



Gobernación
de Norte de
Santander

Secretaría General

SECRETARÍA GENERAL

TALENTO HUMANO

PLAN DE
PREVISIÓN DEL
TALENTO
HUMANO

2023

AVENIDA 5 CALLES 13 Y 14 PALACIO DE LA GOBERNACIÓN

TEL. 5755656 - 5710290 - 5710590 email - gobernacion@nortedesantander.gov.co

www.nortedesantander.gov.co



Contenido

INTRODUCCION	3
MARCO LEGAL	4
OBJETIVO	5
ALCANCE	5
METODOLOGIA	5
ANALISIS DE LAS NECESIDADES DE PERSONAL	5
ANALISIS DE LA PLANTA DE PERSONAL ACTUAL	6
PLANTA ESTRUCTURAL (DESPACHO DEL GOBERNADOR	6
PLANTA GLOBAL (EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA)	8
PLANTA CENTRAL SECRETARIA DE EDUCACION DEPARTAMENTAL	9
PLANTA DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL SECTOR EDUCACION FINANCIADA CON SGP, ASIGNADA A ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS.	10
Distribución de cargos por dependencias.	12
DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO, MISIONALES Y TRANSVERSALES	12
ROTACION DE PERSONAL (Relación entre ingresos y retiros)	15
AUSENTISMO DE PERSONAL	15
MOVILIDAD DE PERSONAL	17
PLAN DE VACANTES	19
OBJETIVOS.	20
CARGOS PARA PROVEER.	20
ESTRATEGIAS DE PROVISION DE LOS EMPLEOS	22
METODOLOGIA DE LA PROVISION	22
DETERMINACIÓN DE LA VIABILIDAD PRESUPUESTAL	22
PROCESO DE PROVISIÓN	22
PROVISIÓN DE EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	23
PROVISIÓN DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	23
CERTIFICADOS DE INSUFICIENCIA DE PERSONAL	24
FORMATO 2.	25



INTRODUCCION

El plan de previsión del Recurso Humano de la Gobernación de Norte de Santander es uno de los instrumentos de gestión más importantes que tiene el Área de Talento Humano ya que los objetivos institucionales y metas del plan de desarrollo departamental se logran con el trabajo de las personas que hacen parte de la Gobernación de Norte de Santander y es por ello que se debe resaltar la gestión del talento humano como criterio sustantivo en la formulación y ejecución de las políticas públicas, bajo criterios de eficiencia, eficacia, transparencia y responsabilidad.

Siguiendo las directrices del Gobierno Nacional a través del Departamento Administrativo de la Función Pública, de promover una mejor gestión pública, se hace necesario fortalecer en la Gobernación de Norte de Santander el adecuado manejo del recurso humano el cual es parte fundamental y vital para la Gobernación de Norte de Santander, desarrollando procedimientos de identificación, aprovechamiento y desarrollo de la capacidad del recurso humano.

La Ley 909 de 2004, en su artículo 17 determina que las unidades de personal o quienes hagan sus veces, deberán elaborar y actualizar anualmente Planes de Previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance: a) cálculo de los empleados necesarios para atender las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias; b) identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación; c) estimación de los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.



MARCO LEGAL

Norma	Descripción
LEY 489 DE 1998.	Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades.
LEY 909 DE 2004.	Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
Decreto 1083 de 2015.	Decreto Único Reglamentario del sector de la Función Pública. Artículo 2.2.22.3 Políticas de Desarrollo Administrativo. Adóptense las siguientes políticas que contienen entre otros, aspectos de que trata el artículo 17 de la Ley 489 de 1998: (...) c) Gestión del Talento Humano. Orientada al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando observancia del principio de mérito para provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados. Incluye entre otros el Plan Institucional de Capacitación, Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con clima organizacional y el Plan Anual de Vacantes.
Decreto 612 de 2018	Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.
Ley 1960 de 2019	Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones" (...) Artículo 29. Concursos. La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que este delegue o desconcentre la función.



OBJETIVO

- Contrastar los requerimientos de personal que requieren las diferentes secretarías de la Gobernación de Norte de Santander para el cumplimiento de sus planes, programas y/o proyectos con la disponibilidad de personal de planta.
- Adoptar medidas para proveer las necesidades y/o requerimientos que se presentan en la Planta de Personal de la Gobernación de Norte de Santander a través de la Secretaría General – Área de Talento Humano con el fin de contar con la información sobre la planta de empleos en tiempo real.

ALCANCE

El Plan de Previsión de Talento Humano será de aplicación general para toda la planta de personal de la Gobernación de Norte de Santander.

METODOLOGIA

El plan de previsión de Talento Humano se desarrollará a través de tres etapas: Análisis de las necesidades de personal, Análisis de la disponibilidad de personal y programación de medidas de cobertura para atender dichas necesidades.

ANALISIS DE LAS NECESIDADES DE PERSONAL

para realizar este ejercicio, se contó con la participación de los secretarios de despacho de cada secretaría, los cuales, de acuerdo con las metas institucionales los planes, programas y/o proyectos que tienen a cargo determinaron las necesidades de personal en términos de cantidad y calidad (perfiles), para llevar a cabo el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo departamental considerando la planta



de personal disponible, el presupuesto asignado, las responsabilidades según las funciones del área y los planes, programas y/o proyectos aprobados para la misma.

Para la realización del ejercicio se tomó como referencia los siguientes aspectos:

- Políticas Institucionales
- Los planes, programas y/o proyectos de la entidad y cada dependencia
- Las funciones y responsabilidades de cada área
- La planta de personal de la entidad

Se utilizaron los formatos proporcionados por el Departamento Administrativo de la Función Pública “Diagnóstico de necesidades de personal” los cuales se anexan al presente documento.

