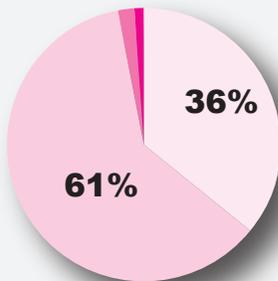


La **Secretaría de la Mujer y Equidad de Género**, fue creada en el primer mandato del Ingeniero William Villamizar Lagudo Gobernador del Departamento, mediante Ordenanza 094 de diciembre de 2008. Desde esta Secretaría, se ha logrado dinamizar el papel fundamental de la mujer en la construcción de la sociedad, fomentar la igualdad y equidad de género como la oportunidad para que todas las mujeres Norte Santandereanas puedan gozar del ejercicio pleno de sus derechos. En el Plan de Desarrollo Departamental "Un Norte Productivo para Todos 2016-2019", una de las metas fundamentales para el logro de los objetivos misionales de la Secretaría, es crear, actualizar y/o capacitar 700 asociaciones de mujeres en los diferentes municipios del Departamento como una estrategia de asociatividad, emprendimiento y oportunidades productivas. Se lograron atender a 2.317 Asociaciones de Mujeres, que asocian 34.725 mujeres, adscritas a las diferentes asociaciones en el Departamento.



Mujeres asociadas
34.725



De 25 a 62 años De 18 a 24 años
 Mayores de 65 años De 13 a 17 años

34.725 mujeres adscritas a las diferentes asociaciones en el departamento. De ellas se identificaron, 21.160 mujeres se encuentran en un rango de edad comprendido entre los 25 y 62 años, 770 mujeres son mayores de 65 años, 12.616 mujeres se encuentran entre los 18 y 24 años y 179 mujeres son adolescentes entre 13 y 17 años.



Proyecto de investigación sentimental y artístico en preadolescentes

William Villamizar Lagudo
 Gobernador

Herling Ximena Fernandez Maldonado
 Secretaria de la Mujer

MUJER DEL NORTE, MUJER ALTAMENTE PRODUCTIVA Y COMPETITIVA



Certificación curso marketing digital UFPS

La educación es esencial para que las mujeres puedan alcanzar la igualdad de género y convertirse en agentes de cambio al interior de la sociedad. Por esta razón la Secretaría de la Mujer, a través de su estrategia de formación de unidades productivas, dirigidas a mujeres de los cuarenta municipios del Departamento, permitió fortalecer, empoderar y contribuir de manera sustancial, a una economía más próspera en sus familias, y de la región.

En articulación con la Universidad Francisco de Paula Santander, SENA y FUNTICS, se desarrollaron programas de informática básica, informática avanzada y Microsoft

Excel, así como el de “Estrategias digitales para mujeres creadoras de iniciativas productivas”, con los cuales se beneficiaron 7.654 mujeres, contando ellas con los conocimientos tecnológicos para impulsar, transformar e innovar sus negocios.

La Secretaría de la mujer desarrollo CURSOS DE FORMACION PARA LA EXPORTACION, en donde se implementaron mecanismos de formación a diferentes mujeres capacitándolas en temas de estudio de mercados, creación de marca y etiqueta, posicionamiento del producto, venta y distribución del mismo de manera local, regional y medios digitales (redes sociales).

MUJER DEL NORTE, MUJER EDUCADA PARA LA PRODUCTIVIDAD

Este programa ha promovido capacitaciones en diferentes líneas productivas, como bisutería, manipulación de alimentos, manualidades con reciclaje, elaboración de productos de aseo, belleza, maquillaje profesional, panadería, comidas rápidas, comidas especiales y organización de eventos, se ha logrado promover el desarrollo integral de la mujer en las diferentes asociaciones del departamento, a través de la formación educativa como mecanismo de superación, beneficiando 30.312 mujeres. La Secretaria de la mujer ha promovido el desempeño de la mujer en el campo laboral, con el subprograma mujeres conectadas, mujeres innovadoras, fortaleciendo los conocimientos y permitiendo el manejo de las nuevas tecnologías (TIC) las cuales usan

como herramientas en la promoción de sus unidades productivas generando mayores niveles de crecimiento económico a nivel departamental.

