

## INFORME DE ACCIONES DE INTEGRIDAD Y CONFLICTO DE INTERESES 2022

En el siguiente informe se exponen las acciones realizadas por la Secretaría General desde el área de Talento Humano en la gestión de Integridad y Conflicto de Intereses.

### 1. CODIGO DE INTEGRIDAD

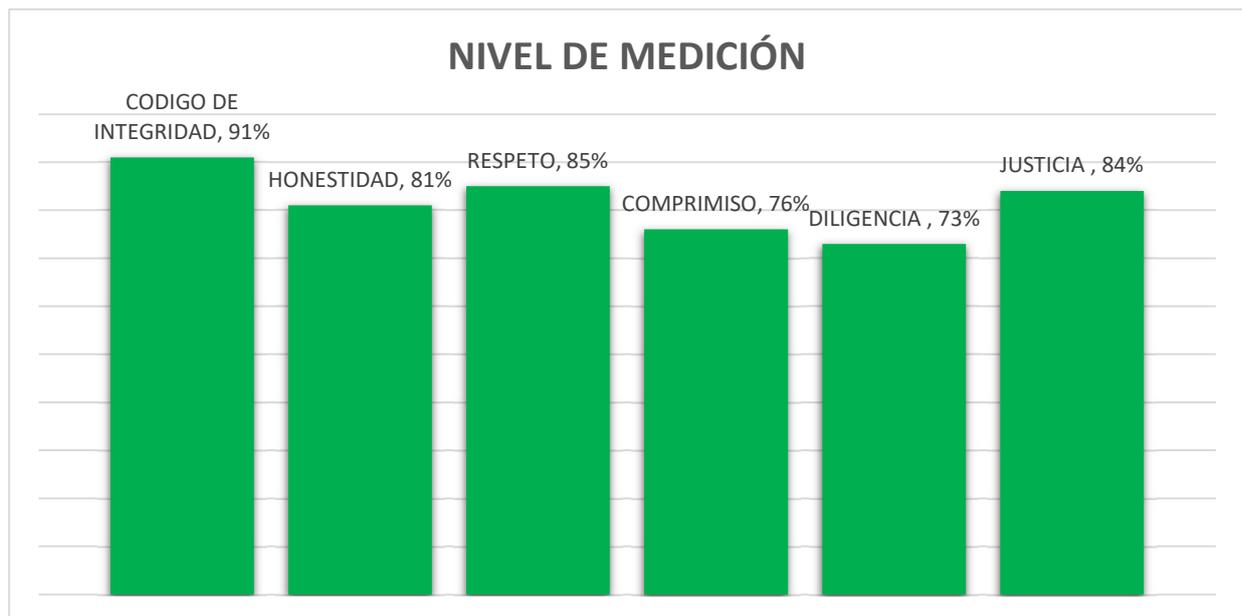
#### 1.1 Diagnóstico de la Entidad

A partir del test de percepción realizado entre en el mes de febrero se registró una participación de 214 funcionarios de 350, equivalente al 61% de la planta global.

El test se realizó con el fin de obtener un diagnóstico de la entidad, en el cumplimiento de la política de integridad.

**Muy alto:** Honestidad, Respeto y Justicia

**Alto:** Diligencia y Compromiso



#### 1.2 Elaboración del Plan de Acciones

A pesar de que el autodiagnóstico arrojó muy buenos resultados, con el propósito de fortalecer la Política de Integridad se diseñaron las siguientes propuestas:

