



Libertad y Orden

República de Colombia



Gobernación  
de Norte de  
Santander

Nº. 000117

Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2023

( 25 ENE 2023 )

“Por el cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Departamental para la vigencia 2023”

**LA SECRETARIA GENERAL DE LA GOBERNACIÓN DEL DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER**, en el ejercicio de sus funciones, y en, especial el artículo 19 del decreto 1567 de 1998 y,

#### CONSIDERANDO:

Que, el Decreto 1072 de 2015 dispone que es obligación de los empleadores diseñar y desarrollar el plan anual de trabajo con el fin de materializar los objetivos propuestos en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, enfocado directamente a identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades; en concordancia de los estándares mínimos del sistema obligatorio de garantía de calidad del sistema general de riesgos laborales.

Que, conforme al Decreto 1072 de 2015, una de las obligaciones del empleador es la de definir, firmar y divulgar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de documento escrito, por lo que el empleador debe suscribir la política de seguridad y salud en el trabajo de la empresa con el fin de proporcionar un marco de referencia para establecer y revisar los objetivos de seguridad y salud en el trabajo.

Que, el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto citado establece que es obligación del empleador garantizar la disponibilidad de personal responsable de la seguridad y la salud en el trabajo, cuyas funciones estarán encaminadas a planear, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, y como mínimo una (1) vez al año, realizar su evaluación; informar a la alta dirección sobre el funcionamiento y los resultados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST; promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST; e involucrar los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, al conjunto de sistemas de gestión, procesos, procedimientos y decisiones en la empresa

Que la Resolución 0312 del 2019 “Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST”, precisa que los estándares mínimos del Sistema de Gestión de SST son de obligatorio cumplimiento para todas las personas naturales y jurídicas señaladas en el artículo 2° de esta.

Que, el artículo 3° de la Resolución 0312 de 2019, señala que es responsabilidad del empleador formular la política y elaboración de los planes anuales de trabajo para el cumplimiento del Sistema de Gestión de SST e identificar los objetivos, metas, responsabilidades, recursos y el cronograma de actividades.

Que, el artículo 1° del Decreto 612 de 2018 “Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.”, mediante el cual se modifica el artículo 2.2.22.3.14



Libertad y Orden

Nº . 000 1 17



Gobernación  
de Norte de  
Santander

República de Colombia

Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2023

( 25 ENE 2023 )

“Por el cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Departamental para la vigencia 2023”

del Decreto 1083 de 2015, señala que las entidades del Estado deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan en dicha norma, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

Que, en virtud del artículo 1° citado, los planes institucionales y estratégicos relacionados deben publicarse a más tardar el 31 de enero de cada año, los cuales deberán contener:

1. Plan anual de trabajo
2. Políticas de seguridad y salud en el trabajo
3. Política de convivencia laboral
4. Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivos.
5. Política de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.
6. Acta de nombramiento del responsable del SG-SST.

Que, el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011 establece que es deber de las entidades estatales publicar a más tardar el treinta y uno (31) de enero de cada año, el Plan de Acción del año siguiente, en el cual se especificarán los objetivos, las estrategias, los proyectos, las metas, los responsables, los planes generales de compras.

Que, en mérito de lo anteriormente expuesto,

#### RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO: ADOPTAR** el Plan Anual de Trabajo del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo SST para la vigencia 2023, con el fin de dar cumplimiento a los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de Seguridad y de Salud en el Trabajo (SG-SST).

**PARAGRAFO.** - El Plan podrá ser objeto de ajustes durante su ejecución, sin que se afecten el cumplimiento de los requisitos establecidos por la normatividad vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo.