En articulación con las diferentes entidades estatales, en convenio con el SENA; se han logrado capacitar y certificar a 210 mujeres en formaciones complementarias y técnicas como Maquillaje profesional, técnica en salud ocupacional, técnica en primera infancia, capacitación de embutidos y cárnicos, confecciones en ropa interior y belleza integral. Programa desarrollado en diferentes municipios de norte de Santander logrando una mayor participación de las asociaciones de mujeres del departamento.



Asociación Semillas de Oro - Barrio Toledo Plata



MUJER DEL NORTE, MUJER SALUDABLE, MUJER PRODUCTIVA

El programa ha desarrollado durante estos 4 años de gestión, actividades educativas enfocadas a promoción y prevención en salud, beneficiando 14.240 mujeres de asociaciones del departamento Norte de Santander, en busca de disminuir y detectar a tiempo el cáncer de seno, detección temprana del cáncer de cuello uterino en mujeres de 25 a 69 años o mujeres menores de 25 años con vida sexual activa y cáncer de seno en mujeres a partir de los 50 años; Evaluar factores de riesgo pre disponentes para cáncer de cuello uterino, y educar para auto examen de seno.

Cada año en Colombia se diagnostican 1.438 casos nuevos, mueren alrededor de 883 mujeres y el 80 % de los casos se diagnostica en etapas tardías, disminuyendo así la oportunidad de tratamiento para miles de mujeres, se da educación sobre la importancia de la toma, lectura y procesamiento de citología cérvico uterina.

Se enfatizó sobre la planificación familiar, la prevención de enfermedades de transmisión sexual (ETS), y los cuidados que deben tener durante el embarazo y la importancia de llevar estilos de vida saludable, con una mejor alimentación y una vida más activa y menos sedentaria.



campana de prevención de cáncer de mama cuello uterino, planificación familiar y derechos sexuales con las asociaciones de mujeres del municipio de El Zulia.



Talles de Planificación familiar y derechos sexuales con los alumnos del colegio Toledo Plata.



COMFAORIENTE

Sólo beneficios

PROGRAMA MUJER DEL NORTE: VÍCTIMA Y CONSTRUCTORA DE PAZ PARA LA PRODUCTIVIDAD

Con el fin disminuir las brechas socioeconómicas existentes entre las mujeres víctimas del conflicto armado en el departamento, incidiendo en el desarrollo de escenarios reales de paz, convivencia y productividad en las distintas subregiones y municipios del departamento, la Secretaría de la Mujer ha implementado este programa.

El enfoque de género ha sido transversalizado en sus cinco subprogramas para garantizar el restablecimiento de derechos y el acceso a la oferta institucional, estos componentes se enfocan en generar procesos de atención psicosocial, gestionar proyectos productivos, luchar contra la impunidad por medio de la reconstrucción de memoria histórica, promover pactos municipales incluyentes para las mujeres en el posconflicto y generar mecanismos interinstitucionales para la protección de los liderazgos femeninos frente a la violencia.

En este programa se han beneficiado 14.792 mujeres víctimas del conflicto armado de la zona urbana y rural de los municipios del Departamento.



Taller de reconstrucción de memoria histórica, municipio de Ragonvalia, mujeres de diferentes asociaciones. ▲

◀ Taller de reconstrucción de memoria histórica, municipio de Labateca, mujeres de diferentes asociaciones.

EN UN NORTE PRODUCTIVO, MUJERES SIN VIOLENCIAS

La secretaria de la mujer ha generado fortalecimiento a la mujer norte santandereana víctima de violencia, apoyando su núcleo familiar por medio del atención psicosocial; contamos con un plan integral para garantizar a la mujer una vida libre de violencia de género, donde se llevan a cabo consultas psicológicas a mujeres, niñas y adolescentes de los barrios de Cúcuta, y de los municipios del departamento y sus zonas rurales con participación a 18.868 mujeres.

Se han realizado talleres a 1.268 funcionarios públicos sobre el derecho a la vida libre de violencias para las mujeres, dirigidos a la policía nacional, alcaldías municipales, ejército nacional, Gobernación, y entidades de salud de los distintos municipios, en la difusión de la ley



Taller de transformación de los imaginarios sociales que neutralizan las violencias contra las mujeres – san Calixto.



Capacitación a funcionarios públicos sobre el derecho a la vida libre de violencias para las mujeres – Policía Nacional Cúcuta.