ANÁLISIS DE LA PLANTA DE PERSONAL ACTUAL

La planta de personal aprobada para la Gobernación de Norte de Santander con corte a 31 de diciembre de 2022, está dada por el número de empleos relacionados en las tablas siguientes, los cuales se distribuyen según su naturaleza y nivel jerárquico, los cuales figuran en el Decreto 001113 del 28 de diciembre de 2020 modificado por el Decreto 001167 del 30 de diciembre de 2020, Decreto 000676 del 10 de junio de 2015 y el Decreto 001105 del 8 de agosto de 2022.

PLANTA ESTRUCTURAL (DESPACHO DEL GOBERNADOR)

Denominación cargo	Código	Categoría	# Cargos
EMPLEADOS PÚBLICOS			
Total Cargos Nivel Directivo			25
Gobernador	001	15	1
Jefe de Oficina Asesora	006	14	1
Secretario de Despacho	020	14	21
Subsecretario de Despacho	045	13	2
Total Cargos Nivel Asesor			24
Jefe Oficina Asesora Control Interno Disciplinario	115	14	1
Jefe Oficina Asesora Control Interno y de Gestión	115	14	1



Denominación cargo	Código	Categoría	# Cargos
Asesor - Delegación Especial	105	14	1
Jefe de Oficina Asesora	115	13	1
Asesor	105	13	11
Asesor	105	12	3
Asesor	105	11	5
Asesor	105	10	1
Total Cargos Nivel Profesional			21
Tesorero General	201	13	1
Profesional Especializado	222	12	4
Profesional Especializado	222	10	1
Profesional Especializado	222	9	2
Almacenista General	215	8	0
Profesional Universitario	219	8	13
Profesional Universitario (Medio Tiempo)	219	6	0
Total Cargos Nivel Técnico			5
Técnico Operativo	314	7	4
Técnico Operativo	314	6	1
Total Cargos Nivel Asistencial			16
Secretario Ejecutivo	425	6	1
Secretario	440	5	0
Secretario	440	4	2
Secretario	440	3	0
Auxiliar Administrativo	407	6	0
Auxiliar Administrativo	407	5	1
Auxiliar Administrativo	407	4	1
Auxiliar Administrativo	407	3	2



Denominación cargo	Código	Categoría	# Cargos
Auxiliar Administrativo	407	2	0
Operario	487	2	1
Ayudante	472	1	0
Conductor	480	3	3
Conductor	480	1	3
Auxiliar Servicios Generales	470	1	2
TOTAL EMPLEOS PLANTA ESTRUCTURAL			91

PLANTA GLOBAL (EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA)

Denominación cargo	Código	Categoría	# Cargos
EMPLEADOS PUBLICOS			
Total Cargos Nivel Profesional			113
Tesorero General	201	13	0
Profesional Especializado	222	12	2
Profesional Especializado	222	10	18
Profesional Especializado	222	9	22
Almacenista General	215	8	1
Profesional Universitario	219	8	55
Profesional Universitario (Medio Tiempo)	219	6	15
Total Cargos Nivel Técnico			61
Técnico Operativo	314	7	34
Técnico Operativo	314	6	27
Total Cargos Nivel Asistencial			107





Denominación cargo	Código	Categoría	# Cargos
Secretario Ejecutivo	425	6	11
Secretario	440	5	10
Secretario	440	4	12
Secretario	440	3	5
Auxiliar Administrativo	407	6	2
Auxiliar Administrativo	407	5	16
Auxiliar Administrativo	407	4	14
Auxiliar Administrativo	407	3	10
Auxiliar Administrativo	407	2	2
Operario	487	2	6
Ayudante	472	1	3
Conductor	480	3	0
Conductor	480	1	9
Auxiliar Servicios Generales	470	1	7
TOTAL EMPLEOS PLANTA GLOBAL			281
TOTAL EMPLEOS EN PLANTA NIVEL CENTRAL			372

PLANTA CENTRAL SECRETARIA DE EDUCACION DEPARTAMENTAL

Denominación cargo	Código	Categoría	# Cargos
EMPLEADOS PUBLICOS			
Total Cargos Nivel Profesional			44
Profesional Especializado	222	10	03
Profesional Universitario	219	8	41



Denominación cargo	Código	Categoría	# Cargos
Total Cargos Nivel Técnico			16
Técnico Operativo	314	7	16
Total Cargos Nivel Asistencial			02
Secretario Ejecutivo	425	6	01
Auxiliar Administrativo	407	6	01
TOTAL EMPLEOS PLANTA CENTRAL SED			62

PLANTA DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL SECTOR EDUCACION FINANCIADA CON SGP, ASIGNADA A ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS.

Denominación cargo	Código	Categoría	# Cargos
EMPLEADOS PUBLICOS			
Total Cargos Nivel Profesional			04
Profesional Universitario	219	8	04
Total Cargos Nivel Técnico			40
Técnico Operativo	314	7	40
Total Cargos Nivel Asistencial			543
Secretario	440	6	34
Auxiliar Administrativo	407	6	195
Operario	487	3	18
Conductor Mecánico	482	3	08
Celador	477	3	110



Denominación cargo	Código	Categoría	# Cargos
Auxiliar Servicios Generales	470	3	178
TOTAL EMPLEOS PLANTA GLOBAL			587

Los anteriores empleos están provistos de acuerdo a su naturaleza, nivel jerárquico y de conformidad a los requisitos de cada empleo estipulados en los manuales de funciones y competencias laborales vigentes. De igual forma tanto la Secretaría General a través del Área de Talento Humano y la Secretaría de Educación Departamental se encargan de hacer el seguimiento continuo a los procesos de reubicaciones de empleos, traslados, modificación de funciones y demás medidas de movimiento de personal que permitan solventar las necesidades de servicio.

A 30 de diciembre de 2022 la planta del nivel central contaba con un 92.74% de ocupación.