**ARTÍCULO SEGUNDO: ADOPTAR** como obligatorios en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo las disposiciones consagradas en el Código Sustantivo del Trabajo, en la Ley 9 de 1979, en la Ley 55 de 1993, en la Ley 1562 de 2012, en el Decreto 614 de 1984, en el Decreto 1295 de 1994, en el Decreto 1973 de 1995, en el Decreto 1607 de 2002, en el Decreto 1609 de 2002, en el Decreto 723 de 2013, en el Título 4 Capítulo 6 del Decreto 1072 de 2015, en la Resolución 2400 de 1979, en la Resolución 2013 de 1986, en la Resolución 1016 de 1989, en la Resolución 1016 de 1989, en la Resolución 1164 de 2002, en la Resolución 1401 de 2007, en la Resolución 2346 de 2007, en la Resolución 2844 de 2007: Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia GATISO, en la Resolución 1013 de 2008: Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia GATISO, en la Resolución 1918 de 2009, en la Resolución 1409 de 2012, en



Libertad y Orden

República de Colombia



Gobernación  
de Norte de  
Santander

№. 000117

Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2023

( 25 ENE 2023 )

“Por el cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Departamental para la vigencia 2023”

la Resolución 256 de 2014, en la Resolución 0312 de 2019, en la Norma Técnica Colombiana NTC OHSAS 18001, en la GTC 45 de 2012.

**ARTÍCULO TERCERO: OBJETIVO GENERAL DE LA PRESENTE DISPOSICIÓN.** El Plan Anual de Seguridad y Salud en el Departamento persigue establecer, documentar, implementar, mantener y mejorar en forma continua un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo **SG-SST** de acuerdo con los requisitos del Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 del 2019, en la organización **GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER**, y determinar cómo se cumplirán estos requisitos al identificar los peligros, valorar y controlar los riesgos a los que están expuestos sus trabajadores con el fin de generarles un ambiente de trabajo seguro y confiable.

**ARTÍCULO CUARTO. FINALIDADES Y OBJETIVOS DIRECTOS.** La actualización del Plan Anual de Salud y Seguridad en el Trabajo, SST, en el Nivel Central del Departamento Norte de Santander tendrá las siguientes finalidades:

- Garantizar el cumplimiento a la legislación y normatividad en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, como requisito para el buen funcionamiento de toda la organización.
- Diseñar e implementar procedimientos, planes, programas y documentos necesarios para controlar los peligros, identificar y cumplir los requisitos legales aplicables y demás requisitos del Decreto 1072 y otros que la organización suscriba para garantizar las condiciones de salud en el trabajo.
- Realizar el diagnóstico de las condiciones de trabajo, para identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y determinar los controles adecuados para evitar accidentes laborales y enfermedades laborales, y por ende aportando a su crecimiento integral y al sostenimiento del SG-SST.
- Promover la mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para brindar protección y salud a todos los trabajadores de la entidad

**ARTÍCULO QUINTO: DESTINATARIOS DE LA ACTUALIZACIÓN.** El Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, aplica a todo el personal de Planta y Contratados de todas las sedes y secretarías de la Gobernación de Norte de Santander.

**ARTÍCULO SEXTO: PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.** Para llevar a cabo el plan del trabajo del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de La Gobernación de Norte de Santander, hará partícipe al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, el



Libertad y Orden

República de Colombia



Gobernación de Norte de Santander

Nº. 000117

Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2023

( 25 ENE 2023 )

“Por el cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Departamental para la vigencia 2023”

cual contará con representantes de los empleados y de la Alta Dirección, con el fin de evaluar y priorizar las necesidades institucionales en materia de SST.

**ARTÍCULO SEPTIMO: ACTUALIZACIÓN DEL PLAN.** Toda actualización del Plan tendrá en consideración las exigencias consignadas en la Ley 1474 de 2011:

- Políticas SG-SST.
- Evaluación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, y de requisitos legales.
- Diagnóstico de condiciones de salud.
- Identificación de peligros valoración de riesgos y determinación de controles.
- Plan de emergencias.
- Estadísticas de accidentalidad y enfermedad laboral.

