

**PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2022**

**GOBERNACION NORTE DE SANTANDER**

**SECRETARIA GENERAL**

**AREA DE TALENTO HUMANO**

**VIGENCIA 2022**



## . INTRODUCCIÓN:

La Gobernación Norte de Santander con el objetivo de influir de manera positiva el SER, ESTAR y HACER de su activo más importante: el talento Humano y generar en él, sentido de pertenencia con la Organización; así, aportar en la transformación de la política de gestión estratégica del recurso humano en la Entidad, situando la exigencia y la productividad como parte de la cultura del sector público, donde el bienestar y los incentivos estén asociados a los resultados individuales y colectivos, avanza en la implementación de estrategias que permitan canalizar al talento humano esté en condiciones saludables (físicas y mentales), motivado y sea competente, eficiente e innovador, no solo para ejercer adecuadamente su labor, sino también para evolucionar y desarrollar la innovación que sea requerida para mantener e incrementar su productividad y su capacidad de respuesta ante las demandas propias del cargo que desempeñe.

Con equivalencia de oportunidades, meritocracia, exigencia, neutralidad y diversidad, herramientas prácticas que deben estar inmersas de la administración.

Se pretende con sus actividades y estrategias del programa de Bienestar social e incentivos, capitalizar el aprendizaje al dejar en evidencia necesidades que ameritan fortalecer nuevos caminos en la normalidad actual y de esta manera atender necesidades y expectativas de los servidores públicos de la encuesta manifestados en las encuestas realizadas en noviembre de 2021.

En consecuencia, las acciones que propone el Plan de Bienestar e Incentivos 2022 de la Secretaría General Gobernación norte de Santander tienen el propósito de mejorar la calidad de vida laboral, entendiéndose ésta última como la existencia de un ambiente con condiciones laborales percibidos por el talento humano como satisfactorio y propicio para su bienestar y desarrollo; lo anterior impacta positivamente tanto la productividad como las relaciones interpersonales entre los servidores.



## MARCO NORMATIVO

- Decreto Ley 1567 de 1998 “Por el cual se crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del estado junto con las políticas de bienestar social, orientados a la planeación, ejecución y evaluación de programas y proyectos que den respuesta a las necesidades de los funcionarios para su identificación y compromiso con la misión y visión institucional”.
- Ley 734 de 2002 (artículo 33 numerales 4 y 5): Se contemplan los derechos que tienen los funcionarios públicos:
  - 4. *Participar en todos los programas de bienestar social que para los servidores públicos y sus familiares establezca el Estado, tales como los de vivienda, educación, recreación, cultura, deporte y vacacionales.*
  - 5. *Disfrutar de estímulos e incentivos conforme a las disposiciones legales o convencionales vigentes.*
- Ley 909 de 2004. Parágrafo Artículo 36, establece que: “con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente ley”. (en concordancia con el Decreto 1227 de 2005).
- Así mismo el capítulo II, artículo 19 del Decreto 1567/1998 define que: “Las entidades públicas que se rigen por las disposiciones contenidas en el presente Decreto-ley están en la obligación de organizar anualmente, para sus empleados, programas de bienestar social e incentivos”.
- Decreto 1227 de 2005 (Capítulo II, artículos 69 al 85 – Sistema de Estímulos): Reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004.
- Decreto 4661 del 19 de diciembre de 2005. Por el cual se modifica el parágrafo 1° del artículo 70 del Decreto 1227 de 2005, relacionado con los beneficiarios de los programas de educación no formal y de educación formal básica, primaria, secundaria y media, o de educación superior.



- Decreto 1443 de 2014. Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- Decreto 1083 de 2015, Título 10: Sistema de Estímulos. (Artículos 2.2.10.1 al 2.2.10.17); se definen los lineamientos respecto a programas de estímulos, programas de bienestar y planes de incentivos.



## **OBJETIVO GENERAL**

Generar condiciones y estrategias de bienestar laboral para los servidores públicos de la Gobernación de Norte de Santander que contribuyan al mejoramiento de su calidad de vida y, a su vez, se refleje en el aumento de su productividad gracias a la motivación, al crecimiento y al desarrollo profesional y personal.

