





Resolución No.

"Por la cual se ajusta el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos de la Gobernación del Departamento Norte de Santander para la vigencia 2023"

de 2023

LA SECRETARIA GENERAL DE LA GOBERNACIÓN DEL DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER, en ejercicio de sus funciones, y, en especial el artículo 19 del Decreto 1567 de 1998 y,

CONSIDERANDO:

Que, la ley 909 de 2004, en su artículo 36 establece que "con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrolla la presente ley".

Que los Programas de Bienestar, de acuerdo con lo señalado en el Decreto Ley <u>1567</u> de 1998, deberán organizarse a partir de las iniciativas de los servidores públicos como procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo, deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual labora.

Que, dentro de las obligaciones señaladas en el mencionado Decreto, está la de organizar anualmente los programas de Bienestar Social e Incentivos.

Que el Decreto 1083 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública", en su Título 10 "Sistema de Estímulos", señala los lineamientos para la elaboración de los programas de estímulos, sus beneficiarios, la destinación de los recursos previstos para tales efectos y los demás aspectos relacionados con el tema de bienestar social

Que, el artículo 2.2.10.17 del Decreto 1083 de 2015, establece: "Responsabilidad de las dependencias de recursos humanos o de quienes hagan sus veces en los Programas de Bienestar. Con la orientación del jefe de la entidad será responsabilidad de las dependencias de recursos humanos o de quienes hagan sus veces, la formulación, ejecución y evaluación de los programas de bienestar, para lo cual contarán con la colaboración de la Comisión de Personal".

Que, la Función Pública desarrolló el **Programa Nacional de Bienestar:** Servidores Saludables, entidades Sostenibles 2020 – 2022 como instrumento para las entidades públicas del orden nacional y territorial que nos permita desarrollar estrategias de bienestar como teletrabajo, bilingüismo, horarios flexibles en la jornada laboral, voluntariado y otras que incentiven el bienestar y la productividad de los servidores públicos, de modo que se impacte en la eficiencia y la gestión y se beneficie a los servidores en términos de ahorro de tiempo en el desplazamiento y, en general, se les posibilite una mejor calidad de vida.

Que, en consecuencia, el Área de Talento Humano aplicó las encuestas de evaluación de Clima Laboral, Clima Organizacional e Incentivos Pecuniarios y no Pecuniarios, y la detección de necesidades de los Programas de Desvinculación Laboral Asistida y Bienestar Social.



República de Colombia

1.000119



Resolución No.

de 2023

(2 5 ENE 2023)

"Por la cual se ajusta el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos de la Gobernación del Departamento Norte de Santander para la vigencia 2023"

Que, mediante Resolución No. 000008 del 14 de enero de 2021, se adoptó e implementó el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos de la Gobernación de Norte de Santander para la vigencia 2021.

Que, en el presupuesto general del Departamento se incluyeron los recursos necesarios dentro del rubro 1.2.4.1-G "Bienestar Social" del Presupuesto de la entidad para atender las necesidades de Bienestar consignadas en el Plan de Bienestar Social que forma parte integral del presente acto administrativo.

Que, en reunión con el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, la oficina de Control Interno y las Secretarias de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y Planeación y Desarrollo Territorial sugirieron pasar los temas relacionados con capacitación para el Acto Administrativo del Plan Institucional de Capacitación.

Que, el presente Plan de Bienestar Social aplica los resultados obtenidos en las encuestas realizadas a los funcionarios de la administración departamental.

Que, en virtud de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. ACTUALIZAR el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos para la vigencia 2023.

ARTÍCULO SEGUNDO. ESTABLECER el Cronograma de actividades Bienestar de Social.

Cronograma de Actividades

No.	Eje temático	Actividad	ENERO	H-M-B-C-M-K-O	2	Abril	M a y o	o n n) u i o	A g o s t o	Septiembre	o c t u b r e	N o v i e m b r e	D i c i e m b r e
1.		Día de la mujer												
2.		Dia del Hombre												
3.		Día de la secretaria												
4.		Día del empleado departamental												
5.		Novenas navideñas												
		Exaltación por tiempo labor Quinquenios		_	_	_		_	_		-	-		-
6,		Realizar eventos artísticos y culturales							_			-		
7.		Taller de belleza									-	_		
8.		Taller de Cocina			_							-		-
9.		Taller de música y pintura	-	_	_		_	_			-	+-	-	-
10.	C:- 4:	Día de la Seguridad y Salud en el									1	1		
11,	Eje 1: Eguilibrio	Trabajo Día del abuelo	-	-	-	-	-	-	-		+	-	-	-
12.	Psicosocial	Día del maestro	-	-		-	-	-	-	-	-	+		+
12.	1 dicodocidi	TALLER "cambios físicos, cognitivos y	-	-	-	-	-		-	-	+	+-	-	+
13.		psicológicos vs derechos del adulto mayor"												
14.		Jornada de integración familiar (concurso de pintura, juegos recreativos para niñas y adultos, Bolos, baloncesto, mini tejo, fútbol microfútbol, piscina, bailoterapia, carrera atlética femenina,												
ALEX SECTION .		paseo ecológico y bingo familiar)							1					
-		Participar en los juegos olimpiadas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+