**DIA MARTES 28 DE JUNIO, ACTIVIDAD 1. Apertura con el día del Servidor Público y las palabras del señor Gobernador.**



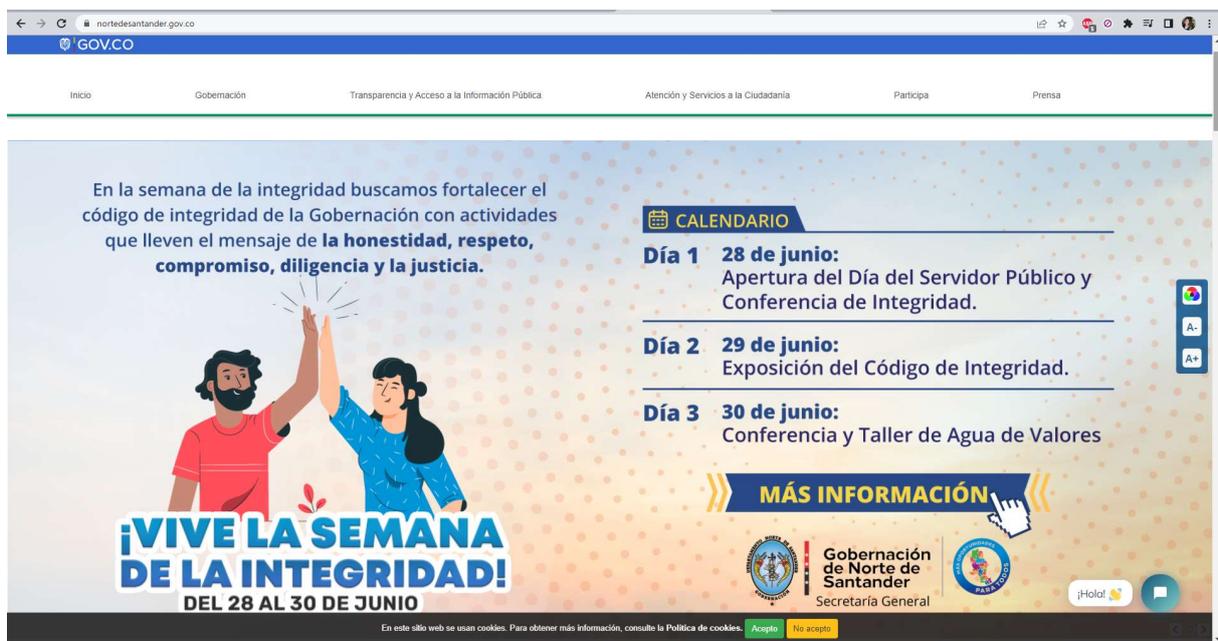
## Actividad a Realizar:

Apertura del evento con las palabras del señor Gobernador.

A través de función pública de manera virtual van a realizar un taller teórico práctico para fortalecer la Política de integridad.

## Evidencias

Desde el día 24 de junio se publicó en el banner de la Gobernación de Norte de Santander las actividades que se desarrollarían en la Semana de la Integridad, así como el memorando con los horarios y link de inscripción para el día 30 de junio.



En la semana de la integridad buscamos fortalecer el código de integridad de la Gobernación con actividades que lleven el mensaje de **la honestidad, respeto, compromiso, diligencia y la justicia.**

**¡VIVE LA SEMANA DE LA INTEGRIDAD!**  
DEL 28 AL 30 DE JUNIO

**CALENDARIO**

**Día 1 28 de junio:**  
Apertura del Día del Servidor Público y Conferencia de Integridad.

**Día 2 29 de junio:**  
Exposición del Código de Integridad.

**Día 3 30 de junio:**  
Conferencia y Taller de Agua de Valores

**MÁS INFORMACIÓN**

Gobernación de Norte de Santander  
Secretaría General

En este sitio web se usan cookies. Para obtener más información, consulte la Política de cookies.