## **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

1. Identificar las necesidades de bienestar social de los servidores públicos de la Administración Departamental, a través de la aplicación de encuestas que permitan la formulación del plan de bienestar social e incentivos.
2. Realizar actividades de promoción y prevención orientadas a la salud física y mental de los servidores públicos de la Administración Departamental mediante estrategias tanto virtuales como presenciales.
3. Adelantar acciones orientadas a fortalecer la cultura organizacional y las buenas prácticas en los entornos laborales, familiares y personales de los servidores públicos.
4. Desarrollar acciones encaminadas al equilibrio de la vida laboral y familiar de los servidores públicos en escenarios normales y de crisis.
5. Implementar mecanismos de bienestar laboral por medios virtuales en el marco de la transformación digital.
6. Contribuir al mejoramiento del Clima Organizacional de la entidad.



## BENEFICIARIOS

El área de calidad de vida laboral será atendida a través de programas que se ocupen de problemas y condiciones de la vida laboral de los servidores públicos de manera que permitan la satisfacción de sus necesidades para el desarrollo personal, profesional y organizacional.

Por lo tanto, serán beneficiarios de los programas de Bienestar Social todos los servidores públicos de la entidad y su grupo familiar. Se entenderá por grupo familiar el cónyuge o compañero(a) permanente, los padres del empleado y los hijos menores de veinticinco (25) años o discapacitados mayores que dependan económicamente de él.

En los programas de incentivos pecuniarios y no pecuniarios serán beneficiarios los empleados de Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción de la Planta de cargos de la Gobernación de Norte de Santander, en los niveles profesional, técnico y asistencial que cumplan con los siguientes requisitos:

1. Llevar por lo menos un año de servicio continuo a la entidad.
2. No haber sido sancionado disciplinariamente en la vigencia inmediatamente anterior a la fecha de postulación o durante el proceso de selección.
3. Acreditar nivel sobresaliente en la evaluación del desempeño en firme, correspondiente al año inmediatamente anterior a la fecha de postulación.

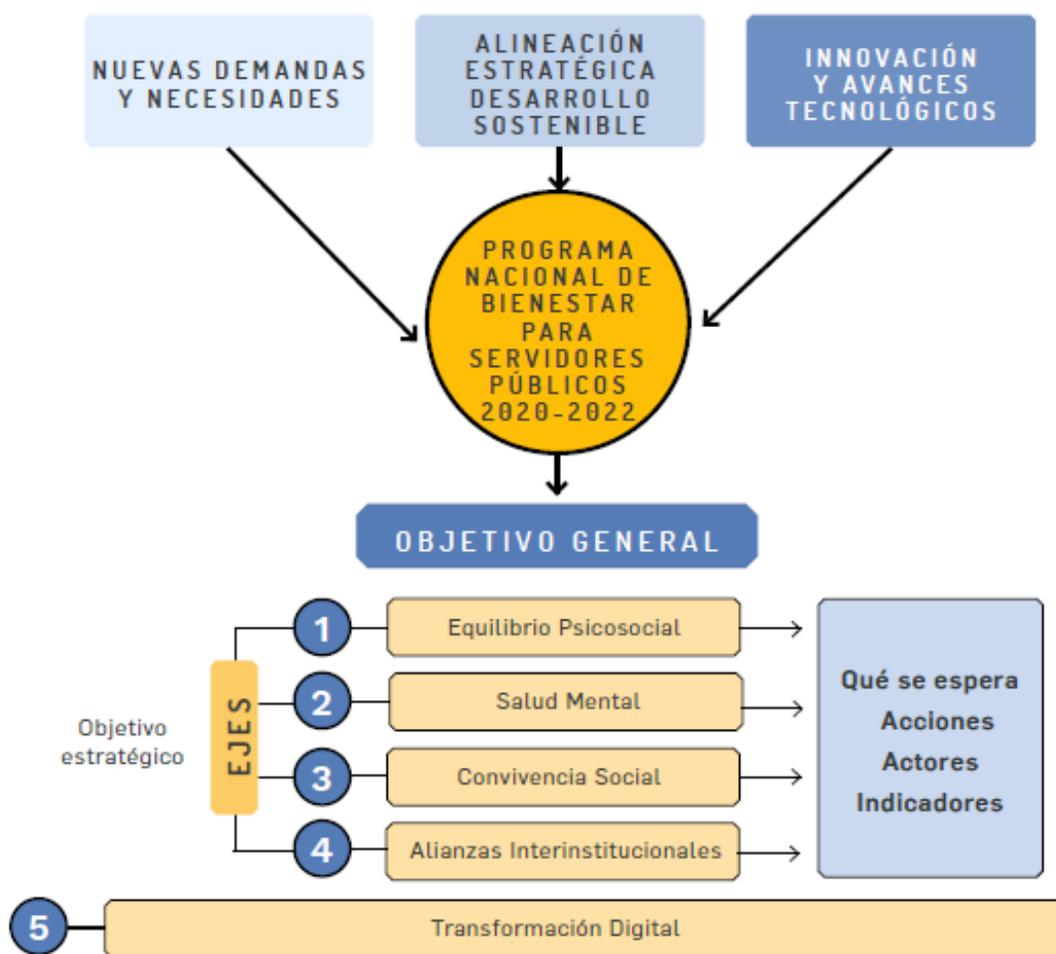
que por su desempeño individual sean calificados en el Nivel Sobresaliente y/o que participen en el desarrollo de un proyecto como parte de un equipo de trabajo.