**ARTÍCULO OCTAVO: ESTRUCTURACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.** Las actividades contempladas en plan de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo se determinan conforme al ciclo PHVA que permite la mejora continua, incluye aspectos tales como: política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, valorar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud de los funcionarios, contratistas, pasantes, visitantes de la entidad, en cumplimiento de los estándares mínimos:

CICLO PHVA	TEMA
PLANEAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Políticas</li> <li>• Roles y responsabilidades.</li> <li>• Descripción sociodemográfica.</li> <li>• Recursos.</li> <li>• Matriz legal.</li> <li>• Plan de trabajo anual.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• COPASST.</li> <li>• Capacitación en SST.</li> <li>• Documentación.</li> <li>• Conservación de los documentos.</li> <li>• Comunicación.</li> <li>• Reglamento de SST.</li> <li>• Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.</li> </ul>



Libertad y Orden

República de Colombia



Gobernación de Norte de Santander

Nº 000117

Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2023

( 25 ENE 2023 )

“Por el cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Departamental para la vigencia 2023”

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.</li> <li>• Indicadores del sistema del SG SST.</li> </ul>
HACER	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipos y elementos de protección personal.</li> <li>• Inspecciones.</li> <li>• Vigilancia a la salud de los trabajadores.</li> <li>• Programas de vigilancia epidemiológica.</li> <li>• Prevención, preparación y respuesta ante emergencia.</li> <li>• Mediciones ambientales.</li> <li>• Gestión del riesgo.</li> <li>• Gestión del cambio.</li> <li>• Adquisiciones.</li> <li>• Contrataciones.</li> <li>• Reportes de actos, condiciones inseguras, incidentes y accidentes laborales.</li> </ul>
VERIFICAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auditoria del cumplimiento en SG SST.</li> <li>• Revisión por la alta dirección del SG SST.</li> <li>• Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.</li> </ul>
ACTUAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones preventivas y correctivas.</li> <li>• Mejora continua.</li> </ul>

**ARTÍCULO NOVENO: OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR.** El empleador tendrá la obligación de ofrecer condiciones que permitan la aplicación del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo para sus trabajadores, a través del diseño y aplicación de estrategias y actividades que promuevan la disminución de los



Libertad y Orden

Nº. 000117



Gobernación de Norte de Santander

República de Colombia

Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2023

( 25 ENE 2023 )

“Por el cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Departamental para la vigencia 2023”

peligros existentes en la entidad a través de programas de promoción y prevención, higiene y seguridad industrial, atención a emergencias, funcionamiento del comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y Convivencia Laboral.

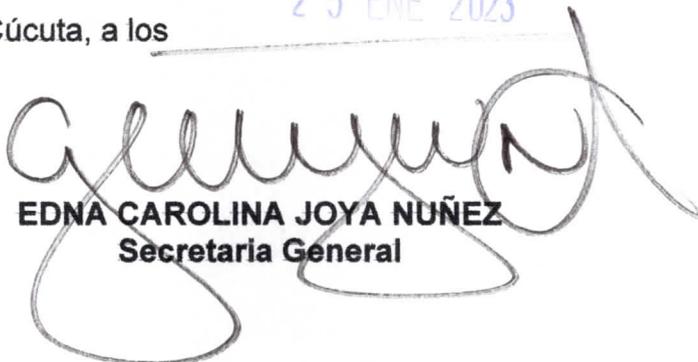
**ARTÍCULO DECIMO: ANEXO DEL PLAN.** Adóptese el documento técnico anexo a la presente resolución como parte integral de la Actualización del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Gobernación de Norte de Santander.

**ARTÍCULO DECIMO PRIMERO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación y deroga las disposiciones contrarias.

**PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

25 ENE 2023

Dada en san José de Cúcuta, a los

  
**EDNA CAROLINA JOYA NUÑEZ**  
**Secretaria General**

P/ Gabriela Andrea Calderón García - P.U. Talento Humano GA  
E/ Mabel Amparo Colmenares Becerra - P.U. Talento Humano Mabel  
A/ Sandra Yaneth Quintero Martínez - P.E. Talento Humano Sandra  
R/ Javier Perozo Hernández - Jurídico Externo Javier

Nº. 000117

Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2023

( 25 ENE 2023 )

“Por el cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Departamental para la vigencia 2023”