Clasificación de la planta del nivel central por tipo de nombramiento:

Elección Popular	01
Período Fijo	01
Libre Nombramiento y Remoción	89
Carrera Administrativa	281
Total	372

La planta del Despacho del Gobernador se encuentra distribuida por nivel y tipo de vinculación de la siguiente manera:

Nivel	Provistos	No provistos	Total
Directivo	25	00	25
Asesor	20	04	24
Profesional	19	02	21
Técnico	05	00	05
Asistencial	15	01	16
Total	84	07	91

La planta Globalizada del Nivel Central se encuentra distribuida por nivel de la siguiente manera:

Nivel	Provistos	No provistos	Total
Profesional	109	04	113



Técnico	55	06	61
Asistencial	97	10	107
Total	261	20	281

Y por tipo de nombramiento los empleos provistos se encuentran distribuidos de la siguiente forma:

Nivel	Titular de carrera	Período de prueba	encargo	Nombramiento provisional	total
Profesional	69	02	20	18	109
Técnico	28	01	13	13	55
Asistencial	56	02	07	32	97
Total	153	05	40	63	261

Distribución de cargos por dependencias.

En la Gobernación de Norte de Santander existen a la fecha 21 secretarías de despacho, 4 oficinas asesoras

DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO, MISIONALES Y TRANSVERSALES

Nombre Secretaría	No. Funcionarios	Porcentaje (%)
Despacho del Gobernador	33	10%
Secretaría Privada	06	2%
Secretaría General	60	17%
Secretaría Jurídica	10	3%
Secretaría de Gobierno	10	3%
Secretaría de la Mujer y Equidad de Género	04	1%
Secretaría de Medio Ambiente, recursos naturales y sostenibilidad	04	1%
Secretaría de Habitat	04	1%
Secretaría de Fronteras y Cooperación	12	3%



Nombre Secretaría	No. Funcionarios	Porcentaje (%)
Internacional		
Secretaría de Planeación y Desarrollo Territorial	26	8%
Secretaría de Hacienda	47	14%
Secretaría de Educación	16	5%
Secretaría de Desarrollo Social	13	4%
Secretaría de Tránsito	09	3%
Secretaría de Cultura	10	3%
Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural	12	3%
Secretaría de Desarrollo Económico y Productividad	06	2%
Secretaría de Gestión Minero Energética	09	3%
Secretaría de Vías	21	6%
Secretaría de Víctimas, paz y postconflicto	06	2%
Secretaría de Agua Potable y Saneamiento Básico	08	2%
Secretaría de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones	06	2%
Oficina Asesora de Control Interno de Gestión	08	2%
Oficina Control interno Disciplinario	05	1%



Nombre Secretaría	No. Funcionarios	Porcentaje (%)
Total	345	

La planta de personal del Nivel Central de la Gobernación de Norte de Santander se encuentra distribuida de la siguiente manera teniendo en cuenta su formación académica.

Nivel Académico	Planta Despacho	Planta Global
Doctorado	00	02
Magister	08	07
Profesional Especializado	35	79
Profesional	25	67
Técnico/Tecnólogo	03	50
Bachiller	13	56
TOTAL	84	261

La planta del nivel central se encuentra conformada por rango de edad de la siguiente manera:

Rango de Edad	Planta Despacho	Planta Global	TOTAL
Entre 18 y 28 años	01	02	03
Entre 29 y 39 años	19	43	62
Entre 40 y 49 años	32	74	106
Entre 50 y 62 años	30	113	143
Mayor a 63 años	02	29	31
TOTAL	84	261	345

Como puede evidenciarse el 50.43% del personal vinculado oscila entre las edades de 50 a 69 años, razón por la cual se hace prioritario establecer procedimientos para retener el conocimiento de este personal que está próximo a jubilarse o a recibir dicho derecho.

Por Género se tiene que en la Planta de Personal hay 187 mujeres para un 54.20% y 158 hombres para un 45.80%.



ROTACION DE PERSONAL (Relación entre ingresos y retiros)

En la vigencia 2022 ingresaron 26 servidores (10 por nombramiento en período de prueba, 13 nombramientos ordinarios, 1 en periodo fijo y 2 en nombramiento provisional) y se retiraron 32 servidores, de los cuales 21 fueron por renunciaciones regularmente aceptadas, 3 por haber adquirido el derecho a pensión, 5 declaratorias de insubsistencia, 2 traslados a la planta de la secretaria de educación departamental pago con recursos del SGP y 1 declaratoria de vacancia por abandono del cargo.

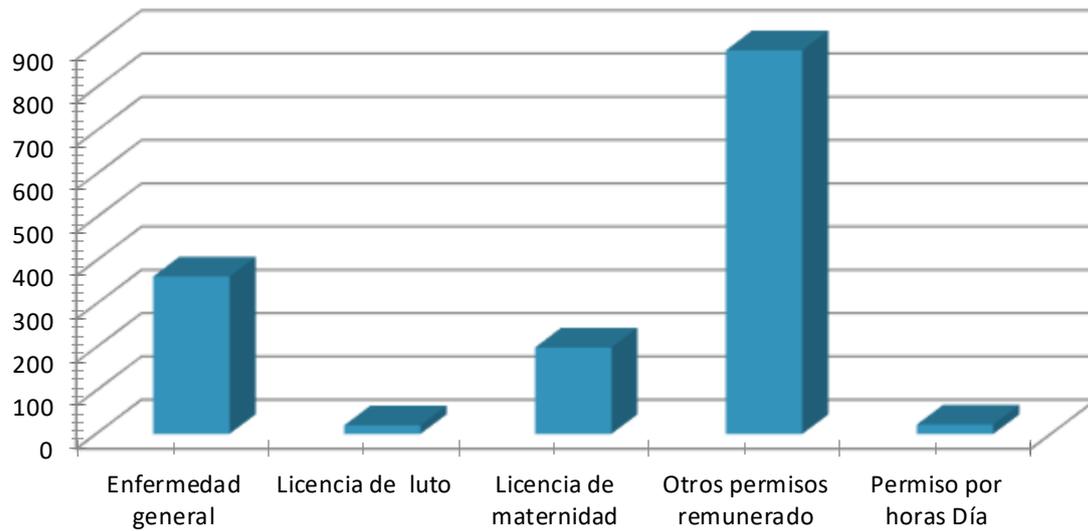
AUSENTISMO DE PERSONAL

Tipo Contingencia/meses(# días)	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Enfermedad general	4	6	0	12	82	26	17	65	80	66	6	0	364
Licencia de luto	0	0	0	5	5	0	5	5	0	0	0	0	20
Licencia de maternidad	26	28	31	30	11	0	0	0	0	13	30	31	200
Otros permisos remunerado	59	26	54	89	58	97	112	75	63	73	59	122	887
Permiso por horas Día	0	0	0	0	0	0	0	0	1	9	8	4	22