## EJES DEL PROGRAMA A INTERVENIR

El Programa de Bienestar Social está conformado por cinco ejes: 1. Eje de Equilibrio Psicosocial; 2. Eje Salud Mental; 3. Eje de Convivencia Social; 4. Eje de alianzas interinstitucionales y 5. Eje de Transformación Digital.

Gráfica 9. Estructura conceptual del Programa Nacional de Bienestar



Fuente: Dirección de Empleo Público del Departamento Administrativo de la Función Pública, 2020.



## EJE 1: EQUILIBRIO PSICOSOCIAL

Hace referencia a la nueva forma de adaptación laboral producto de los diferentes cambios que estamos viviendo durante la pandemia derivada del Coronavirus COVID -19. Hace referencia a temas como factores intralaborales, extralaborales, equilibrio entre la vida personal, laboral y familiar y la calidad de vida laboral.

### A. FACTORES PSICOSOCIALES

Actividades que ayudan a los servidores públicos a desarrollar el sentido de pertenencia y conexión con la entidad.

**Tabla 1. Bienestar es Calidad de Vida – Factores Psicosociales**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Día de la mujer	8 de marzo de 2022	Funcionarias de la Administración Departamental	Secretaria General
Día del hombre	19 de marzo de 2022	Funcionarios de la Administración Departamental	Secretaria General
Sensibilizar a los funcionarios sobre la importancia del respeto al trabajar en equipo.	Marzo de 2022	Todos los funcionarios	Comfaoriente Sena porvenir
Día de la secretaria	26 de abril de 2022	Nivel Asistencial	Comfaoriente Porvenir
Bolos	Julio de 2022	Funcionarios inscritos	Secretaria General Comfaoriente
Baloncesto	Agosto de 2022	Funcionarios inscritos	
Fútbol y Microfútbol	Septiembre de 2022	Funcionarios inscritos	Secretaria General Comfaoriente



Día del empleado departamental	Septiembre de 2022	Todos los funcionarios	Secretaria General Comfaoriente
Olimpiadas internas de los empleados Departamentales	Septiembre de 2022	Todos los funcionarios	Secretaria General Comfaoriente
Novenas navideñas	Diciembre de 2022	Todos los funcionarios	Secretaria General Comfaoriente

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Total de servidores participantes / Total de servidores inscritos