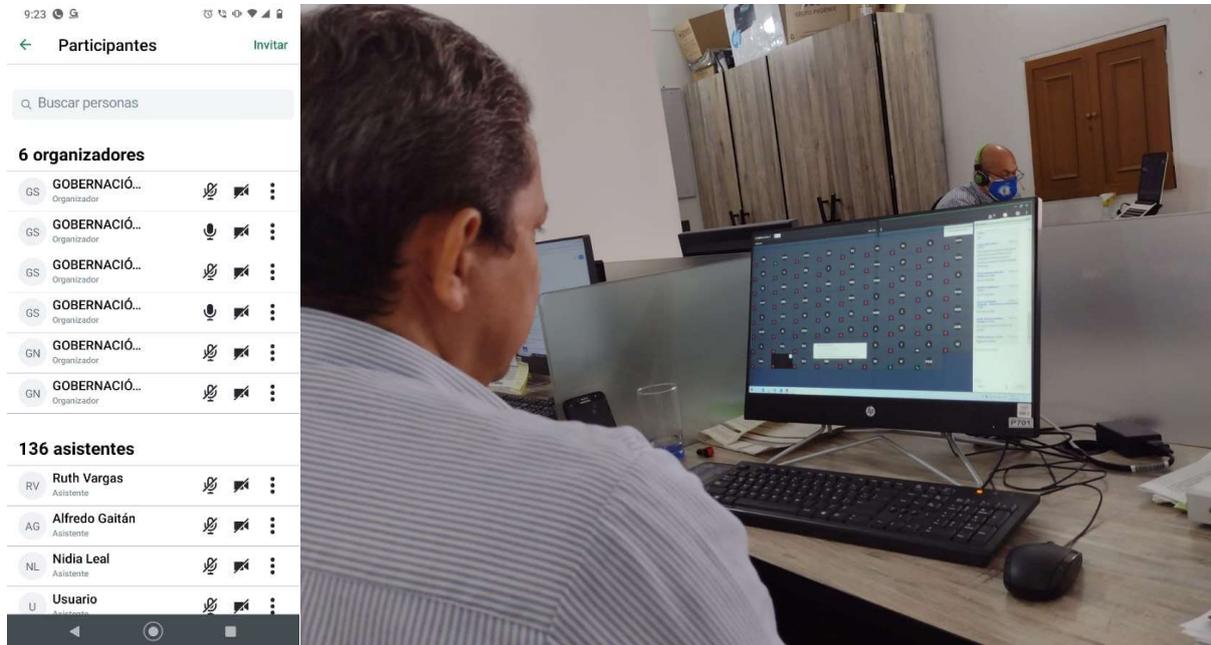
Link de memorando

[https://www.nortedesantander.gov.co/Portals/0/Memorando\\_semana\\_integridad.pdf](https://www.nortedesantander.gov.co/Portals/0/Memorando_semana_integridad.pdf)

El día 28 de junio se inicia apertura de la actividad con las palabras del señor Gobernador Silvano Serrano Guerrero a las 8:50 am y las 9 am se da apertura de la charla virtual llamada “**generalidades de Integridad, código de integridad y gestión de conflicto de interés**” a cargo de Yenit Fabiola Camargo Gómez -Experta Dirección de Participación Transparencia y Servicio al Ciudadano DAFP Magistra en Ciencias Políticas con experiencia en dirección y coordinación de áreas



de gestión pública del conocimiento y de desarrollo humano, planeación, cultura de servicio, bienestar social.



## **DIA MIERCOLES 29 DE JUNIO, ACTIVIDAD 2**

Actividad de caja de Herramientas: **EXPOSICIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD**

### **¿Qué es actividad?**

Exposición de piezas gráficas que contienen toda la información del Código de Integridad (Valores y principios de acción).

**Tipo de Acción:** Fomentar

**Actividad a Realizar:** Entregar programadores a los funcionarios de planta y contratistas de la entidad, donde se incentive a implementar los principios de integridad y a su vez, se compartan las píldoras de integridad con los ítems (lo que hago y lo que no hago).

**Cantidad requerida:** 500 unidades



## Evidencias:

El día 29 de junio se realizó entrega de la primera edición del programador de Integridad a todas las secretarías y oficinas de la Gobernación de Norte de Santander. En la cúpula chata se realizó entrega los contratistas presentes en cada área.



Entrega por parte de la Ingeniera Sandra Yanet Quintero a la secretaria de las TICS



Entrega por parte de la Ingeniera Sandra Yanet Quintero a la oficina de Archivo y Correspondencia