**ANEXO TÉCNICO**

ITEM	OBJETIVOS DEL SG-SST	LINEA	ACTIVIDAD	RECURSOS
				Personal
1	Diseñar e implementar procedimientos, planes, programas y documentos necesarios para controlar los peligros, identificar y cumplir los requisitos legales aplicables y demás requisitos del Decreto 1072 y otros que la organización suscriba para garantizar las condiciones de salud en el trabajo.	PROGRAMA GESTIÓN DE LA SALUD	Exámenes ocupacionales ingreso, periódicos y retiro	Equipo SST- IPS que realiza los exámenes
			Entrega de recomendaciones de exámenes ocupacionales	Equipo SST
			Informe de condiciones de salud	Ips Gegisalud
			Descripción Sociodemográfica (ALISSTA)	Equipo SST
			Revisión del profesiograma y archivo de documentación de la acreditación de la IPS	Ips Gegisalud
			Actualización de la base de datos sobre recomendaciones y restricciones medico laborales	Equipo SST
2	Realizar el diagnóstico de las condiciones de trabajo, para identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y determinar los controles adecuados para evitar accidentes laborales y enfermedades laborales, y por ende aportando a su crecimiento integral y al sostenimiento del SG-SST.	PROGRAMAS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Actualización del Programa de Estilos de vida Saludable	Equipo SST - IPS
			Programa de prevención de la salud visual " Jornada" de optometría.	Equipo SST - IPS
			Tamizaje cardiovascular	Equipo SST - IPS
			Capacitación cancer de mama	Equipo SST - IPS

No. 000117

Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2023

( 25 ENE 2023 )

“Por el cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Departamental para la vigencia 2023”

			Capacitación Cáncer de próstata	Equipo SST - IPS
			Actividades de nutrición	Equipo SST - IPS
			Capacitación Cáncer gástrico	Equipo SST - IPS
			Actividades de prevención de factores psicosociales	Equipo SST - IPS
			Actividades deportivas y aeróbicos	Equipo SST - IPS
			Actividades de prevención del consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaquismo	Equipo SST - IPS
			capacitación síndrome metabólico	Equipo SST - IPS
3	Realizar el diagnóstico de las condiciones de trabajo, para identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y determinar los controles adecuados para evitar accidentes laborales y enfermedades laborales, y por ende aportando a su crecimiento integral y al sostenimiento del SG-SST.	PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO	Actualización del Programa de orden y Aseo	Equipo SST
			Capacitación del programa de orden y aseo	Equipo SST
			Taller clasificación y disposición de residuos	Equipo SST
4	Garantizar el cumplimiento a la legislación y normatividad en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, como requisito para el buen funcionamiento de toda la organización.	COMITÉ PARITARIO DE SST	Reuniones mensuales	Equipo SST-COPASST
			Convocatoria, elección y posesión COPASST 2023-2025	Equipo SST-COPASST
			capacitación actos y condiciones inseguras- e investigación AT EL	Equipo SST-COPASST
			Revisión y actualización de la política de seguridad y salud en el trabajo	Equipo SST-COPASST
			capacitación normatividad legal vigente	Equipo SST-COPASST
			capacitación roles y responsabilidades	Equipo SST-COPASST
			Investigación A.T.- E.. L	Equipo SST-COPASST

Nº. 000117

Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2023

( 25 ENE 2023 )

“Por el cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Departamental para la vigencia 2023”