**Tabla 2. Bienestar es Calidad de Vida – Factores Psicosociales**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Realizar eventos artísticos y culturales presenciales y / o virtuales con el apoyo de la Secretaría de Cultura. (obras de teatro, danza, cine entre otros)	Marzo a diciembre de 2022	Funcionarios inscritos	Secretaría General – Talento Humano Secretaria de Cultura Comfaoriente

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Total de servidores participantes / Total de servidores inscritos

**Tabla 3. Bienestar es Calidad de Vida – Factores Psicosociales**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE
Capacitar a los funcionarios en artes o artesanías			Secretaria General Caja de compensación



con el apoyo de la Caja de Compensación Familiar – COMFAORIENTE y el SENA:			
- Taller de belleza	Marzo de 2022	Funcionarias de la Gobernación	Secretaría General Talento Humano Caja de compensación
-Taller de Cocina virtual	Mayo de 2022	Funcionarios inscritos	
-Taller de música y Pintura virtual	Agosto de 2022	Funcionarios inscritos	

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Total de servidores participantes / Total de servidores inscritos

**Tabla 4. Bienestar es Calidad de Vida – Factores Psicosociales**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Teletrabajo / Trabajo virtual en casa	Enero a Diciembre 2022	Todos los funcionarios cuyas funciones puedan ser realizadas de manera remota y estén interesados	Secretaría General – Talento Humano Caja de compensación

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Total de servidores que teletrabajaron / Total de servidores susceptibles de teletrabajar.

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Total de servidores públicos en trabajo virtual en casa / Total de servidores públicos de la entidad.



**Tabla 5. Bienestar es Calidad de Vida – Factores Psicosociales**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE
Inscribir a los funcionarios que estén interesados al Concurso “Los servidores públicos tienen Talento” de acuerdo a los procedimientos establecidos por la Función Pública y el Ministerio de Cultura.	Marzo a diciembre 2022	Todos los servidores públicos	Secretaría General – Talento Humano

**Tabla 6. Bienestar es Calidad de Vida – Factores Psicosociales**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE
Bienestar Espiritual Celebraciones eucarísticas	Enero a diciembre 2022	Todos los servidores públicos	Secretaría General – Talento Humano

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Total de servidores involucrados / Total de servidores interesados en el programa.

## **B. EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR**

Integra todas aquellas acciones orientadas a proteger la dimensión familiar de los servidores desde las entidades, teniendo en cuenta que con el equilibrio entre la vida laboral y familiar se contribuye con la generación de bienestar de los servidores públicos.

**Tabla 7. Equilibrio entre la vida Laboral y Familiar**



ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Horarios flexibles para los servidores públicos	Enero a diciembre 2022	Todos los servidores que cumplan las condiciones y estén interesados	Secretaría General – Talento Humano

**Tabla 8. Equilibrio entre la vida Laboral y Familiar**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Establecer la jornada Laboral especial para mujeres embarazadas (Horarios flexibles: como terminar la jornada laboral 30 minutos antes de lo habitual).	Enero a diciembre 2022	Funcionarias que cumplan las condiciones y estén interesados	Secretaría General – Talento Humano

**Tabla 9. Equilibrio entre la vida Laboral y Familiar**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Institucionalizar el día del abuelo a través de actividades.	22 de agosto de 2022	Todos los servidores públicos que cumplan las condiciones y estén interesados	Secretaría General – Talento Humano
Retroalimentación A través de memorando informativo sobre los derechos del adulto mayor.	Mayo de 2022	Todos los funcionarios	
Sensibilizar a los funcionarios para que acepten las	Septiembre de 2022	Todos los funcionarios	



diferentes etapas de la vida.			
-------------------------------	--	--	--

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Servidores públicos beneficiados / Total de abuelos servidores.

**Tabla 10. Equilibrio entre la vida Laboral y Familiar**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Día de la familia	15 de mayo de 2022	Todos los servidores públicos	Secretaría General Talento Humano Comfaorientante

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Total de servidores asistentes / Total de servidores de la entidad.