Días Ausentismo por contingencia



Días ausentismo enfermedades por Diagnóstico

Capítulos de enfermedades del CIE10	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
CIERTAS ENFERMEDADES INFECCIOSAS Y PARASITARIAS	1	6	0	0	0	0	15	7	10	4	0	0	43
ENFERMEDADES DEL OJO Y SUS ANEXOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	14	0	15
ENFERMEDADES DEL SISTEMA GENITOURINARIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	7	0	15
ENFERMEDADES DEL SISTEMA NERVIOSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	6	0	9
ENFERMEDADES DEL SISTEMA OSTEOMUSCULAR Y DEL TEJIDO CONJUNTIVO	0	0	0	7	26	14	5	0	13	0	0	0	65
ENFERMEDADES DEL SISTEMA RESPIRATORIO	0	0	0	0	15	2	1	0	0	0	0	0	18
FACTORES QUE INFLUYEN EN EL ESTADO DE SALUD Y CONTACTO CON LOS SERVICIOS DE SALUD	0	0	0	0	26	4	0	0	3	12	0	0	45
NO APLICA	85	54	85	124	74	97	117	80	64	95	97	157	1129
TRASTORNOS MENTALES Y DEL COMPORTAMIENTO	0	0	0	0	0	0	0	20	9	0	0	0	29
TRAUMATISMOS, ENVENENAMIENTOS Y ALGUNAS OTRAS CONSECUENCIAS DE CAUSA EXTERNA	0	0	0	5	30	0	0	7	0	0	0	0	42
TUMORES (NEOPLASIAS)	3	0	0	0	0	0	0	5	28	39	27	6	108



se concluye de acuerdo con el análisis estadístico que se presentaron un total de 1.493 días de ausentismo laboral, donde el 59% corresponde a permisos remunerados, seguidos por un 24% correspondiente a incapacidades por enfermedad y un 13% por licencias por maternidad.

MOVILIDAD DE PERSONAL

En la vigencia 2022 se presentaron dos (2) encargos de funcionarios de la planta del nivel central de la Gobernación a la planta central de la Secretaría de Educación Departamental con recursos del SGP.

Se presentó 1 comisión para desempeñar un cargo de libre nombramiento y remoción de la entidad: Secretario de Despacho, Código 020, Grado 14 a un funcionario de carrera administrativa.

En la vigencia 2022 no se presentaron comisiones de estudio, una (1) reubicación de personal.



Personal próximo por pensionarse

En la Gobernación de Norte de Santander hay 92 personas que se encuentran con requisitos de pensión cumplidos o que faltan 3 años o menos para cumplirlo. En razón de ello, se hace prioritario adoptar medidas de retención del conocimiento que nos permitan transferir sus conocimientos y/o experiencias a sus compañeros de trabajo y de esta manera preservar la memoria institucional. Para ello se utiliza el formato de Retención del conocimiento que aporta el Departamento Administrativo de la Función Pública y



PLAN DE VACANTES

De acuerdo a los lineamientos establecidos por Función Pública, el Plan Anual de Vacantes constituye una herramienta de medición que permite conocer cuántos cargos de carrera se encuentran disponibles en el sector público y facilita la planeación de los concursos de méritos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Cabe señalar que, de acuerdo al artículo 2.2.5.2.1 del Decreto 1083 de 2015, las vacantes definitivas, para efectos de su provisión se considera que un empleo está vacante definitivamente por:

- 1) Declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de libre nombramiento y remoción.
- 2) Declaratoria de insubsistencia del nombramiento como consecuencia del resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral de un empleado de carrera administrativa.
- 3) Renuncia regularmente aceptada.
- 4) Haber obtenido la pensión de jubilación o vejez.
- 5) Invalidez absoluta.
- 6) Edad de retiro forzoso.
- 7) Destitución como consecuencia de proceso disciplinario.
- 8) Declaratoria de vacancia del empleo en el caso de abandono del mismo.
- 9) Revocatoria del nombramiento por no acreditar los requisitos para el desempeño del empleo, de conformidad con el artículo 5º de la Ley 190 de 1995 y las normas que lo adicionen o modifiquen.
- 10) Orden o decisión judicial.
- 11) Muerte.
- 12) Las demás que determinen la constitución y las leyes.

De conformidad con lo mencionado, la Gobernación de Norte de Santander construyó el presente plan anual de vacantes, donde se analizó la planta de personal del Nivel Central, las necesidades de personal a fin de dar cumplimiento a los diferentes programas y/o proyectos inmersos en el plan de desarrollo departamental, el desarrollo de acciones encaminadas a satisfacer las necesidades de personal identificadas y finalizando con la estrategia de vinculación de personal a través de diferentes mecanismos como encargos, comisiones o nombramientos en provisionalidad.



OBJETIVOS.

Diseñar estrategias de planeación anual, técnica y económica en la provisión del talento humano contando así con información veraz y actualizada.

Así mismo, identificar los empleos vacantes en la Planta del Nivel Central de la Gobernación de Norte de Santander y adelantar las gestiones necesarias para su provisión transitoria cuando las necesidades del recurso humano así lo requieran.

Definir la forma de provisión de los empleos vacantes en observancia de las normas legales vigentes, en especial la Ley 909 de 2004.

CARGOS PARA PROVEER.