“Tipos de Violencia y Rutas de Atención”. Se han realizado talleres a mujeres de diferentes asociaciones, sobre el tema de la no violencia contra la mujer con actividades motivacionales que genere en ellas amor propio, proyecto de vida y liderazgo para su autorrealización como un ser integral.

En el año 2018 se implementó la campaña de socialización y divulgación de la herramienta el VIOLENTOMETRO, por el derecho a vivir una vida libre de violencias.

“EN LA DIVERSIDAD ESTAMOS TODOS”



Fuente: Asociación Riveras de pamplonita ubicada en el barrio San Luis de la ciudad de Cúcuta.



Campaña para una educación incluyente, equitativa y sin perjuicios en la Institución Educativa Francisco José de Caldas – Municipio de Tibú

El programa tiene como finalidad realizar actividades que permitan dar a conocer de la política pública nacional para el ejercicio pleno de los derechos de la comunidad DIVERSA en el Departamento, generando impacto en la población en general sobre la inclusión social, sus derechos y garantías establecidas a nivel legal en nuestro país. Se beneficiaron 3.383 personas. Otras de las temáticas desarrolladas fue dirigida a la

comunidad educativa, desarrollando 15 campañas para una educación incluyente, equitativa y sin perjuicios donde la sociedad sea sensibilizada para generar impacto de equidad e igualdad entre cada uno de los seres humanos. Se beneficiaron. Así mismo se realizó la sensibilización y capacitación a los funcionarios del área de la salud sobre los derechos de la población diversa.

MUJER DEL NORTE, MUJER PARTICIPATIVA Y POLITICA PARA EL DESARROLLO

La participación de las mujeres en la política, es un hecho prácticamente reciente en nuestra historia, sin embargo, aunque en la actualidad las mujeres han ido accediendo poco a poco a espacios políticos y de gobierno, ha sido una acción esencial de la Secretaría de la Mujer, diseñar estrategias que permitan el empoderamiento, impulso y formación de mujeres para que desarrollen sus capacidades en los ámbitos políticos y públicos. Por esta razón, el programa ha promovido la participación de 58.029 mujeres, en talleres que buscan la igualdad y equidad de género, la dignidad, el liderazgo y en la profundización de la democracia, como herramienta fundamental para lograr una sociedad con mayores y mejores oportunidades para todos.



Municipio playa de belen – ASOCIACION ASOMUREM-AS0VIPLAYA



Municipio de Gramalote

MUJER PRODUCTIVA, MUJER VISIBLE



Curso de elaboración de arreglar florales con el Club de Jardinería – Cúcuta



Conmemoración día internacional de la Mujer con las presidentas de las asociaciones de Cúcuta.



Celebración día de Las Madres

La Secretaria de la Mujer desplego un proceso con el fin de recopilar una estadística permanente, institucionalizada y organizada sobre el sector poblacional de mujeres y los servicios de atención que se brindan de manera integral para su beneficio y la superación de brechas.

Con el fin de ejecutar el programa de manera óptima y continua, se adquirió la casa de la Mujer departamental, brindando atención y orientación a nuestra mujer norte santandereana. Unido a ello, se realizó un inventario productivo regional con el fin de cuantificar cada uno de los proyectos ejecutados en los diversos municipios del departamento.

Como parte del desarrollo del programa y con el fin de visibilizar los logros y aportes más relevantes de las mujeres, se realizaron campañas resaltando los valores, pujanza y destreza de nuestra mujer, por medio de talleres sobre elaboración de arreglos florales, talleres artísticos-culturales, participación en ferias de servicios y conmemorando el día internacional de la mujer, celebración del día de la madre, conmemoración del día internacional de la no violencia contra la mujer, beneficiando 37.640 mujeres de todo el departamento.



Desde la Secretaría de La Mujer se viene trabajando en la garantía de los derechos de la infancia, la adolescencia y la juventud. Nueve subprogramas de los contemplados en el plan de desarrollo “Un Norte Productivo para Todos 2.016 – 2.019” le dan participación a este grupo poblacional.