**Tabla 11. Equilibrio entre la vida Laboral y Familiar**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Día de la niñez y la recreación	24 de abril de 2022	Todos los servidores que cumplan las condiciones y estén interesados.	Secretaría General – Talento Humano Comfaorientante
Retroalimentación a través de memorando informativo sobre los derechos de los niños.	Junio de 2022	Todos los funcionarios	

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Total personas beneficiadas / Total personas inscritas

**Tabla 12. Equilibrio entre la vida Laboral y Familiar**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
----------------------	-------	-------------------------	-----------------------



Reconocimiento y / o felicitaciones a los servidores que formalicen legalmente su relación conyugal	Enero a diciembre de 2022	Todos los servidores que cumplan las condiciones y estén interesados	Secretaría General – Talento Humano
---	---------------------------	--	-------------------------------------

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Total de servidores beneficiados / Total de servidores que contrajeron nupcias

**Tabla 13. Equilibrio entre la vida Laboral y Familiar**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Conceder el permiso a las madres lactantes de media hora en la mañana y media hora en la tarde, previamente concertado con el Secretario de Despacho o jefe inmediato, por el termino de los primeros seis (6) meses de vida del menor.	Enero a diciembre de 2022	Funcionarias que cumplan con la condición.	Secretaría General – Talento Humano

**Tabla 14. Equilibrio entre la vida Laboral y Familiar**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Realizar 2 campañas de promoción y difusión de estrategias de			



manejo del tiempo libre y equilibrio de los tiempos laborales de teletrabajo o trabajo en casa.	Mayo y junio de 2022.	Todos los servidores públicos	Secretaría General – Talento Humano
---	-----------------------	-------------------------------	-------------------------------------

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Servidores públicos involucrados en las campañas / Total de servidores públicos de la entidad

### C. CALIDAD DE VIDA LABORAL

Se enfoca en el reconocimiento y enaltecimiento de la función del servidor público y la generación de ambientes que le permitan desarrollar competencias y habilidades por parte de la entidad.

**Tabla 15. Calidad de vida laboral**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Charlas relacionadas con el día nacional del servidor público en lo relacionado con: -Fortalecer el sentido de pertenencia. -La eficiencia y la adecuada prestación del servicio. -Los valores y la ética del servicio en lo público. Actividades que Resalten la labor de todos los servidores públicos.	27 de junio de 2022.	Todos los servidores públicos.	Secretaría General – Talento Humano Función Publica



**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Total de servidores beneficiados / Total de servidores inscritos

**Tabla 16. Calidad de vida laboral**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Reconocimiento y enaltecimiento de los servidores públicos según su profesión identificada (día del Periodista, Administrador, abogado, Psicólogo entre otras)	Enero a diciembre 2022	Todos los servidores públicos que cumplan las condiciones.	Secretaría General – Talento Humano

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Servidores públicos beneficiados / Total de servidores públicos que cumplen con la condición

**Tabla 17. Calidad de vida laboral**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Celebración día del trabajo decente	7 de octubre de 2022	Todos los servidores públicos.	Secretaría General – Talento Humano

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Servidores públicos participantes / Total de servidores públicos de la entidad

**Tabla 18. Calidad de vida laboral**





ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
<p>Acciones de preparación frente al cambio y desvinculación laboral cuando se den procesos de reforma organizacional:</p> <p>Reconocimiento y enaltecimiento de su labor cuando se genera algún cambio, por ejemplo, cambio de dependencia.</p> <p>Cuando se encuentre en proceso de retiro de la entidad.</p> <p>Cuando se den procesos de reforma organizacional.</p> <p>Sensibilizar y capacitar a los funcionarios Pre-pensionados y a los que sean retirados del servicio porque se dio un proceso de reforma de la Planta de Personal en:</p> <p>Charlas en el fomento de la cultura del ahorro y</p>	<p>Enero a diciembre de 2022</p>	<p>Todos los servidores públicos que cumplan las condiciones.</p>	<p>Secretaría General – Talento Humano</p>





