



modelo integrado
de planeación
y gestión

PLAN DE ACCIÓN POLÍTICA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

COMPONENTES	CATEGORÍAS	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	PUNTAJE	DISEÑO ALTERNATIVAS DE MEJORA	MEJORAS A IMPLEMENTAR (INCLUIR PLAZO DE LA IMPLEMENTACIÓN)	EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS
Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Diseño del proceso de evaluación	Asignar en un área o servidor la responsabilidad de liderar el proceso de seguimiento y evaluación en la entidad (áreas de planeación)	100	Las instancias de los Comites seguiran en funcionamiento	corto plazo	100%
		Considerar la evaluación como una práctica permanente en la gestión de la entidad	100	Se continuara realizando la evaluación	corto plazo	100%
		Considerar la evaluación como un proceso encaminado a promover la buena gestión y mejorar el desempeño institucional	100	Se continuara realizando la evaluación	corto plazo	100%
		Lograr integralidad y sinergia entre el seguimiento y la evaluación de todos los procesos de gestión de la entidad	60	Se estan desarrollando actividades para lograr esta Sinergia que permita la evaluación institucional integral	corto plazo	100%
		Identificar variables que describen los diferentes aspectos que se quieren medir o evaluar	60	Se estan ajustando los autodiagnósticos	corto plazo	100%
		Diseñar métodos cuantitativos y cualitativos de seguimiento y evaluación de la gestión y el desempeño institucional (indicadores)	60	Ajustar los autodiagnósticos	corto plazo	100%
	Calidad de la evaluación	Verificar que los indicadores diseñados sean comprensibles para todo tipo de usuarios, describan las situaciones que se pretenden medir, sean estimados periódicamente, puedan ser consultados de manera oportuna, cuenten con línea base para su medición, sean insumos para la toma de decisiones y sean revisados y mejorados continuamente	60	Diseñar indicadores para medir el MIPG	corto plazo	100%
		Utilizar o aplicar los indicadores para hacer seguimiento y evaluación de su gestión	60	Hacer seguimiento y evaluación a los indicadores del MIPG que hace falta	corto plazo	100%
		Identificar, a partir del uso o aplicación de los indicadores, los avances alcanzados en torno a los objetivos y resultados	60	Analizar los resultados de la medición	corto plazo	100%
		Consolidar, organizar y en lo posible sistematizar la información proveniente del seguimiento y evaluación	60	Sistematizar los resultados del análisis de la medición aplciada	corto plazo	100%
		Documentar la información proveniente del seguimiento y evaluación (informes, reportes, tableros de control, entre otros)	60	Documentar el análisis de los resultados de la medición del MIPG	corto plazo	100%
		Desarrollar ejercicios de autoevaluación, por parte de los líderes, a planes, programas y proyectos	60	Los líderes de política del MIPG hacen ejercicios trimestrales de autoevaluación	corto plazo	100%
		Realizar ejercicios de evaluación independiente (auditorías internas)	100	Aplicar auditorías externas al MIPG conla Oficina de Control Interno	Medinao plazo	100%
	Validar la información generada en los procesos de evaluación para garantizar que sea confiable, comprensible y útil para la toma de decisiones	100	Analizar los resultados de la medición y reconocerlos para la toma de decisiones	corto plazo	100%	
		Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para formular o reformular planes, programas o proyectos	70	Analizar los resultados de la medición y con ellos definir línea base en la formulación de PPP	corto plazo	100%
		Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para identificar la relación entre la ejecución presupuestal y la obtención de resultados	100	Armonizar el PDD con el Proyecto y el presupuesto	corto plazo	100%
		Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para mejorar los resultados de la ejecución presupuestal	100	Revisar resultados de la ejecución presupuestal y aplicar mejoras	corto plazo	100%
		Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para aportar al proceso de aprendizaje organizacional	100	Revisar resultados de la ejecución presupuestal y aplicar mejoras	corto plazo	100%

Utilidad de la información	Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para identificar los aspectos donde se puede mejorar	70	Revisar resultados de la ejecución presupuestal y aplicar mejoras	corto plazo	100%
	Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para definir o redefinir cursos de acción, trayectorias de implementación y objetivos, metas y resultados.	70	Revisar resultados de la ejecución presupuestal y aplicar mejoras	corto plazo	100%
	Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para rendir cuentas a la ciudadanía y a los organismos de control	100	Información de los informes trimestrales base para los ejercicios de rendiciones de cuentas anuales	corto plazo	100%
	Difundir o comunicar interna y externamente la información proveniente del seguimiento y la evaluación	100	Publicar informes de seguimiento en la web	corto plazo	100%
	Identificar si las necesidades o problemas de la ciudadanía (grupos de valor) estuvieron adecuadamente diagnosticados	100	Realizar la caracterización de actores por sector	corto plazo	100%
	Identificar si el planteamiento de objetivos y de resultados apunta a resolver los problemas de la ciudadanía (grupos de valor)	100	Cruzar información de la caracterización de actores con objetivos planteados en la política.	corto plazo	100%
Efectividad de la evaluación	Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de identificar las brechas entre los resultados alcanzados y los objetivos planteados	70	Identificar anualmente en los informes de gestión las brechas en la atención	corto plazo	100%
	Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de hacer una revisión de los objetivos y de las acciones que se establecieron para alcanzarlos	70	Revisar objetivos, metas alcanzadas en el trimestre ó anualmente y hacer ajustes	corto plazo	100%
	Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de tener evidencias para próximos ejercicios de planeación	70	Revisar objetivos, metas alcanzadas en el trimestre ó anualmente y hacer ajustes	corto plazo	100%
	Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de fortalecer la capacidad para aprender sobre sus propios procesos, fortalecer los aciertos y replantear lo que no funciona	70	Revisar objetivos, metas alcanzadas en el trimestre ó anualmente y hacer ajustes	corto plazo	100%
	Valorar la calidad del gasto público	100	valorar anualmente el gasto público social	corto plazo	100%
	Determinar la coherencia entre los procesos de gestión, la ejecución presupuestal y los resultados logrados alcanzados	70	Armonizar el PDD con el Proyecto y el presupuesto	corto plazo	100%



INICIO