META PLAN DE DESARROLLO	BENEFICIARIOS	RANGO DE EDADES
Desarrollar iniciativas culturales y/o educativas sobre el fortalecimiento de los conceptos de mujer contemporánea, equidad de género y diversidad.	373	13 – 17 AÑOS ----- 203 adolescentes 18 – 24 AÑOS ----- 170 jóvenes
Gestionar campañas departamentales interinstitucionales sobre el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.	1.810	13 – 17 AÑOS ----- 1.187 adolescentes 18 – 24 AÑOS ----- 623 jóvenes
Gestionar interinstitucionalmente la ejecución de programas sobre salud y enfermedades de las mujeres adolescentes, adultas y de la tercera edad.	1.373	13 – 17 AÑOS ----- 1.163 adolescentes 18 – 24 AÑOS ----- 210 jóvenes
Gestionar la realización interinstitucional de campañas sobre la prevención del cáncer de mama y de cuello uterino; planificación familiar, prevención de ETS y embarazo temprano en del departamento.	2.227	13 – 17 AÑOS ----- 1.606 adolescentes 18 – 24 AÑOS ----- 621 jóvenes
Gestionar y realizar campañas sobre enfermedades causadas por malos hábitos alimenticios.	1.784	13 – 17 AÑOS ----- 1.201 adolescentes 18 – 24 AÑOS ----- 583 jóvenes
atención y asistencia psicosocial para las mujeres víctimas del conflicto en procesos de paz, reconciliación y reintegración.	420	13 – 17 AÑOS ----- 17 adolescentes 18 – 24 AÑOS ----- 403 jóvenes
Formular e Implementar el Plan Integral para Garantizar a las Mujeres una Vida Libre de Violencias en el Departamento.	834	6 - 12 AÑOS ----- 33 niños 13 – 17 AÑOS ----- 432 adolescentes 18 – 24 AÑOS ----- 369 jóvenes
Realizar 24 talleres sobre la transformación de los imaginarios sociales y prácticas culturales que neutralizan las violencias contra las mujeres.	3.670	6 - 12 AÑOS ----- 183 niños 13 – 17 AÑOS ----- 3.136 adolescentes 18 – 24 AÑOS ----- 351 jóvenes
Institucionalizar 4 campañas para una educación incluyente, equitativa y sin prejuicios en las IE del Departamento.	2.199	6 - 12 AÑOS ----- 11 niños 13 – 17 AÑOS ----- 1.987 adolescentes 18 – 24 AÑOS ----- 201 jóvenes
TOTAL NIÑOS, NIÑAS ADOLESCENTES Y JOVENES BENEFICIADOS		14.689



Taller de autoestima a adolescentes de la Institución Educativa Fray Jose Maria Arevalo municipio de La Playa