P. 000119



República de Colombia

Resolución	No	de 2023
1)	5 THE 2022	

"Por la cual se ajusta el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos de la Gobernación del Departamento Norte de Santander para la vigencia 2023"

15.		internas departamentales de servidores	TT		TTT		T
		públicos					
16.		Día del servidor público y administrativo					
17.		Día de la niñez y la recreación Derechos de los niños					
	1	Conmemoración dia de la madre	-+-+	+			
18.		Conmemoración dia del padre					
10.		Conmemoración dia del conductor					
		Dia del amor y la amistad					
19.		Semana de la salud					
20.	1 1	Celebración día del trabajo decente					
21.	1 1	Taller Cultura del emprendimiento				STEED IN	
		(Pre- pensionados).					
22.		Taller Elaborando mi chismografo					
	Ela 4:	(pre pensionados)				300 300	
	Eje 1: Equilibrio	Talleres relacionados con gastronomía,					
23.	Psicosocial	jardinería, repostería y belleza.					
	· sicosociai	(Pre-pensionados)					
24.		Actividades Programa de entorno laboral saludable.					
25.	-	Pausas activas musicalizadas		+		-	
25.	1	Realizar 2 campañas para incentivar el		+-			
26.		uso de la bicicleta como principal medio					
۵0.	1	de transporte.					
		Feria de ofertas bancarias.					
27.]						
]	Taller (espacios recreativos)					
	1	manejo del stress					
28.		Inteligencia emocional					}
		trabajo en equipo comunicación asertiva					
29.	Ela Di	Muestra de integración grupos etarios					
	Eje 2: salud mental	"dia feliz"		+-			
	Higiene	Creación de: Escuela de entrenamiento de futbol y					1
	Mental	microfútbol.					
30.		Escuela de entrenamiento de voleibol					
00.		Escuela de entrenamiento de baloncesto					
		Escuela de entrenamiento atletismo					
		Creación de:					
		Club de caminantes y paseos					
31.		ecológicos					
		Club de lectura			6 5		
		Club de danza					
~	4	Club de musica					
		Realizar campañas de prevención y seguimiento personalizado de manera					
		virtual o presencial a través de					
32.		Telemedicina y Tele orientación					
2		Psicológica.					
		Realizar acciones de Promoción,		T			
		detección y rutas de atención a las					
33.	Eje3:	posibles situaciones que afecten los					
	Convivencia	derechos civiles, políticos, económicos,					
	Social	sociales y culturales de los servidores					
24	-	públicos.		++-			
34.		Realizar una campaña de cultura inclusiva					
	1	Retroalimentar a través de memorando		++-			
35.		Informativo sobre identificación de					
		situaciones de acoso laboral.					
	Eje 4:	Inscribir en el Banco Nacional de		1			
	Coordinación	experiencias de éxito en materia de					
36.	interinstitucio	Bienestar Social todas aquellas					}
	nal	actividades que hayan contribuido					}
		exitosamente al Bienestar Social.					
	Eje 5:	Preparar a los servidores para la					
	Creación de	apropiación, el uso y la aplicación de la					
-		144					10
37.	cultura digital	analítica y protección de datos					
37.		analítica y protección de datos enfocados en el bienestar.					







Resolución No.

de 2023

"Por la cual se ajusta el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos de la Gobernación del Departamento Norte de Santander para la vigencia 2023"

ARTICULO TERCERO: ASIGNAR con cargo al presupuesto de la entidad, dentro del rubro 2.1.2.02.02.008 "Servicios prestados a las empresas y servicios de producción" los recursos necesarios y los asignados por el Sistema General de Participación - SGP para atender la ejecución del Plan de Bienestar Social para la vigencia 2023.

ARTICULO CUARTO: La Resolución No. 000008 del 14 de enero de 2021 sigue vigente excepto los numerales que se actualizan en la presente resolución.

ARTICULO QUINTO: VIGENCIA. Este acto administrativo rige a partir de la fecha de su expedición y deroga la Resolución No. 000144 del 27 de enero de 2022.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en San José de Cúcuta, a los

Secretaria General

Proyectó: Sandra Yaneth Quintero Martínez – Profesional Especializado de Talento Humano "Revisó. Javier Andrés Perozo Hernández – Asesor Jurídico Externo Aprobó: Edna Carolina Joya Núñez – Secretaria General