Verificada la Planta de Personal del Nivel Central de la Gobernación de Norte de Santander, a 31 de diciembre de 2022 se cuenta con los siguientes empleos en vacancia definitiva:

Total, empleos con los que cuenta la Planta del Nivel Central

Aprobados por Norma	372
Aprobados por asignación Presupuestal	372

Total, empleos de la Gobernación del Nivel Central

Carrera Administrativa	281
Libre Nombramiento y Remoción	091
Total	372

Total, empleos del Sistema General de Carrera Administrativa

Asesor	0
Profesional	113
Técnico	61
Asistencial	107
Total	281

Total, Empleos en vacancia definitiva del Sistema General de Carrera Administrativa por Nivel Jerárquico y tipo de nombramiento:

Nivel	Provisionales	Encargos	Sin Proveer	Total
-------	---------------	----------	-------------	-------



Profesional	16	16	03	35
Técnico	07	05	05	17
Asistencial	16	02	03	21
Total	39	23	11	73

Frente a las vacantes temporales, se indica la situación en la cual se encuentra cada una.

51 empleos en vacancia temporal.

Dos (2) funcionarios se encuentran en comisión para desempeñar cargos de libre nombramiento y remoción.

Ocho (8) funcionarios se encuentran en situación de encargo en la Planta Central de la Secretaría de Educación Departamental.

Las vacantes restantes obedecen a situaciones de encargo del personal titular de carrera administrativa en empleos vacantes de la misma planta.

Las vacantes temporales existentes se encuentran distribuidas de la siguiente manera:

Nivel	Provisionales	Encargos	Sin Proveer	Total
Profesional	02	04	01	07
Técnico	06	08	01	15
Asistencial	16	05	08	29
Total	24	17	10	51



ESTRATEGIAS DE PROVISION DE LOS EMPLEOS

METODOLOGIA DE LA PROVISION

En esta fase se procede a definir las medidas prioritarias que la Gobernación de Norte de Santander debe implementar para lograr cubrir las necesidades de personal durante la vigencia 2023. Se analizó la disponibilidad interna de personal con las necesidades de personal reportadas por cada una de las secretarías de despacho y se evidencia que la entidad presenta déficit de personal por cuanto la planta de personal no cuenta con la cantidad de empleos requeridos.

En razón de lo anterior, se fijan para la vigencia 2023 como mecanismos estratégicos para garantizar la cobertura de necesidades actuales las siguientes medidas:

DETERMINACIÓN DE LA VIABILIDAD PRESUPUESTAL

La Secretaría General de la Gobernación del Departamento Norte de Santander, realizará anualmente la proyección de los costos asociados al funcionamiento de la entidad, así como de la nómina misma, con el fin de consolidar el anteproyecto de presupuesto y estimar los valores asociados para garantizar la continua prestación del servicio y el financiamiento de la planta de Personal de la Gobernación de Norte de Santander.

Los costos de personal con planta completa, incluidas las contribuciones inherentes a la nómina para el año 2023 ascienden a \$34.618.347.628.

PROCESO DE PROVISIÓN

Identificación de las formas de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación.

La Gobernación de Norte de Santander proveerá los empleos en la planta de personal de la siguiente manera:



PROVISIÓN DE EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

Los empleos de libre nombramiento y remoción de la planta de la Gobernación del Departamento Norte de Santander serán provistos por nombramiento ordinario, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo en el Manual de Funciones y competencias de la entidad y la normatividad vigente.

PROVISIÓN DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

A la fecha se encuentra culminado el proceso de selección No. 805 de 2018 Convocatoria Territorial Norte por vencimiento de lista de elegibles.

La Gobernación de Norte de Santander proporcionará a la Comisión Nacional del Servicio Civil, a través del aplicativo SIMO 4.0 el reporte de las vacantes definitivas en empleos del sistema de carrera administrativa con el fin de que las mismas sean incorporadas a la oferta pública de empleos de carrera.

Mientras la Comisión Nacional del Servicio Civil llama a fase de planeación para un próximo concurso de méritos, por estricta necesidad del servicio se utilizará la figura de reubicación de servidores, dentro de la planta global de la entidad, con el fin de atender las necesidades generadas en la Administración Departamental así como la figura del encargo y como última medida el nombramiento provisional.

De conformidad con lo establecido en el Decreto 1083 de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública” y en la Ley 909 de 2004, en las cuales se establece el sistema de ingreso y el ascenso al empleo público y lo relacionado con el ingreso y ascenso a los empleos de carrera y de forma específica los artículos 24 y 25 establecen los siguiente:

ARTÍCULO 24. Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente.

(....)

ARTÍCULO 25. Provisión de los empleos por vacancia temporal. Los empleos de carrera cuyos titulares se encuentren en situaciones administrativas que



impliquen separación temporal de los mismos serán provistos en forma provisional solo por el tiempo que duren aquellas situaciones, cuando no fuere posible proveerlos mediante encargo con servidores públicos de carrera.

CERTIFICADOS DE INSUFICIENCIA DE PERSONAL

Para suplir las necesidades que no se puedan atender a través de medidas internas y dar continuidad al cumplimiento de los planes, programas y proyectos del Plan de Desarrollo Departamental y dadas las restricciones de carácter legal para crear la totalidad de los empleos que se requieren, se debe acudir a fuentes externas como la figura de contratación de prestación de servicios, para lo cual la Secretaría General expedirá dicha certificación, previa solicitud y análisis de la misma.

Conforme a las delegaciones otorgadas por el nominador de la entidad cada secretario de despacho procederá a la respectiva provisión de prestación de servicios.



FORMATO 2.

DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL								
Entidad: Gobernación de Norte de Santander						Fecha: 19 de enero 2023		
Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
Secretaría de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones	9	Profesional	Completo	Abogado con experiencia en derecho administrativo y contratación estatal	X			
Secretaría de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones	8	Profesional	Parcial	Ingeniería con experiencia en formulación de proyectos tecnológicos	X			
Secretaría de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones	8	Profesional	Parcial	Ingeniería de Sistemas, Telecomunicaciones y afines. Con experiencia en fortalecimiento de la infraestructura tecnológica	X			
Secretaría de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones	8	Profesional	Parcial	Profesional en disciplinas administrativas		X		
Secretaría de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones	10	Técnico	Parcial	Técnico con experiencia en TIC		X		
Secretaría de Planeación	6	Profesional	completo	Administración de empresas / Administrador	X			





DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: Gobernación de Norte de Santander

Fecha: 19 de enero
2023

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
				publico/ Administrador Financiero				
Secretaría de Planeación	7	Profesional	completo	Ingeniero Civil	X			
Secretaría de Planeación	4	Profesional	completo	Ingeniería Industrial	X			
Secretaría de Planeación	1	Profesional	completo	Ingeniería Ambiental	X			
Secretaría de Planeación	1	Profesional	completo	Ingeniería Catastral	X			
Secretaría de Planeación	2	Profesional	completo	Ingeniería Mecánico / Electromecánico	X			
Secretaría de Planeación	2	Profesional	completo	Ingeniero de Producción Agroindustrial	X			
Secretaría de Planeación	4	Profesional	completo	Ingeniería de Sistemas	X			
Secretaría de Planeación	3	Profesional	Completo	Arquitecto	X			
Secretaría de Planeación	2	Profesional	completo	Abogado	X			
Secretaría de Planeación	2	Profesional	completo	Economista	X			
Secretaría de Planeación	1	Profesional	completo	Contador	X			





DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: **Gobernación de Norte de Santander**

Fecha: **19 de enero
2023**

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
Secretaría de Planeación	1	Profesional	completo	Politólogo	X			
Secretaría de Planeación	1	Profesional	completo	matemático	X			
Secretaría de Planeación	1	Profesional	completo	psicólogo	X			
Secretaría de Planeación	5	Técnico	Completo	Disciplina administrativa	X			
Secretaría de Planeación	4	Bachiller	Completo	Bachiller	X			
Secretaría Jurídica	10	Profesional	completo	Abogado con especialización	X			
Secretaría Jurídica	7	Profesional	completo	Abogado	X			
Secretaría Jurídica	4	Técnico	completo	Bachiller con conocimientos en Gestión Documental	X			
Secretaría Jurídica	1	Técnico	completo	Estudiante de Derecho	X			
Secretaría de Desarrollo Económico	2	Profesional	Parcial	Abogado con especialización	X			
Secretaría de Desarrollo Económico	26	Profesional	Parcial	Abogado	X			
Secretaría de Desarrollo	27	Profesional	parcial	En carreras de Administración	X			





DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: Gobernación de Norte de Santander

Fecha: 19 de enero
2023

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
Económico								
Secretaría de Desarrollo Económico	1	Profesional	Parcial	Administración con especialización en gerencia e innovación		X		
Secretaría de Desarrollo Económico	1	profesional	parcial	Contador especializado		X		
Secretaría de Desarrollo Económico	10	Profesional	parcial	Contador público	X			
Secretaría de Desarrollo Económico	6	profesional	parcial	Economista	X			
Secretaría de Desarrollo Económico	2	profesional	parcial	Diseñador Gráfico		X		
Secretaría de Desarrollo Económico	3	profesional	Parcial	Ingeniero Industrial		X		
Secretaría de Desarrollo Económico	2	profesional	Parcial	Comercio Exterior		X		
Secretaría de Desarrollo Económico	2	profesional	Parcial	Comunicador Social	X			
Secretaría de Desarrollo Económico	1	profesional	Parcial	Sicólogo	X			
Secretaría de	8	Técnico	Parcial	Técnico	X			



AVENIDA 5 CALLES 13 Y 14 PALACIO DE LA GOBERNACIÓN

TEL. 5755656 - 5710290 - 5710590 email - gobernacion@nortedesantander.gov.co

www.nortedesantander.gov.co



DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: **Gobernación de Norte de Santander**

Fecha: **19 de enero
2023**

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
Desarrollo Económico								
Secretaría de Desarrollo Económico	1	Tecnólogo	Parcial	Tecnólogo		X		
Secretaría de Desarrollo Económico	6	Bachiller	Parcial	Bachiller		X		
Secretaría de Desarrollo Económico	1	profesional	Parcial	Arquitecto	X			
Archivo Departamental	20	Técnico	completo	Bachiller, técnico o tecnólogo	X			
Archivo Departamental	1	Profesional	completo	Ingeniero de Sistemas	X			
Archivo Departamental	2	Profesional	completo	Profesional en ciencias de la información, bibliotecología y archivística	X			
Secretaría de Agricultura	7	Profesional	parcial	Abogado		X		
Secretaría de Agricultura	3	Profesional	parcial	Abogado con especialización	X			
Secretaría de Agricultura	10	Profesional	parcial	Ingeniero Agrónomo	X			
Secretaría de Agricultura	9	Profesional	parcial	Ingeniería de Producción Agroindustrial		X		





DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: Gobernación de Norte de Santander

Fecha: 19 de enero
2023

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
Secretaría de Agricultura	9	Profesional	parcial	Ingeniero Agroindustrial		X		
Secretaría de Agricultura	6	Profesional	parcial	Ingeniero de Producción Biotecnológico	X			
Secretaría de Agricultura	7	Profesional	parcial	Ingeniería Ambiental	X			
Secretaría de Agricultura	5	Profesional	parcial	Ingeniería Industrial		X		
Secretaría de Agricultura	1	Profesional	parcial	Ingeniería de Producción Industrial		X		
Secretaría de Agricultura	1	Profesional	parcial	Ingeniería Industrial con especialización	X			
Secretaría de Agricultura	2	Profesional	parcial	Ingeniería de Alimentos	X			
Secretaría de Agricultura	4	Profesional	parcial	Ingeniero de Producción Agrícola	X			
Secretaría de Agricultura	8	Profesional	parcial	Ingeniero Pecuario	X			
Secretaría de Agricultura	6	Profesional	parcial	Ingeniero de Producción Animal	X			
Secretaría de Agricultura	5	Profesional	parcial	Médico Veterinario Zootecnista	X			
Secretaría de Agricultura	10	Profesional	parcial	Zootecnista	X			





DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: **Gobernación de Norte de Santander**

Fecha: **19 de enero
2023**

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
Secretaría de Agricultura	2	Profesional	parcial	Ingeniero Agroforestal	X			
Secretaría de Agricultura	4	Profesional	parcial	Médico Veterinario	X			
Secretaría de Agricultura	5	Profesional	parcial	Contador Público		X		
Secretaría de Agricultura	8	Profesional	parcial	Administración		X		
Secretaría de Agricultura	8	Técnico	parcial	Técnico		X		
Secretaría de Agricultura	3	Profesional	parcial	psicólogo		X		
Secretaría de Agricultura	2	Profesional	parcial	Comunicador Social	X			
Secretaría de Agricultura	3	Profesional	parcial	Ingeniero Civil	X			
Secretaría de Agricultura	3	Profesional	parcial	Economista		X		
Secretaría de Agricultura	2	Profesional	parcial	Ingeniero Mecánico		X		
Secretaría de Agricultura	1	Profesional	parcial	Ingeniero de Sistemas		X		
Secretaría de Agricultura	3	Tecnólogo	parcial	Tecnólogo		X		
Secretaría de Agricultura	4	Bachiller	parcial	Bachiller		X		





DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: **Gobernación de Norte de Santander**

Fecha: **19 de enero
2023**

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
Secretaría de Agricultura	2	Profesional	parcial	Profesional en Comercio Exterior	X			
Secretaría de Agricultura	1	Profesional	parcial	Ingeniero de Mercados	X			
Secretaría de Agricultura	1	Profesional	parcial	Trabajador social	X			
Secretaría de Agricultura	1	Profesional	parcial	Ingeniero Mecánico con especialización	X			
Secretaría de Agricultura	1	Profesional	parcial	Profesional en Seguridad y Salud en el trabajo		X		
Consejería para la Gestión del Riesgo	2	Profesional	completo	Administrador de empresas con especialización en gerencia de proyectos	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	1	Profesional	completo	Profesional con especialización en interventoría de obras civiles o gerencia de proyectos	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	1	Profesional	completo	Ingeniero Biotecnológico con experiencia en gestión del riesgo	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	1	Profesional Especializado	completo	Comunicador Social con especialización en gerencia de	X			





DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: Gobernación de Norte de Santander

Fecha: 19 de enero
2023

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
				proyectos				
Consejería para la Gestión del Riesgo	1	Tecnólogo	completo	Administración comercial y financiera con especialización en ambiental	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	1	Profesional	completo	Ingeniero Ambiental especializado en aseguramiento de la calidad	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	1	Profesional	completo	Microbiología	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	2	Profesional Especializado	completo	Ingeniero civil con especialización en gerencia de proyectos	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	6	Profesional	completo	Ingeniería civil	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	1	Profesional especializado	Completo	Profesional en Finanzas con especialización en gerencia de proyectos	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	1	Profesional	completo	Profesional en finanzas	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	3	Profesional Especializado	completo	Geólogo con especialización	X			



AVENIDA 5 CALLES 13 Y 14 PALACIO DE LA GOBERNACIÓN

TEL. 5755656 - 5710290 - 5710590 email - gobernacion@nortedesantander.gov.co

www.nortedesantander.gov.co



DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: Gobernación de Norte de Santander

Fecha: 19 de enero
2023

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
Consejería para la Gestión del Riesgo	1	Profesional	completo	Arquitecto	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	1	Profesional	completo	Profesional en Negocios Internacionales	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	1	Profesional	completo	Trabajo Social con especialización o magister	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	2	Profesional	completo	Trabajador Social	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	4	Profesional	completo	Profesional en derecho	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	1	Profesional	completo	Abogado con especialización o magister	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	1	Tecnólogo	completo	Tecnólogo en obras civiles	X			
Consejería para la Gestión del Riesgo	8	Técnicos	completo	Técnicos en Gestión del Riesgo, administración, contabilidad, enfermería, primera infancia	X			
Secretaría de Cultura	41	Profesional	parcial	Profesional	X			





DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: Gobernación de Norte de Santander

Fecha: 19 de enero
2023

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
Secretaría de Cultura	37	Técnico	Parcial	Técnicos	X			
Secretaría de Cultura	5	Profesional Especializado	parcial	Profesional especializado	X			
Secretaría de Tránsito	11	Profesional	Tiempo completo	Abogado	X			
Secretaría de Tránsito	8	Técnicos	Tiempo completo	Técnico	X			
Secretaría de Tránsito	1	Profesional	Tiempo parcial	contador	X			
Secretaría de Tránsito	9	Bachiller	Tiempo Parcial	Bachiller	X			
Secretaría de Tránsito	1	Profesional	Tiempo completo	Ingeniero de Sistemas	X			
Secretaría de Tránsito	2	Profesional	Tiempo parcial	Ingeniero Civil	X			
Secretaría de Tránsito	3	Profesional	Tiempo parcial	Administrador	X			
Secretaría de Tránsito	1	Profesional	Tiempo parcial	Pedagogo	X			
Secretaría de Tránsito	1	Profesional	Tiempo parcial	Comunicador social	X			
Secretaría de Tránsito	1	Técnico	Tiempo parcial	Técnico en seguridad vial	X			
Secretaría de la Mujer	1	Profesional	parcial	Administrador Público	X			





DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: Gobernación de Norte de Santander

**Fecha: 19 de enero
2023**

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
Secretaría de la Mujer	6	Profesional	parcial	Abogado	X			
Secretaría de la Mujer	2	Bachiller	parcial	Bachiller		X		
Secretaría de la Mujer	4	Profesional	parcial	psicólogo	X			
Secretaría de la Mujer	4	Profesional	parcial	Trabajador social	X			
Secretaría de la Mujer	2	Tecnólogo	Parcial	Tecnologo en administración de empresas	X			
Secretaría de la Mujer	1	Profesional	parcial	Ingeniería	X			
Secretaría de la Mujer	2	Profesional	parcial	Administrador de Empresas	X			
Secretaría de la Mujer	3	Técnicos	parcial	Técnicos		X		
Secretaría de la Mujer	2	Profesional	parcial	Contador público		X		
Secretaría de la Mujer	1	Profesional	parcial	Ingeniero de Alimentos		X		
Secretaría de la Mujer	1	Profesional	parcial	Ingeniero de sistemas	X			
Secretaría de la Mujer	2	Profesional	parcial	Contador Público	X			
Secretaría de la Mujer	1	Profesional	parcial	licenciado		X		





DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: **Gobernación de Norte de Santander**

Fecha: **19 de enero
2023**

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
Secretaría de la Mujer	2	Profesional	parcial	Profesional en salud ocupacional		X		
Secretaría de Habitat	3	Profesional	completo	Administrador de empresas	X			
Secretaría de Habitat	1	Bachiller	completo	bachiller	X			
Secretaría de Habitat	2	Profesional	completo	Ingeniero Industrial	X			
Secretaría de Habitat	4	Profesional	Completo	Ingeniero Civil	X			
Secretaría de Habitat	1	Tecnólogo	completo	Tecnólogo	X			
Secretaría de Habitat	3	Profesional	Completo	Abogado	X			
Secretaría de Habitat	2	Profesional	completo	Arquitecto	X			
Secretaría de Habitat	3	Profesional	completo	Contador	X			
Secretaría de Habitat	1	Profesional	completo	Administrador público	X			
Secretaría de Habitat	3	Profesional	completo	Administrador Financiero y de Sistemas	X			
Secretaría de Habitat	1	Técnico	completo	Técnico	X			
Secretaría de Habitat	1	Profesional	completo	Ingeniero de Sistemas	X			





DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: **Gobernación de Norte de Santander**

Fecha: **19 de enero
2023**

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
Secretaría de Habitat	1	Profesional	completo	Trabajador social	X			
Secretaría de Habitat	1	Profesional	completo	Ingeniero Ambiental	X			
Secretaría de Habitat	1	Profesional	completo	Comunicador Social	X			
Secretaría de Habitat	1	Profesional	completo	Ingeniero Mecánico	X			
Secretaría de Víctimas, Paz y Post conflicto	1	Profesional	completo	Microbiólogo especialista en aseguramiento de la calidad	X			
Secretaría de Víctimas, Paz y Post conflicto	15	Profesional	completo	Abogado	X			
Secretaría de Víctimas, Paz y Post conflicto	8	Profesional	completo	Sicólogo	X			
Secretaría de Víctimas, Paz y Post conflicto	1	profesional	completo	Ingeniero Mecatrónico	X			
Secretaría de Víctimas, Paz y Post conflicto	3	Profesional	completo	Contador	X			
Secretaría de Víctimas, Paz y Post conflicto	1	Profesional	completo	Ingeniería en Producción Industrial	X			
Secretaría de Víctimas, Paz y	7	Profesional	completo	Trabajador Social	X			





DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: **Gobernación de Norte de Santander**

Fecha: **19 de enero
2023**

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
Post conflicto								
Secretaría de Víctimas, Paz y Post conflicto	1	Profesional	completo	Licenciado en pedagogía infantil	X			
Secretaría de Víctimas, Paz y Post conflicto	1	Profesional	completo	Comunicador social	X			
Secretaría de Víctimas, Paz y Post conflicto	1	Profesional	completo	Ingeniero industrial	X			
Secretaría de Víctimas, Paz y Post conflicto	1	Profesional	completo	Diseñador industrial	X			
Secretaría de Víctimas, Paz y Post conflicto	1	Profesional	completo	Administrador público	X			
Secretaría de Víctimas, Paz y Post conflicto	6	Profesional	completo	Ingeniería	X			
Secretaría de Víctimas, Paz y Post conflicto	2	Técnico	completo	Técnico	X			
Secretaría de Víctimas, Paz y Post conflicto	4	Bachiller	completo	bachiller	X			
Secretaría de Vías	6	Profesional	completo	Abogado	X			
Secretaría de Vías	16	Profesional	completo	Ingeniero civil	X			





DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: Gobernación de Norte de Santander

Fecha: 19 de enero
2023

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
Secretaría de Vías	2	Profesional	completo	Ingeniero de vías y transporte	X			
Secretaría de Vías	1	profesional	completo	Ingeniero mecánico	X			
Secretaría de Vías	1	profesional	completo	Economista	X			
Secretaría de Vías	1	Profesional	completo	Áreas de la ingeniería	X			
Secretaría de Vías	1	Profesional	completo	Trabajador social	X			
Secretaría de Vías	1	profesional	completo	Diseñador gráfico	X			
Secretaría de Vías	6	bachiller	completo	Bachiller	X			
Secretaría de Vías	1	Técnico	completo	Topógrafo	X			
Consejería para el agenciamiento de desarrollo territorial	1	profesional	completo	Ingeniero de producción agroindustrial	X			
Consejería para el agenciamiento de desarrollo territorial	1	profesional	completo	Abogado	X			
Secretaría General	20	Profesional	Completo	Abogado con 2 años de experiencia	X			
Secretaría	10	Profesional	completo	Contador, economista,	X			





DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE PERSONAL

Entidad: Gobernación de Norte de Santander

Fecha: 19 de enero
2023

Área o Dependencia	Empleos Requeridos			Perfil del empleo	Prioridad			Futuras vacantes
	Cantidad	Identificación	Carácter		A	M	B	
General				administración, con 2 años de experiencia				
Secretaría General	10	Profesional	completo	Administrador público	X			
Secretaría General	5	Profesional	completo	Ingeniero industrial	X			
Secretaría General	50	Técnico	completo	Técnicos, tecnólogos en sistemas, archivo, contabilidad	X			



AVENIDA 5 CALLES 13 Y 14 PALACIO DE LA GOBERNACIÓN

TEL. 5755656 - 5710290 - 5710590 email - gobernacion@nortedesantander.gov.co

www.nortedesantander.gov.co