SECRETARÍA DE LA MUJER – 30 DE JUNIO DE 2019

META CUATRIENIO		VALOR CUATRIENIO	VALOR ESPERADO ACUMULADO 30-JUN-2019	VALOR FINAL ACUMULADO 30-JUN-2019	% AVANCE CUATRIENIO
589	(6) cursos gestionados y realizados de formación para el desarrollo de capacidades productivas de las mujeres del departamento en contextos de competitividad.	6	30	42	700,0%
590	(20) cursos gestionados y realizados sobre actualización de conocimientos en diversas áreas de la producción mediante Tic para las mujeres en el Departamento.	20	17	29	145,0%
591	(10) cursos gestionados y realizados sobre formación para la exportación para asociaciones de mujeres productivas.	10	21	30	300,0%
592	(4) Ruedas Nacionales y/o Internacionales de Negocios realizadas para la promoción de las cadenas productivas de las mujeres del Departamento.	4	5	6	150,0%
593	Gestionar la creación de (1) programa interinstitucional dirigido a la asignación de capital semilla, para la financiación de proyectos de capacitación y productivos para mujeres.	1	1	1	100,0%
594	Crear, actualizar y/o capacitar 700 asociaciones de mujeres en los municipios como una estrategia de asociatividad, emprendimiento y oportunidades productivas para todas.	700	2.199	2.317	331,0%
595	Capacitar 500 mujeres cabeza de familia y jóvenes a través de programas de educación en TIC, formación para el trabajo, artes y oficios.	500	2.551	3.123	624,6%
596	Desarrollar 12 iniciativas culturales y/o educativas sobre el fortalecimiento de los conceptos de mujer contemporánea, equidad de género y diversidad.	12	23	28	233,3%
597	Capacitar 1400 mujeres para el teletrabajo, el trabajo virtual y el uso de las tic mediante convenios interinstitucionales gestionados en el departamento.	1400	1.506	1.608	114,9%
598	Gestionar ante los municipios la creación o fortalecimiento de 80 iniciativas o programas de educación campesina y rural de carácter formal y/o no formal, con un enfoque étnico, rural y de género.	80	91	109	136,3%
599	Gestionar 8 campañas departamentales interinstitucionales sobre el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.	8	24	47	587,5%
600	Gestionar interinstitucionalmente la ejecución de 4 (1 anual) programas sobre salud y enfermedades de las mujeres adolescentes, adultas y de la tercera edad.	4	20	30	750,0%
601	Gestionar la realización interinstitucional de 12 campañas sobre la prevención del cáncer de mama y de cuello uterino; planificación familiar, prevención de ETS y embarazo temprano en del departamento.	12	18	47	391,7%
602	Gestionar y realizar 4 campañas sobre enfermedades causadas por malos hábitos alimenticios.	4	20	40	1000,0%
603	Gestionar la creación de un programa interinstitucional para la atención y asistencia psicosocial para las mujeres víctimas del conflicto en procesos de paz, reconciliación y reintegración.	1	1	1	100,0%
604	Gestionar interinstitucionalmente y con los municipios 40 proyectos socioproductivos para mujeres víctimas del conflicto en el Departamento.	40	42	42	105,0%
605	Realizar en los 40 municipios del departamento la recopilación y reconstrucción de la memoria histórica y reconocimiento simbólico de las mujeres en el marco del conflicto armado.	40	40	40	100,0%
606	Gestionar la realización de 40 agendas sociales y pactos incluyentes (1 por municipio) para las mujeres en el posconflicto.	40	40	40	100,0%
607	Gestionar interinstitucionalmente mecanismos de protección para el 100% de los casos de mujeres líderes de organizaciones de mujeres víctimas del conflicto.	100	100	100	100,0%
608	Formular e Implementar el Plan Integral para Garantizar a las Mujeres una Vida Libre de Violencias en el Departamento.	1	1	1	100,0%
609	Gestionar una estrategia interinstitucional para la formación de 500 funcionarios públicos sobre el derecho de una vida libre de violencias para las mujeres.	500	1.065	1.268	253,6%
610	Realizar 24 talleres sobre la transformación de los imaginarios sociales y prácticas culturales que neutralizan las violencias contra las mujeres.	24	109	151	629,2%
611	Gestionar 17 proyectos de autonomía económica a las mujeres víctimas de violencias	17	49	56	329,4%
612	Avanzar en el 100% de la Territorialización de la política pública nacional para el ejercicio pleno de los derechos de las personas LGBT en el departamento.	1	1	1	100,0%
613	Institucionalizar 4 campañas para una educación incluyente, equitativa y sin prejuicios en las IE del Departamento.	4	9	15	375,0%
614	Implementar un programa interinstitucional para la sensibilización y capacitación a los funcionarios de la salud sobre los derechos de la población LGBT.	1	1	1	100,0%
615	Desarrollar en los 40 municipios el programa de formación en liderazgo femenino para la participación social, económica y política.	40	34	39	97,5%
616	Institucionalizar en los 40 municipios la campaña para la difusión de los derechos de las mujeres en todos sus espacios de acción.	40	40	40	100,0%
617	Institucionalizar en los 40 municipios una campaña permanente para la no discriminación y concientización sobre los nuevos roles de las mujeres en la sociedad y en el hogar.	40	40	40	100,0%
618	Realizar 12 movilizaciones sociales y/o actos simbólicos para la reivindicación de los derechos y aportes de las mujeres realizadas.	12	30	34	283,3%
619	Desarrollo de una actividad trimestral artístico-cultural, de investigación, ciencia y tecnología; que propicien la participación de las mujeres en todo su ciclo vital.	14	16	16	114,3%
620	Crear la CASA DEPARTAMENTAL DE LA MUJER, para la atención y orientación integral a las mujeres del Departamento.	1	1	1	100,0%
621	Creación y puesta en marcha del OBSERVATORIO DEPARTAMENTAL PARA LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO.	1	1	1	100,0%
622	Realizar el inventario productivo regional de las mujeres en el Departamento.	1	1	1	100,0%
623	Realizar 4 Campañas de visibilización de logros y aportes de las mujeres para el desarrollo en el Departamento.	4	20	25	625,0%