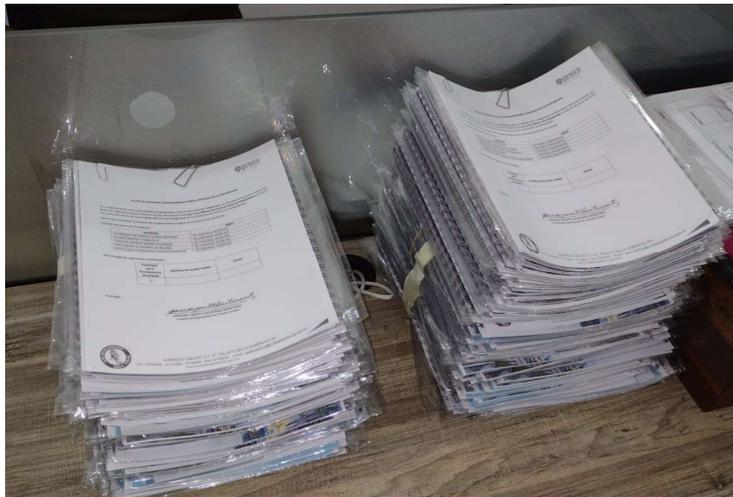


Entrega por parte de la Ingeniera Sandra Yanet Quintero a Secretaria de Planeación y Desarrollo Territorial





Entrega por parte de la Secretaria General Edna Carolina Joya Núñez



Paquetes de mensajería para las secretarías que se encuentran fuera de la sede Cúpula Chata

### **DIA JUEVES 30 DE JUNIO, ACTIVIDAD 3**

#### **Actividades de la caja de Herramienta: AGUA DE VALORES**

##### **¿Qué es actividad?**

Esta actividad consiste en el acto simbólico de beber los valores, para ello se propone instalar dispensadores de granizado para que los funcionarios tomen del valor que consideren que debe fortalecer.

**Tipo de Acción:** Comprometer y activar













## 2. CONFLICTO DE INTERESES

### 2.1 Diagnóstico de la Entidad

Con el fin de conocer el estado de avance de las estrategias planteadas en el 2021, la entidad realizó autodiagnóstico donde participaron las siguientes secretarías:

- Secretaria General (Talento Humano- PQRSD- Contratación)
- Secretaria de Planeación y Desarrollo Territorial
- Control interno de Gestión
- Control interno Disciplinario

A partir de la consolidación de la información se obtuvieron los siguientes resultados en los 4 componentes:

COMPONENTE	CALIFICACIÓN 2022
PLANEACIÓN	100
CONDICIONES INSTITUCIONALES	44
PEDAGOGIA	86
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	80
<b>CALIFICACIÓN TOTAL</b>	<b>77</b>



La calificación total de la entidad es de 70 /100, en comparativo con la calificación de 2021, la Gobernación de Norte de Santander logra un incremento de 56 puntos con las acciones planteadas en la vigencia 2022.

## 2.2 Elaboración de Estrategias

Se elaboraron las estrategias 2022 donde se establecieron las actividades, responsables y tiempo de ejecución, estas se consolidaron y se encuentran cargadas en la sede electrónica de la Gobernación de Norte de Santander.

Link: <https://www.nortedesantander.gov.co/Gobernacion/Transparencia-y-del-Derecho-de-Acceso-a-la-Informaci%C3%B3n/Directorio-de-Funcionarios-y-Contratistas/CategoryID/595>  
Modulo INTEGRIDAD.

## 2.3 Acciones ejecutadas 2022

**ACTIVIDAD 1:** Incorporar las iniciativas adicionales en el programa de inducción y reinducción.

**Descripción:** En el programa de reinducción se incorporó el tema de Conflicto de Intereses como parte de la política de Integridad para dar a conocer a todos los funcionarios sus deberes.

**RESPONSABLE:** Secretaria de Planeación y Secretaria General

**ACTIVIDAD 2:** Incorporar a la Gestión de Riesgos - Mapas de Riesgos de Corrupción del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC, la identificación de riesgos y controles frente a conflictos de intereses.

**Descripción:** desde el Área de Talento humano se desarrollaron los componentes que serían incorporados en la matriz del Plan Anticorrupción, la cual fue solicitada por Pablo González de la Secretaría de Planeación el día 23 de agosto 2021.

Para la vigencia 2022 se allego la matriz actualizada a la Secretaría de Planeación y Desarrollo territorial.