<p>el manejo adecuado de los recursos económicos.</p> <p>Fomentar el emprendimiento a través del Sena para el desarrollo de habilidades microempresariales y la capacidad emprendedora.</p> <p>Realizar Talleres relacionados con gastronomía, jardinería, repostería y belleza.</p> <p>Inicio de negocios a través del Plan semilla.</p>			
---	--	--	--

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD 1** = Servidores públicos acompañados / Total de servidores públicos Pre-pensionados en transición

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD 2** = Servidores públicos acompañados / Total de servidores públicos desvinculados o en proceso de desvinculación

**Tabla 19. Calidad de vida laboral**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Implementar el Programa de incentivos – reconocimiento por el buen desempeño.	Marzo a diciembre de 2022	Todos los servidores públicos que cumplan con los requisitos.	Secretaría General – Talento Humano



**Tabla 20. Calidad de vida laboral**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Celebración de Cumpleaños libre por su cumpleaños)	Enero a diciembre de 2022	Todos los servidores públicos.	Secretaría General – Talento Humano

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD 1** = Servidores públicos beneficiados/ Total de servidores públicos de la entidad

**Tabla 21. Promoción de prácticas y hábitos saludables en familia**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Entorno laboral saludable:  Divulgar y Capacitar a los funcionarios en el Programa de entorno laboral saludable.  Implementar el Programa de entorno laboral saludable.  Realizar medición al Programa de entorno laboral saludable.	Marzo a diciembre de 2022	Todos los servidores públicos.	Secretaría General – Talento Humano

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD 1** = Servidores públicos involucrados en las campañas/ Total de servidores públicos de la entidad



**Tabla 22. Promoción de prácticas y hábitos saludables en familia**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Realizar campañas de promoción de la lectura y espacios en familia (feria del libro y presentaciones teatrales) con el apoyo de la Biblioteca Pública.	Mayo y julio 2022	Todos los servidores públicos.	Secretaría General – Talento Humano

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD 1** = Servidores públicos alcanzados con las campañas/ Total de servidores públicos de la entidad

**Tabla 23. Promoción de prácticas y hábitos saludables en familia**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Realizar 4 campañas que incentiven el uso de la bicicleta como principal medio de transporte.	Mayo, julio, septiembre, noviembre de 2022	Todos los servidores públicos.	Secretaría General Talento Humano Comfaorientante

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD 1** = Servidores públicos beneficiados/ Total de servidores públicos de la entidad

## EJE 2: SALUD MENTAL

Este eje incluye hábitos de vida saludables relacionados con: mantener la actividad física, nutrición saludable, prevención del consumo de tabaco y alcohol, lavado de manos, peso saludable, salud bucal, visual y auditiva, entre otros.

**Tabla 24. Higiene Mental**



ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Realizar jornadas de promoción y prevención, de suicidios, consumo de alcohol y otras sustancias psicoactivas, Memorando informativo violencia física y sexual, síndrome de agotamiento laboral “burnout”, síntomas de estrés, ansiedad y depresión.	Mayo, agosto y octubre de 2022		
Retroalimentación a través de memorando sobre entornos de riesgo psicosocial.	Marzo de 2022	Todos los servidores públicos.  Todos los funcionarios	Secretaría General Talento Humano Porvenir Caja de Compensación

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD 1** = Total de Servidores públicos acompañados/  
Total de servidores públicos de la entidad

**Tabla 25. Higiene Mental**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Implementar acciones que orienten a los servidores públicos sobre cómo resolver problemas bajo presión.	Mayo, septiembre 2022	Todos los servidores públicos.	Secretaría General Talento Humano Comfaorient Porvenir



**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD 1** = Total de Servidores públicos sensibilizados o capacitados/ Total de servidores públicos de la entidad