			Capacitación sobre inspecciones de seguridad	Equipo SST-COPASST
			Socialización de las medidas preventivas y correctivas implementadas por el SG-SST	Equipo SST-COPASST
			Indicadores del SG-SST y seguimiento	Equipo SST-COPASST
			Capacitación en Identificación de Peligros	Equipo SST-COPASST
			Socialización resultados de Auditoría del SG-SST	Equipo SST-COPASST
			Rendición de cuentas	Equipo SST-COPASST
5	Garantizar el cumplimiento a la legislación y normatividad en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, como requisito para el buen funcionamiento de toda la organización.	COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Reuniones trimestrales	Equipo SST-COVILA
			Convocatoria, elección y posesión COVILA 2023-2025	Equipo SST-COVILA
			Socialización del manual y procedimientos de convivencia laboral	Equipo SST-COVILA
			Capacitación Normatividad Legal Vigente	Equipo SST-COVILA
			Capacitación Funciones, roles y responsabilidades del COVILA	Equipo SST-COVILA
			Capacitación Prevención del acoso laboral y comunicación asertiva	Equipo SST-COVILA
			Capacitación relaciones Interpersonales	Equipo SST-COVILA
			Rendición de cuentas COVILA	Equipo SST-COVILA
6	Diseñar e implementar procedimientos, planes, programas y documentos necesarios para controlar los peligros, identificar y cumplir los requisitos legales aplicables y demás requisitos del Decreto 1072 y otros que la organización suscriba para garantizar las condiciones de salud en el trabajo	SG-SST	Actualización de políticas y objetivos del SG-SST	Equipo SST
			Divulgación de los objetivos del SG-SST mediante inducción o reinducción	Equipo SST
			Actualización y seguimiento al presupuesto asignado al SG-SST	Equipo SST
				Equipo SST



Libertad y Orden

República de Colombia

Nº. 000117



Gobernación de Norte de Santander

Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2023

( 25 ENE 2023 )

“Por el cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Departamental para la vigencia 2023”

		Actualización de la matriz de Roles y Responsabilidades	
		Divulgación de la política de SST- Mediante la inducción o reinducción	Equipo SST
		Divulgación de la política del COVILA mediante inducción y reinducción	Equipo SST- COVILA
		Divulgación de la política de prevención, preparación y respuesta ante emergencias mediante la inducción y reinducción	Equipo SST
		Divulgación de la política de prevención, consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas mediante la inducción y reinducción	Equipo SST
		Inducción SG-SST Generalidades del SG-SST- SSGSS- Conceptos legales AT EL- DEC. 1072 Y RES 0312 DE 20219	Equipo SST
		Celebración de la semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Equipo SST
		Capacitación reglamento de higiene y seguridad industrial mediante la inducción y reinducción.	Equipo SST
		Actualizar y revisar matriz de requisitos legales.	Equipo SST
		Actualización de la matriz de peligros	Equipo SST- Talento Humano
		Seguimiento al plan de trabajo anual	Equipo SST
		Seguimiento al plan de Capacitaciones	Equipo SST
		Seguimiento al cronograma de inspecciones	Equipo SST
		Medición de los indicadores del SG-SST	Equipo SST

Nº. 000117  
Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2023

( 25 ENE 2023 )

“Por el cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Departamental para la vigencia 2023”

7	Garantizar el cumplimiento a la legislación y normatividad en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, como requisito para el buen funcionamiento de toda la organización.		Programación de auditoría interna del SG-SST	Equipo SST- Equipo Auditor
			Rendición de cuentas	Equipo SST- Talento humano- Alta dirección
			Revisión por la alta Dirección	Equipo SST
			Autorreporte y evaluación estándares mínimos ARL - MinTrabajo	Equipo SST
8	Promover la mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para brindar protección y salud a todos los trabajadores de la entidad		Documentar la Gestion del Cambio aplicado al SG-SST	Equipo SST- COVILA
			Documentar las Acciones correctivas y preventivas dadas por investigaciones de accidentes de trabajo, inspecciones, revisión por la dirección entre otros.	Equipo SST
9	Garantizar el cumplimiento a la legislación y normatividad en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, como requisito para el buen funcionamiento de toda la organización.		Realizar los reportes de los accidentes de trabajo oportunamente, de acuerdo a la ocurrencia.	Equipo SST- Equipo Auditor
			Realizar las investigaciones de accidentes de trabajo en un plazo no mayor a 15 días.	Equipo SST- Equipo Auditor
			Realizar seguimiento al cierre de los planes de acción generados de las investigaciones.	Equipo SST- Talento humano- Alta dirección
			Capacitación de identificación de peligros y riesgos , inmersa en la inducción	Equipo SST
			Capacitación del autocuidado y reporte de Actos y Condiciones Inseguras a todo el personal	Equipo SST
10	Realizar el diagnóstico de las condiciones de trabajo, para identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos e Intervenir y determinar los controles adecuados para evitar accidentes laborales y enfermedades laborales, y por ende aportando a su crecimiento integral y al sostenimiento del SG-SST.	INSPECCIONES	Inspecciones puestos de trabajo de acuerdo a solicitud	Equipo SST
			Inspecciones e inventario de gabinetes contra incendios	Equipo SST
			Inspecciones extintores	Equipo SST
			Inspecciones camillas	Equipo SST