Se intervino el siguiente componente:





Ejes Temáticos	Actividades	Meta y producto	Responsable	Fecha programada	SOPORTE / GUÍA / PLAN
3. Conflicto de intereses	3.1 Propiciar que el 100% de servidores públicos de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 publiquen la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en el aplicativo establecido por Función Pública.	Registro de bienes y rentas y conflictos de intereses en el archivo histórico de la página web de función pública	Secretaria General-Talento Humano	enero a noviembre 2023	Ley 2013 de 2019
	3.2 Propiciar que el 100% de los contratistas de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 publiquen la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en el aplicativo establecido por Función Pública.	Registro de bienes y rentas y conflictos de intereses en el archivo histórico de la página web de función pública	Secretaria General-Talento Humano	enero a noviembre 2023	Ley 2013 de 2019

**Nota:** Es responsabilidad de la secretaria de planeación la actualización y publicación del Mapa de Riesgos de Corrupción del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano – PAAC.

**RESPONSABLE:** Secretaria de Planeación y Secretaria General

**ACTIVIDAD 3:** En el programa la política de Integridad, se realizó la entrega a la oficina de comunicaciones y prensa del material para el desarrollo de los videos de inducción y reinducción.

**Descripción:** En el programa de reinducción se llevará a cabo en el 2023.



Presentación del Código de integridad





Presentación de Conflicto de Intereses

**RESPONSABLE:** Secretaria General- Talento Humano

**ACTIVIDAD 4:** direccionar el correo actual para la recepción de las comunicaciones internas para recibir los impedimentos o recusaciones.

**Descripción:** Desde la oficina de talento humano se realizó la solicitud a las TICS para la creación del correo para la recepción de las comunicaciones internas para recibir los impedimentos o recusaciones.

Correo: [conflictodeintereses@nortedesantander.gov.co](mailto:conflictodeintereses@nortedesantander.gov.co)

El actual correo ya fue direccionado inicialmente a la oficina de control interno Disciplinario, con el desarrollo de procedimiento este correo fue asignado al profesional jurídico a cargo de recibir los impedimentos y recusaciones.

**RESPONSABLE:** Secretaria General- Talento Humano

**ACTIVIDAD 5:** Propiciar que los servidores realicen el curso de integridad, transparencia o lucha contra la corrupción.

**Descripción:** Mediante el memorando el 25 de marzo del 2021 con el radicado 2021-840-007822-1 y el memorando 2021-800-001811-3 emitido el día 03 de agosto 2021, se reiteró con listado de funcionarios a cada secretaria el desarrollo del curso.

Actualmente han realizado el curso los siguientes funcionarios:

CARGO	SI	NO
Nivel Directivo	13	11
Servidores	262	59
<b>TOTAL</b>	<b>275</b>	<b>70</b>



Se logra una participación de 75,9% del total de la planta.

Datos al corte del 14 de diciembre del 2022.

**RESPONSABLE:** Secretaria General- Talento Humano

**ACTIVIDAD 6:** Se encuentra planteado el cronograma de comunicación (por diferentes medios) y sensibilización relacionadas con los temas de código de Integridad y conflicto de intereses.

**Descripción:** Se realizó la SEMANA DE LA INTEGRIDAD los días 28,29 y 30 de junio, se desarrolló charla virtual, entrega de elementos cuyo objetivo es exponer el Código de Integridad e interactuar con los valores a diario y la conferencia denominada el poder del verdadero Valor, acompañado de Taller (Agua de Valores).

**RESPONSABLE:** Secretaria General- Talento Humano

**ACTIVIDAD 7:** Solicitar a los contratistas de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 publiquen la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en el aplicativo establecido por Función Pública.

**Descripción:** Desde la oficina de contratación mediante el memorando N° 2021-800-004862-3 emitido el 6 de septiembre del 2021 se les solicito a todas las personas que celebren contratos el curso de integridad y la declaración de bienes y rentas como requisito para el pago de cuentas y como requisito para la suscripción de contratos. En el memorando N° 2022-01000-000433-3 del 11 de enero del 2022 se estableció como uno de los requisitos obligatorios para contratación, contar la declaración de bienes y rentas y conflictos de intereses.

**RESPONSABLE:** Secretaria General- Talento Humano

P/ Maryfer Arenas García, - Profesional de Secretaria General T.H. 

R/Sandra Yaneth Quintero M. – Profesional especializado de Talento Humano. 