**B. PREVENCIÓN DE NUEVOS RIESGOS A LA SALUD Y EFECTOS POSPANDEMIA**

**Tabla 26. Prevención a nuevos riesgos a la salud y efectos pos - pandemia:**

<b>ACTIVIDAD O PROGRAMA</b>	<b>O</b>	<b>FECHA</b>	<b>¿QUIENES TIENEN ACCESO?</b>	<b>RESPONSABLE y/o APOYO</b>
Realizar campañas de prevención del sedentarismo.	4 de	Abril, junio, agosto	Todos los servidores públicos.	Secretaría General Talento Humano Comfaoriente
Realizar actividades deportivas de manera virtual o presencial.	del	octubre de 2022		

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD 1** = Total de Servidores públicos participantes/ Total de servidores públicos de la entidad

**Tabla 27. Prevención a nuevos riesgos a la salud y efectos pos - pandemia:**

<b>ACTIVIDAD O PROGRAMA</b>	<b>O</b>	<b>FECHA</b>	<b>¿QUIENES TIENEN ACCESO?</b>	<b>RESPONSABLE y/o APOYO</b>
Capacitar a los funcionarios en el manejo de ansiedad y depresión por el aislamiento.		Mayo, septiembre, diciembre 2022	Todos los servidores públicos.	Secretaría General Talento Humano Comfaoriente
Brindar acompañamiento Psicológico a los funcionarios que lo requieran.				



**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD 1** = Total de Servidores públicos participantes/  
Total de servidores públicos de la entidad

**Tabla 28. Prevención a nuevos riesgos a la salud y efectos pospandemia:**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Realizar campañas de prevención y seguimiento personalizado de manera virtual o presencial a través de Telemedicina y Tele orientación Psicológica.	Julio y noviembre de 2022	Todos los servidores públicos.	Secretaría General Talento Humano Comfaorientante

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD 1** = Total de Servidores públicos participantes/  
Total de servidores públicos de la entidad

### EJE 3: CONVIVENCIA SOCIAL

Hace referencia a las actividades relacionadas con inclusión, diversidad, equidad y representatividad.

#### A. FOMENTO DE LA INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y REPRESENTATIVIDAD

**Tabla 29. Fomento de la inclusión, diversidad y representatividad:**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Sensibilizar a los funcionarios para promover la inclusión laboral, diversidad y equidad.	Julio de 2022	Todos los servidores públicos.	Secretaría General Talento Humano Comfaorientante

**Tabla 30. Fomento de la inclusión, diversidad y representatividad:**



ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Capacitar al personal en cómo prevenir y proteger los derechos de los pueblos indígenas	Agosto de 2022	Todos los servidores públicos y contratistas.	Secretaría General – Talento Humano

**Tabla 31. Fomento de la inclusión, diversidad y representatividad:**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Realizar acciones de Promoción, detección y rutas de atención a las posibles situaciones que afecten los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de los servidores públicos.	Agosto de 2022	Todos los servidores públicos y contratistas.	Secretaría General – Talento Humano

**Tabla 32. Fomento de la inclusión, diversidad y representatividad:**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Sensibilizar y hacer promoción relacionada con el trato igualitario de todos los servidores públicos sin importar su género, religión, origen étnico, raza, ni otra condición.	Septiembre de 2022	Todos los servidores públicos y contratistas.	



Sensibilizar a los funcionarios sobre la inclusión, diversidad y equidad.	Septiembre de 2022	Todos los funcionarios	Secretaría General – Talento Humano
Realizar una campaña de cultura inclusiva.	Septiembre de 2022	Todos los funcionarios	

## B. PREVENCIÓN DE SITUACIONES ASOCIADAS AL ACOSO LABORAL Y SEXUAL Y AL ABUSO DE PODER

**Tabla 33. Prevención de situaciones asociadas al acoso laboral y sexual y al abuso de poder:**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y APOYO
Sensibilizar a los funcionarios sobre los procedimientos y protocolos que establece la Ley 1010 de 2006.	Mayo, agosto, Noviembre de 2022		
Retroalimentación a través de memorando informativo sobre identificación de situaciones de acoso laboral.	Abril de 2022	Todos los funcionarios.	Secretaría General – Talento Humano Función pública
Capacitar a los funcionarios en medidas preventivas sobre acoso laboral.	Agosto de 2022	Todos los funcionarios	