Nº. 000117  
Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2023

( 25 ENE 2023 )

“Por el cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Departamental para la vigencia 2023”

			Inspecciones botiquín	Equipo SST
			Inspecciones Orden y aseo	Equipo SST
			Inspecciones riesgo de alturas (Escaleras tipo avión)	Equipo SST
			Inspecciones Locativas	Equipo SST
			Seguimiento o inspecciones a puestos de trabajo	Equipo SST
			Revisión del Programa de trabajo seguro en alturas	Equipo SST
		TRABAJO EN ALTURAS	Capacitación de procedimiento de trabajo seguro en alturas	Equipo SST
			Capacitación y formación en curso de alturas	Equipo SST
11	Diseñar e implementar procedimientos, planes, programas y documentos necesarios para controlar los peligros, identificar y cumplir los requisitos legales aplicables y demás requisitos del Decreto 1072 y otros que la organización suscriba para garantizar las condiciones de salud en el trabajo		Capacitación Prevencion de caídas a mismo y diferente nivel.	Equipo SST
			Prevención del riesgo electrico	Equipo SST
		CONDICIONES DE SEGURIDAD	Capacitación del manejo de herramientas manuales y el cuidado de manos.	Equipo SST
			Capacitación del Auto- reporte de actos y condiciones inseguras	Equipo SST
			Capacitación de medidas de actuación frente al riesgo público.	Equipo SST
		QUIMICO		Equipo SST

Nº. 000117

Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2023

( 25 ENE 2023 )

“Por el cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Departamental para la vigencia 2023”

			Capacitación identificación de sustancias químicas	
			Capacitación de hojas de seguridad de los productos químicos utilizados	Equipo SST
			Capacitación uso adecuado de EPP personal de servicios generales	Equipo SST
12	Realizar el diagnóstico de las condiciones de trabajo, para identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y determinar los controles adecuados para evitar accidentes laborales y enfermedades laborales, y por ende aportando a su crecimiento integral y al sostenimiento del SG-SST.	BIOLOGICO	Seguimiento del estado de salud de los funcionarios con COVID	Equipo SST
			Capacitación riesgo biológico	Equipo SST
			Capacitación del buen uso y Entrega de EPP	Equipo SST
13	Realizar el diagnóstico de las condiciones de trabajo, para identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y determinar los controles adecuados para evitar accidentes laborales y enfermedades laborales, y por ende aportando a su crecimiento integral y al sostenimiento del SG-SST.	EMERGENCIAS	Actualización plan de emergencia	Equipo SST
			Divulgación plan de emergencia (inducción)	Equipo SST
			Fortalecimiento de la brigada de emergencias	Equipo SST
			Capacitación control de incendios y manejo de extintores	Equipo SST- Gestion de riesgo
			Capacitación atención prehospitalaria	Equipo SST
			Capacitación evacuación y rescate	Equipo SST
			Simulacro Institucional	Equipo SST
14	Realizar el diagnóstico de las condiciones de trabajo, para identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y determinar los controles adecuados para evitar accidentes laborales y enfermedades laborales, y por ende aportando a su crecimiento	DESORDENES MUSCULO ESQUELETICO	Capacitación higiene postural	Equipo SST
			Capacitación de la prevención del Tunnel Carpiano	Equipo SST
				Equipo SST

Nº. 000117

Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2023

( 25 ENE 2023 )

“Por el cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Departamental para la vigencia 2023”