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD 1** = Servidores públicos sensibilizados o capacitados/ Total de servidores públicos de la entidad



**Tabla 34. Prevención de situaciones asociadas al acoso laboral y sexual y al abuso de poder:**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Sensibilizar a los funcionarios sobre la prevención de situaciones asociadas al acoso laboral y sexual y al abuso de poder	Mayo septiembre noviembre 2022	Todos los servidores públicos.	Secretaría General – Talento Humano Comfaoriente Porvenir

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD 1** = Servidores que participaron en la prevención de acoso laboral / Total de servidores públicos de la entidad

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD 2** = Servidores públicos con acompañamiento / Total de servidores públicos de la entidad

#### **EJE 4: ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES**

Se abordarán los siguientes componentes: coordinación interinstitucional y fomento de buenas prácticas.

##### **A. COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL**

**Tabla 35. Coordinación interinstitucional**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Celebración de Convenios interadministrativos para el cumplimiento de actividades de Bienestar Social.	Marzo a diciembre de 2022	Todas las entidades públicas.	Secretaría General – Talento Humano

##### **B. FOMENTO DE BUENAS PRACTICAS EN MATERIA DE BIENESTAR**

**Tabla 36. Fomento de buenas prácticas en materia de Bienestar Social**



ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Inscribir en el Banco Nacional de experiencias de éxito en materia de Bienestar Social todas aquellas actividades que hayan contribuido exitosamente al Bienestar Social.	Junio de 2022	Todas las entidades públicas.	Secretaría General – Talento Humano

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD 1** = Número de acciones inscritas en el banco / Total de acciones realizadas por la entidad

## EJE 5: TRANSFORMACIÓN DIGITAL

### A. CREACIÓN DE CULTURA DIGITAL PARA EL BIENESTAR

Tabla 39. Creación de cultura digital para el bienestar:

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Capacitar semestralmente a los funcionarios sobre utilidades de los sistemas que maneja la entidad, beneficios que las herramientas informáticas ofrecen entre otras.	Abril - octubre de 2022	Todos los servidores públicos.	Secretaría General – Talento Humano Sena Comfaorienta

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Total de servidores públicos que aplican los conocimientos adquiridos / Total de servidores de la entidad

### B. ANALITICA DE DATOS PARA EL BIENESTAR



**Tabla 40. Analítica de datos para el bienestar:**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Preparar a los servidores para la apropiación, el uso y la aplicación de la analítica y protección de datos enfocados en el bienestar.	Junio de 2022	Todos los servidores públicos.	Secretaría General – Talento Humano Sena Comfaoriente

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Servidores públicos que aplican la analítica de datos en sus procesos / Número de servidores públicos participantes

**Tabla 42. Analítica de datos para el bienestar:**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Capacitar a los funcionarios en actualización de redes y sistemas de información	Agosto de 2022	Todos los servidores públicos.	Secretaría General – Talento Humano Sena

**INDICADOR DE LA ACTIVIDAD** = Información de la base de datos/ Total de servidores públicos de la entidad

### C. CREACIÓN DE ECOSISTEMAS DIGITALES

**Tabla 43. Creación de ecosistemas digitales para el bienestar:**

ACTIVIDAD O PROGRAMA	FECHA	¿QUIENES TIENEN ACCESO?	RESPONSABLE y/o APOYO
Capacitar a los funcionarios en la creación e implementación de ecosistemas digitales enfocados	Julio de 2022	Todos los servidores públicos.	Secretaría General – Talento Humano Sena Comfaoriente





**Gobernación  
de Norte de  
Santander**

Secretaría General

en el bienestar de los servidores.			
------------------------------------	--	--	--



AVENIDA 5 CALLES 13 Y 14 PALACIO DE LA GOBERNACIÓN

TEL. 5755656 - 5710290 - 5710590 FAX 5710510 email - [gobernacion@nortedesantander.gov.co](mailto:gobernacion@nortedesantander.gov.co)  
[www.nortedesantander.gov.co](http://www.nortedesantander.gov.co)