	<p>integral y al sostenimiento del SG-SST.</p>		<p>Capacitación y entrenamiento de pausas activas</p>	
			<p>Capacitación de manejo de cargas personal de archivo, mantenimiento y servicios generales</p>	<p>Equipo SST</p>
			<p>Capacitación DME Espalda, Miembros Superiores y Miembros Inferiores</p>	<p>Equipo SST</p>
			<p>Capacitación de prevención de enfermedades de muñeca y antebrazo</p>	<p>Equipo SST</p>
			<p>Concurso de pausas activas</p>	<p>Equipo SST</p>
<p>15</p>	<p>Realizar el diagnóstico de las condiciones de trabajo, para identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y determinar los controles adecuados para evitar accidentes laborales y enfermedades laborales, y por ende aportando a su crecimiento integral y al sostenimiento del SG-SST.</p>	<p>PSICOSOCIAL</p>	<p>Pausas activas Mentales</p>	<p>Psicólogas</p>
			<p>Autoestima y proyecto de Vida</p>	<p>Psicólogas</p>
			<p>Fomentos de vida y trabajo saludable</p>	<p>Psicólogas</p>
			<p>Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo</p>	<p>Psicólogas</p>
			<p>Catarsis emocional grupal</p>	<p>Psicólogas</p>
			<p>Tiempo fuera del trabajo</p>	<p>Psicólogas</p>
			<p>Control sobre el trabajo</p>	<p>Psicólogas</p>
			<p>Demandas del trabajo</p>	<p>Psicólogas</p>
			<p>Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo</p>	<p>Psicólogas</p>
			<p>Prevención de la violencia física y mental</p>	<p>Psicólogas</p>
			<p>Prevención del suicidio</p>	<p>Psicólogas</p>



Nº. 000117

**Resolución No. \_\_\_\_\_ de 2023**

( 25 ENE 2023 )

“Por el cual se adopta el Plan Anual de Trabajo del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Administración Departamental para la vigencia 2023”

				Situación económica del grupo familiar	Psicólogas
				Desplazamiento vivienda - trabajo – vivienda	Psicólogas
				Aplicación batería de riesgo psicosocial	Psicólogas
				Elaboración diagnóstico batería de riesgo psicosocial	Psicólogas
				Elaboración programa de vigilancia epidemiológica riesgo psicosocial	Psicólogas
				Depresión- ansiedad y manejo adecuado del estrés	Psicólogas
				Síndrome de agotamiento BURNOUT	Psicólogas
				El rol de psicólogo en salud mental	Psicólogas
16	Garantizar el cumplimiento a la legislación y normatividad en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, como requisito para el buen funcionamiento de toda la organización.	SEGURIDAD VIAL		Formación de competencias sobre el plan estratégico de seguridad vial.	Equipo SST
				Evaluación teórica y práctica sobre del plan estratégico de seguridad vial	Equipo SST
				Capacitación de prevención de la seguridad vial	Equipo SST
				Taller práctico de normatividad	Equipo SST
				Capacitación manejo defensivo	Equipo SST
				Taller psicosocial manejo de emociones	Equipo SST
ALVARO PEREZ VALENCIA PROFESIONAL ESPECIALIZADO EXTERNO DIEGO FERNANDO ROJAS PROFESIONAL ESPECIALIZADO EXTERNO LILIANA SUAREZ JAIMES PROFESIONAL ESPECIALIZADO EXTERNO LORENA POBON PABON PROFESIONAL UNIVERSITARIO EXTERNO SANDRA PAOLA BERRIO MURILLO PROFESIONAL UNIVERSITARIO GABRIELA ANDREA CALDERON PROFESIONAL UNIVERSITARIO LIBIA URIBE GUATIBONZA PROFESIONAL UNIVERSITARIO RUTH YANETH VARGAS PROFESIONAL UNIVERSITARIO		MABEL AMBARO COLMENARES BECERRA - PROFESIONAL UNIVERSITARIA RESPONSABLE SG-SST	EDNA CAROLINA JOYA NUÑEZ SECRETARIA GENERAL	29/12/2022	
ELABORADO POR.		REVISADO POR.	APROBADO POR.	FECHA DE ELABORACIÓN.	

